



## 工信部课题组再赴金正大诺泰尔公司调研

本报讯 何磊报道 11月21日,为调研、推广磷资源综合利用典型做法,破解行业难题,推动产业进一步快速发展,由全国供销合作总社、工信部、农业部、科技部、环保部、水利部、国务院发展研究中心、中国科学院、清华大学、东北亚开发研究院产业经济研究所、中国农业大学、复合肥料国家工程研究中心、养分资源高效开发与综合利用国家重点实验室、贵州大学等单位专家、领导所组成的工信部“肥料产业转型升级暨磷资源综合利用课题组”赴金正大诺泰尔公司调研。贵州省经信委、国土厅、安监局、环保局,贵州黔南州、瓮安县主要领导及有关部门负责人参加座谈会,新华社、人民日报、经济日报、农民日报、中国化工报、中国经济导报等新闻媒体单位参加座谈会。

据了解,此次调研是工信部课题组继2014年7月赴金正大诺泰尔公司以来的第二次



调研,调研期间,课题组深入金正大诺泰尔公司磷资源综合利用示范产业园,实地考察了磷矿采选、硝基肥、水溶肥生产线,磷石膏综合利用技术生产线等,并召开了肥料产业转型升级暨磷资源综合利用研讨会,与行业专家及金正大战略、研发、生产、技术人员进行了交流。

座谈会上,集团总裁助理、金正大诺泰尔公司副总经理宋国发汇报了金正大近年来在肥料转型升级、磷资源综合利用与循环经济产业的发展情况。与会专家认为中国磷资源丰富而不富,开采技术低下、浪费惊人、污染严重,迫切需要我们加快中低品位磷矿综合技术的突破与产业链的延伸。金正大等一批企业通过技术创新、结构调整、产业链延伸等方式提高中低品位磷矿资源利用率,实现了产业升级,是一种非常好的发展模式。

## 金正大获批建设“国家重点实验室”



是金正大获批的第7个国家级重点研发平台。

“养分资源高效开发与综合利用国家重点实验室”旨在结合国家中长期科技发展战略,瞄准我国养分资源高效利用领域前沿重大技术难题,形成肥料增效技术体系和养分资源高效应用技术体系,对于促进我国建立养分资源高效开发和综合利用的基础研究、研发设施和平台,构建养分资源高效开发与综合利用技术研究体系,提高养分资源的综合利用率,突破制约粮食增产的养分资源利用的技术瓶颈,实现我国粮食稳产、高产和国家粮食安全的战略具有重要意义。

此“国家重点实验室”落地建设,拓宽了金正大原有的研究领域,意味着金正大的研究水平上了一个新台阶,为金正大从肥料的研发制造向世界领先的植物营养专家和种植业解决方案提供商的转型奠定了基础。

本报综合讯 近日,科技部下发《关于批准建设第三批企业国家重点实验室的通知》(国科发基〔2015〕329号),金正大(002470)承建的“养分资源高效开发与综合利用国家重点实验室”获准批复建设,这

## 金正大再添省级示范工程技术研究中心

本报讯 通讯员刘文龙报道 近日,山东省科技厅公布了2015年度山东省省级示范工程技术研究中心建设名单,集团承建的山东省水肥一体化示范工程技术研究中心获批准组建。

省级示范工程技术研究中心是由省科技厅于2013年设立,作为跟踪前沿性重大技术和突破行业共性关键技术的核心力量,全省每个专业方向只组建一家,省级示范工程技

术研究中心的技术转移扩散和工程化技术研发对产业和行业发展具有重要引领作用。

此研究中心的建设将进一步完善金正大的科研创新平台体系,拓展研发领域,加快金正大在高效施肥技术的研究进展,为水肥一体化技术的推广提供技术支撑,促进金正大从单纯农资制造商向世界领先的植物营养专家和种植业解决方案提供商的蝶变,并助推我国环保、绿色、高效农业的发展。

