



世界领先的植物营养专家和种植业解决方案提供商

◆ 本报评

发扬传统 振奋精神 推动集团大发展

在我国经济发展进入新常态和集团进入转型跨越的关键时期，7月9日，集团召开了半年度总结会暨大于100天动员大会。会议进一步明确了集团未来三年发展思路、发展方向和发展目标，着重提出了下半年的工作重点，指出当前在思想上、作风上、行动上存在的一些制约集团快速发展的突出问题，旗帜鲜明地提出了，要实现集团转型发展，我们必须解放思想、转变作风、抢抓机遇。这次会议既是一次树正气，讲实效，求发展的大会，又是一次揭露短板，直面问题，纠偏扶正，清风正气的大会。会议的胜利召开，必将有力地推动集团新一轮的大发展。

大发展是集团当前工作的主旋律

李克强总理在今年政府工作报告中提出，将“大众创业、万众创新”打造成我国经济发展新引擎，以及“互联网+”等重要战略的实施，必将有力助推国家新一轮的发展。随着全国各种众创空间和创客组织如雨后春笋般地不断涌现，电子商务成为当前各行各业发展的一个热点，创新创业也成为我们这个时代最鲜明的特征。伴随着我国农业现代化和信息化发展步伐的不断加快，处在转型发展关键期的化肥行业，也加快了转型升级的步伐。

在这样一个求新求变、创新创业的大时代，在这样一个经济社会日新月异、农业大发展的时代，金正大应该如何变，如何转，是我们当前迫切需要解决的一个问题。7月9日会议进一步明确了集团未来发展的新愿景、新目标、新路径，提出大发展是我们现阶段工作的主旋律。要求全体金正大人始终遵循“创新为魂”的企业核心理念，深刻理解、领悟集团新的战略规划和文化理念。利用三年时间，通过机制创新和平台建设，打造电商和农业服务等项目，启动农商1号万众创业计划，努力建成创新型、服务型、平台型和国际化的金正大。年后，再利用10年时间，努力成为世界领先的种植业解决方案提供商。

我们有幸身处这样一个美好时代，必须求新求变，抢抓机遇，树立干大事、创大业的雄心壮志，推动集团的大发展、快发展。否则，我们将错失千载难逢的发展机遇，不但在我国新一轮经济发展大潮中败下阵来，而且我们转型发展的重任也将遭遇重大挑战，集团描绘的新愿景也将难以如期实现。

严管理是实现大发展的有力保障

一个国家，一个民族的兴旺发达靠的是一种信仰，一种精神，金正大过去17年的快速发展，从一个名不见经传的小厂成长为业内领先的龙头企业，创造一个个行业奇迹，靠的是我们共同的信仰与追求；靠的是一路披荆斩棘、奋发向上的拼搏精神；当前，我们正处于转型升级、跨越发展的关键期，要想在新一轮的发展中赢得主动权，夺取新的胜利，我们就必须心中始终牢记集团的新愿景和新梦想，牢记我们所肩负的责任与使命，继承和发扬我们的优良传统。

必须明确的是，在当前