## 诺泰尔公司获批组建贵州省磷化工技术研究中心

本报综合讯 近日,由金正大诺泰尔化学有限公司与贵州大学共同申报的“贵州省磷化工清洁生产工程技术研究中心”获得贵州省科技厅立项批复。

该中心将围绕关键技术开展攻关,达到延伸产业链、提高元素利用率、实现磷石膏和尾矿零排放和利用废弃物资源改良土壤环境目的,为我国磷化工清洁生产提供技术支撑。

建成后,该中心将成为行业重大

科技成果工程化、集成化和产业化的基地,成为行业关键共性技术的集散地、扩散源和转化的平台,带动本行业领域的技术水平提升。同时选择一批重大项目、关键技术、重点产品组织研究攻关,为贵州省磷化工行业技术进步做出贡献。金正大诺泰尔公司将以此为契,进一步加大研发投入,不断提高自主创新能力,向国家级工程技术研究中心的目标努力迈进。

## 金正大再次牵手央视王牌栏目,引领行业领导品牌



本报讯 高海波报道 11月18日,中央电视台2016黄金资源广告招标会如期在北京举行。中国复合肥领导品牌金正大,第三次走进央视广告招标现场,再次牵手全国收视率最高、渗透力最强的电视节目《新闻联播》,竞购中国最权威、最稀缺的“新闻联

播标版组合”广告。彰显了集团坚持品牌战略走创新发展之路的决心。

多年来,金正大一直致力于自身的品牌建设,推行品牌战略化,不断提供优质、创新的产品和服务,优化客户的体验,深受广大客户的真诚信赖。金正大央视一套《新闻联播》作为品牌传播的首选资源,实现“行业领导品牌”与“国家媒体品牌”强强联手,品牌公信力和影响力显著提升。

金正大集团副总裁罗文胜表示,2016年,金正大将抢占市场先机,继续借助央视平台,打造金正大、沃夫特在中国复合肥、缓控释肥双领导品牌地位,以品牌差异化、产品套餐肥化、渠道专业化、管控模式扁平化、核心动作聚焦化的“五化”营销策略,实现企业跨越式发展。

## 金正大荣膺“2015中国最受投资者尊重的上市公司”殊荣

本报讯 何磊报道 由中国上市公司协会、中国证券投资基金业协会、上海证券交易所、深圳证券交易所、中国证券业协会、中国基金业协会、证券时报等多家单位联合主办的“2015中国最受投资者尊重的上市公司”评选结果于11月27日在北京隆重举行颁奖典礼并揭晓结果。金正大(002470)从2878家上市公司中脱颖而出,荣获“2015中国最受投资者尊重的百家上市公司”殊荣,位列第87位。

金正大获此殊荣,得益于公司的良好业绩和分红回报,重视内控制度的建设和完

善,以及完善的创新体系与极富活力及竞争力的市场体系。同时得益于公司“种肥同播、水肥一体化技术、顾问式营销、农化服务中心建设和市场终端亮化”等营销服务模式及套餐肥推广、电商开发建立的同行业领先的市场服务推广体系。

金正大此次获奖充分说明了市场投资者对公司法人治理、客户服务、股东回报、信息披露的充分肯定。金正大也将以此为契,以打造“让投资者放心的上市证券公司”为己任,为共同创造资本市场更加美好的明天而不懈努力。



郸城公司：荣获“河南服务三农诚信示范单位”荣誉



本报讯 通讯员任丽娜报道 12月2日，郸城公司被河南省农村专业技术协会、省农业科学院、省科学院、省扶贫开发办公室、河南电视台新农村频道联合授予“河南服务三农诚信示范单位”荣誉，并获颁发荣誉证书。

作为一家农资企业，近年来，金正大郸城公司以“帮助农民增收、促进农业发展”为宗旨，坚持用心服务、诚信经营，通过产品创新与服务升级，为农民提供优质的肥料产品、专业的特色农化服务和一揽子的种植业解决方案，赢得了广大用户和农民朋友们的口碑，促进了经济效益和社会效益的健康协调发展。

作为一家高新技术企业，金正大郸城公司将以此获奖为契机，继续诚实守信、贴心服务，加快管理体制、服务机制、经营体系创新，不断丰富为农服务手段、提高服务水平，在发展高端、高质、高效肥料过程中，发挥引领、示范和带动作用不断提升诚信力建设，为服务三农做出新的贡献。

临沭公司：“技能大比武”颁奖典礼圆满落幕



本报讯 通讯员张国英报道 12月1日，临沭公司举行第四届“技能大比武”活动颁奖典礼，集团生产技术中心质量管理部总监、临沭公司副总经理陈德清、各部门负责人及生产、后勤代表参加了典礼。大会回顾了本次技能大比武的进展历程，宣布了比武结果，为获奖人员颁发了奖牌及奖品。

此次技能大比武活动从八月份启动，历时近四个月，涵盖面较广，包括作业现场管理之星、班组建设之星、扎口之星、套袋之星等20余个项目。比赛进一步激发了全员工作热情，推动了部门人才队伍建设，激发了广大职工立足本职，刻苦钻研，敬业奉献的精神，全面提高了生产一线广大职工的技能水平和员工队伍整体素质，在全中心掀起了比学赶超的良好氛围。通过技能大比武活动，涌现出了一批职业素质强，业务能力高的技术能手，展示了生产一线员工良好的职业道德和奋发有为的精神面貌，为公司的持续快速发展打下了坚实的基础。

菏泽公司：知识竞赛圆满落幕 员工文化认同感进一步增强



本报讯 通讯员刘念报道 为进一步丰富广大员工的业余文化生活，培养广大员工对企业的认同感和忠诚度，11月26日，菏泽公司企业文化知识竞赛决赛举行，六支代表队进行了最后的角逐。集团总裁助理、菏泽公司

总经理徐恒军，菏泽公司副总经理朱效东等领导以及公司各部门员工近300人观看了比赛。

竞赛中，从“金正大三个字的含义”“公司的企业愿景”“中长期战略目标”到“生产区内各类标志的含义”“办公区内的注意事项”“生产中的安全操作规范”等，一百余道不同类别、难度的问题涵盖了企业文化和安全生产的方方面面。经过必答、抢答和风采展示环节的激烈比拼，最终财务部、人力资源部和高塔车间分别获得比赛的一、二、三名。

此次企业文化知识竞赛活动得到了广大干部职工的一致好评，不仅提高了员工参与活动的积极性，也进一步提高了大家对企业文化的熟悉度和认同感。

德州公司：举行2015年大干百天活动总结表彰大会



本报讯 通讯员曲莉莉报道 为进一步提升生产、质量、安全和管理水平，表彰先进、激励后进，实现各项工作新的突破，11月28日，德州公司举行了“2015年大干百天活动总结表彰大会”，德州公司副总经理于

兵、各部门负责人以及生产、后勤代表200余人参加了会议。

会议对在“技能大比武”及质量月活动中取得优异成绩的班组及个人进行了奖励，各部门负责人和代表分别作了发言，表达了继续再接再厉、争先创优的决心和信心。

会上，于兵表示，树立安全意识、注重实际效果、保障安全生产是德州公司一贯坚持的安全生产理念。在大干一百天活动中，德州公司注重强化安全培训，以多形式、多样化的培训手段，增强了实际效果质量，工作取得了较好成绩；同时表示德州公司将继续坚持“袋袋是精品”的质量观，严格把控质量管理，全员凝聚合力，以实际行动为实现新的工作目标而努力。



以严格考勤为抓手 助推作风建设常态化

员工考勤管理是企业一项重要的基础管理工作，对改善员工精神面貌、打造高效团队、营造良好运营秩序、提升企业核心竞争力起着至关重要的作用。当前，集团正处在转型升级的关键时期，以“世界领先的植物营养专家和种植业解决方案提供商”为愿景，全面开启了“中国领先”向“世界领先”的新征程。为实现这一宏伟目标，打造一支纪律严明、作风优良、执行力强、能打硬仗的员工队伍，推动企业更好更快发展，集团以“严格考勤”为抓手，以规范的休假管理、严明的考勤纪律，实现作风建设制度化、规范化、常态化。

目前，集团实行集中与分散相结合的考勤方式，以各单位人脸识别打卡考勤为主，点名、签到、手机短信等手段为辅，实行较为合理和严谨的考勤方式。为确保考勤管理工作顺利实施，集团修订并下发了新的《金正大集团股份有限公司员工考勤休假管理制度》，对考勤相关问题进行了详细的解释和说明，明确了考勤管理流程，将员工的考勤与奖惩挂钩，对各类请假及考勤违纪行为，按规定给予惩处。并通过

集团上下学习宣贯、组织考试等方式，营造了全员自觉遵守考勤制度的良好氛围，使全体员工认识、接受并自觉遵守这一管理方式，提高了全体员工对考勤管理工作的认识和重视程度，有效推动了全面考勤系统的构建实施。

人脸识别考勤机通过对人员面部信息的扫描与存储数据进行对比，判断人员情况，记录考勤时间。刷卡机自动记录员工进出公司的时间数据，工作时间员工离开工作岗位，需在考勤系统平台上办理相应“电子请假或申请”等手续，获批准后方可离岗。考勤数据由考勤系统自动生成，任何人都无法修改，从而避免了人为因素，确保了考勤管理的刚性，使员工考勤与休假管理进一步规范化和制度化。

然而，集团在考勤管理制度刚性的基础上也以灵活的处理方法凸显出其“人性化”。例如：员工涉及特殊工作性质无法参加正常工作考勤的，可以由本人提出申请，按照相关流程批准后，就可以不参加正常方式的考勤。员工在周日、法定节假日值班或加班后，在不影响正常工作的前提下，本人可以提

出调休申请，经批准后可以调休。

刚性的考勤制度，使集团管理优化效果明显，不仅保障了企业的运营秩序，也最大程度地改善了员工的精神面貌，为集团业绩再创新高提供了有力支撑。

遵守纪律、严格考勤不仅仅是制度本身的要求，更是企业发展的基础，是应对激烈市场竞争，打造高效团队的前提，是员工与企业相互作用，共同发展，形成良好文化自觉的外在表现形式。管理的最高境界是文化管理，在管理初期，可以通过严格的制度和有效的措施，营造遵章守纪、令行禁止的文化氛围，以文化的力量影响和改变员工行为习惯，改造员工的价值观，最大限度地激发员工的主动性。当遵纪守时成为一种习惯，当主动作为变成一种风气，当务实创新成为一种文化，严格的考勤管理制度和措施的作用将逐渐减弱，直至退出舞台，这也正是集团考勤管理工作的最终目标和方向。

评价一个人，我们向来注重：是否讲诚信、是否重责任。类似地，判断一个员工的工作表现如何，从考勤上，便可见一斑。因为这是一种工作态度，态度又往往体现在行为上，而行为又是个人表现的最基本判断指标。

公司考勤的根本目的不是为了罚款扣钱，真正的目的是为了



公司考勤的根本目的不是为了罚款扣钱，真正的目的是为了

公司考勤的根本目的不是为了罚款扣钱，真正的目的是为了

罚款扣款不是目的，只是一种手段，更重要的是激励，让员工心中明白激励的成分要比罚款的成分高。“没有规矩，不成方圆”。对于一个企业，只有切实贯彻并执行了一套合理的制度，才有成功的保障。而考勤制度则直接关系到员工的工作态度，从出勤情况可以很快看出，谁在努力工作，谁在寻找理由混日子。考勤事虽小，体现的却是一种态度和责任，而态度决定成败。



# 磷资源转型发展：冬日过后即是春

中国经济进入“新常态”时代，传统经济增长方式已不可持续，资源相对短缺和环境压力制约着原有经济高速增长模式，风险矛盾将依次呈现，化肥行业“调结构、转方式”已刻不容缓。应从产业结构、技术改造、产品结构、模式创新等方面进行全面升级。在市场需求引导下，磷资源开发利用行业出现了一批组织结构科学、应对风险能力提升、自主创新能力和科技贡献率不断提高的大型综合企业集团，必将会给化肥行业带来新的动力。

11月21日，“肥料产业转型升级暨磷资源综合利用课题组”赴金正大诺泰尔公司调研，来自国家各相关部委、科研院所、媒体单位等共百余位专家学者齐聚贵州瓮安，调研、推广磷资源综合利用典型做法，共议行业发展，寻找破解之道。



## 发展瓶颈：

### 大与多、小与弱的格局反差

我国磷资源储量仅次于摩洛哥位居世界第二，但磷资源分布不平衡，主要磷资源特别是富矿，集中在云、贵、鄂、湘、川五省，北方和东部地区可供利用的储量少，形成了依赖云、贵、鄂三省供应全国的局面。

虽然储量丰富，但国内磷矿资源却并没有得到合理的利用，一是，矿山开采上仍存在着采富弃贫，资源浪费严重、矿山采矿工艺落后、浪费大、污染严重，工作环境恶劣；二是在磷资源使用方面，不同品位磷矿价位差距不大，导致可用低品位矿的也用高品位，没有做到优矿优用，低品位矿富集利用，造成资源利用中的二次浪费；三是，磷矿的伴生资源，如碘、氟、硅、镁等回收和利用技术还处于初始阶段。

不可否认，国内磷化工产业已形成“磷矿石——基础产品——下游产品”磷化工产业链。但三大环节发展仍不协调。不仅磷矿开采较分散，需要整合，磷化工产品又处于精细化率不高，产业链较短，尚未达到循环经济发展模式。此外，磷加工生产过程中的“三废”治理和综合利用有待进一步提高，如黄磷生产副产物综合利用率低，目前尾气利用的不到总量的1/3，已利用的很大部分还仅仅作燃料使用，深度净化生产高附加值磷等化学品还需进行工业化检验。工业生产过程中的“三废”治理不

完善，将直接危害生态环境。

最主要的是，我国虽然磷化工企业数量多，但平均规模小，厂点分散，普遍存在着管理粗放、技术水平低、市场开拓能力差等问题，特别是西部中小型企业，缺乏必要的研发手段、市场信息不灵、发展缓慢。此外，新产品开发研发时间长，一旦开发成功，往往形成其它企业一哄而上，产品质量鱼目混珠，影响了行业正常发展。企业研发和技术创新能力已经成为磷化工企业前进路上的一道鸿沟。

## 产能过剩：

### 量增与利降的矛盾纠葛

据中国磷复肥工业协会相关统计数据显示：截至2014年底，全国磷肥生产量1709万吨，实现净出口375万吨；已形成的磷复肥生产能力约2350万吨/年（ $P_2O_5$ ），出口各种磷复肥980万吨，磷酸一铵、磷酸二铵和重钙的出口量约占世界贸易量的30%。以上数据表明：我国磷肥、磷复肥产能和产量均已完全能够满足国内需求，主要出口品种在国际市场上也占据重要位置。

国内农业施肥量（磷肥）趋于稳定，但是随着国内生产企业的能力提升和磷矿资源的深度勘探开发，产能过剩现象严重，而部分地方政府和企业的投资热情高涨，重复建设的势头在磷资源集中地区屡增不减。国内企业成本高，在产量、销量双增长的同时，利润反而呈现下降态势，

基础肥料的盈利能力下降尤为明显。高品质磷矿数量快速下降，磷资源对外依存度连续多年高达50%以上，能源结构不合理造成合成氨成本居高不下，随着政策导向绿色环保，用工成本不断上升，市场化进程加快，在提质增效又保护土壤的多重因素下，化肥行业形势日益严峻。

## 转型升级：

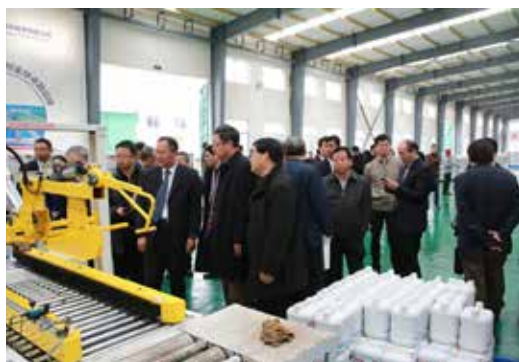
### 绿色与创新的常态命题

农业部提出到2020年实现化肥零增长计划，于此同时，化肥行业所享优惠政策逐步取消，随着国内肥料的供应平稳，粮食及农产品价格持续走低，在未来一年的农业用肥需求整体偏弱并将继续减少。虽然种种现象预示将来肥料市场将会困难重重，但合理增速依然保持平稳，保证粮食增产、持续增加农民收入等政策为化肥行业提供了坚实的基础，大力推广的节水技术为水溶性肥料等新产品、新技术以及新型农机具的发展也创造了广阔空间。磷复肥行业发展要实现由数量型发展

向质量型转变，向多元化、全方位的服务模式转型。同时，城镇化建设加快、绿色建筑、绿色建材的

大力推广，也将为磷石膏资源化利用开拓新的利用途径。重视才能创新，要做到技术和产品的创新，而不是一味的追求营销的创新误区，在规范化、市场化的行业氛围内，集团化、多元化的企业必将会占有一席之地，在变革中的时代里，紧跟政策，转型升级稳步发展。

化肥行业调结构转方式应从产业结构、技术改造、产品结构、创新模式等几方面进行。在产业结构上由基础肥料向资源产地集中、复混肥料和专用肥向市场需求转移；组织结构上要控制新建产能、淘汰落后产能，到2020年保持产能基本不变，整体行业要纵向延伸、横向拓宽、促进跨地区兼并；产品结构上要提高工业用湿法磷酸加工能力，提高新型肥料市场占有率，加大伴生资源利用的广度和深度；技术方面要完善磷酸生产工艺，改进复混肥料生产工艺，降低能耗和水、大气污染物的排放；模式创新上要积极探索，体制、机制、管理、技术、服务、销售全面升级。



## 【金正大样本】

### 为磷资源转型插上

### 创新的翅膀

金正大以科技创新突破技术瓶颈，大力发展精细磷化工。依托复合肥料国家重点实验室、磷资源高效开发与综合利用国家重点实验室等国家级高科技研发平台，金正大在磷石膏综合利用技术上取得突破性进展，采用湿法磷酸“分级利用”制取水溶肥技术、硝酸分解中低品位磷矿制取硝基复合肥技术、磷石膏制酸联产水泥/碱性肥料技术等多项国内独创、国际领先的新技术和新工艺，将磷资源产业链各个环节技术工艺进行了优化整合，既解决了磷肥生产过程中产生的废渣——磷石膏的堆存、占地、污染问题，又合理利用了资源，缓解了我国磷资源短缺的矛盾。

同时，依托当地资源、技术经济和物流实际情况，突出特色，坚持高起点、高技术、高效益的发展战略，搞好相关产业的交叉耦合和纵向多元化发展，实现纵向多品种的耦合共生和纵向产业链的拓展延伸。在产业的交叉耦合中，不断催生新的工艺技术创新，同时也伴随着资源的高效利用和产业价值链的提升，构筑企业综合的整体竞争优势，推动循环经济和可持续发展。

加强生态工业园区建设。生态工业园是近年来国际化发展的主流，也是我国化学工业发展的新型模式。坐落于贵州省瓮安县工业园区的金正大诺泰尔化学有限公司一期项目，按照“高起点规划、高水平设计、高标准建设”的原则，积极建设生态工业园。其重要意义在于：有利于统筹规划和资源的优化配置，有利于发展循环经济和资源共享，有利于实施清洁生产 and “三废”的统一治理，也有利于引进国内外资金和先进技术。搞好横向多品种的耦合共生和纵向产业链的拓展延伸，大力发展高新精细磷化工，搞好产业的集约化和产品的集群化，达到“低投入、高产出、低排放”，实现社会经济和生态环境的协调与和谐发展。

十八届五中全会强调，实现“十三五”时期发展目标，破解发展难题，厚植发展优势，必须牢固树立并切实贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，“五大发展理念”为我国未来经济社会发展指明了方向和出路。

磷资源作为农业生产必不可少的战略性不可再生资源，不管是在自身层面以及国家调控层面都应该重视其长远价值的实现。目前来看，下游磷肥产业的兼并重组正在进行，激烈的淘汰赛竞争中，只有持续不断的技术创新才能使企业立于不败之地。磷资源开发与可持续发展之路，任重而道远。





用爱传递温暖 让“留守”不再孤单

## 金正大员工自发组织关爱留守儿童爱心捐赠活动

“只要人人都献出一份爱，世界将变成温暖的人间。”2015年的寒冬，在这个临沂近50年一遇的暴雪期间，由金正大贵州公司员工自发拍摄的贵州省山区纳汪小学留守儿童的一张张饱含渴望的照片在金正大之间流传，一幅幅贫瘠的画面，一个个衣衫褴褛的孩童，一双双渴望的眼睛，深深震撼了金正大员工的心灵。与此同时，温暖、爱心的种子却在金正大员工心中生根发芽，金正大员工不约而同的自发组织起来，一场用爱传递温暖的行动开展起来，同事们纷纷开始整理孩子穿不上的衣服，寄送几件衣服，贡献一份自己力所能及的能量，让山区留守儿童的这个冬日不再寒冷。

为了这份爱心有所传递、有所归属，临沭公司综合部自发当起了这份温暖的使者，自11月12日起爱心发出，短短不到一月时间里，400多位同事送来的近500

多件衣服汇聚到综合部。一件件叠放整齐、清洁干净的衣物，被送到了综合部，这500多份爱心，让金正大的寒冬充满了暖意。12月5日，第一批500多件满载金正大爱心的物资寄送出去。

“对于贫困地区的小学生来说，如果他们有一副御寒的手套，就可以告别冻疮的小手；如果他们有一件保暖的棉衣，就不用用在寒风中瑟瑟发抖；如果他们有一双温暖的棉鞋，就可以在田野中自由奔跑。”正如临沭公司综合部同事所说，“这份爱心虽小，但对山区的这群留守儿童就是整个温暖的冬天，希望我们本次爱心活动能够在这个寒冬给他们带去温暖，希望我们金正大人的关爱能够燃起他们对生活的信心。”

**编外话：**小衣服能起大作用，小衣物饱含大爱心；爱心、善心虽小、虽间隔千里，却一样温暖如春。在此本编辑部呼吁，



希望更多的金正大人，更多的有识爱心之士，贡献一份自己的力量，把这份爱心传递出去，把这份温暖寄送出去，让爱心温暖这个寒冬。  
(集团企划部 何磊)

### “金正大榜样”主题宣传征文活动获奖名单

一等奖 (2名, 每人奖励价值1000元奖品一份)			
集团公司市场中心	王鲁阳	驻马店公司仓储科	李泓卫
二等奖 (5名, 每人奖励价值800元奖品一份)			
临沭公司生产二中心	林振振	菏泽公司业务管理部	门翔宇
集团公司企划部	孙怀伟	集团公司审计中心	王斌
驻马店公司仓储科	徐飞		
三等奖 (10名, 每人奖励价值500元奖品一份)			
临沭公司生产二中心	王宝艳	金正大诺泰尔公司选矿分厂	尚明燕
驻马店公司生产部	王超义	临沭公司生产二中心	袁青山
临沭公司生产一中心	张磊	集团公司生产技术中心	张建政
临沭公司生产二中心	李唤庆	临沭公司财务部	刘丰慧
驻马店公司综合部	李金萍	辽宁公司仓储部	李晨
优秀奖 (20名, 每人奖励价值200元奖品一份)			
临沭公司采购部	刘佃菊	临沭公司生产一中心	姜宝国
临沭公司生产二中心	马善涛	临沭公司接待中心	张宁宁
辽宁公司质管部	徐明明	德州公司质管部	牛刚
临沭公司生产二中心	曹玲玲	临沭公司接待中心	袁梦
集团公司研究院	李素华	驻马店公司质管部	赵杨隔
集团公司研究院	王娜	临沭公司生产二中心	宁良娟
金正大诺泰尔公司财务部	石鹏丹	驻马店公司财务部	陈洋洋
集团公司生产技术中心	孙涛	驻马店公司综合部	王兰兰
临沭公司综合部	王雪	临沭公司财务部	张德芳
菏泽公司生产管理部	郭昭印	集团公司生产技术中心	杨聪聪

#### 优秀组织奖获奖名单

临沭公司、金正大诺泰尔公司、德州公司、辽宁公司、驻马店公司



才刚来，  
我便决定不走了

我  
一个人  
来到这个完全陌生的城市  
那晚的火车  
或许  
有些漫长  
漫长到途中醒来六次  
也没有看到  
终点的  
太阳  
因为我  
有惶恐 有不安  
有期望  
更怕失望

然而 幸福好像更容易  
眷顾 我这样的人  
温暖的脸庞  
周到的接待  
明亮的房间  
于是  
我很容易的过上了  
理想的生活  
喝茶 读诗 意犹未尽  
跑步 健身 大汗淋漓  
还有那  
我养的  
叫不出名字的植物  
所以  
才刚来  
我便决定不走了

爱上这里  
有种莫名的情愫  
或许是  
车间里来不及擦拭的汗水  
或许是  
办公室键盘和鼠标演绎的细致入微  
或许是  
连续工作三个月的毫不懈怠  
更或是  
中秋佳节仍在岗位的孤独坚守  
我动容了  
所以  
才刚来  
我便决定  
不走了

企业的文化  
从来不是  
墙上挂着的符号  
你们不说  
却做了  
诚信是你们决不含糊的产品质量  
创新是你们在实验室一次又一次的尝试  
你们对同事的热情帮助阐释了共赢  
你们对每个数据的锱铢必较是扛起的责任  
你们的风采  
刻画出金正大人的铮铮铁骨  
我想  
企业文化  
就是  
这般认同  
这般凝聚  
这般吸引  
所谓  
大道无形  
便是如此了  
所以  
我不走了  
我要怀揣  
金色的梦想  
在正道上  
大步向前  
挥洒自如

(菏泽公司人力资源部 谢媛静)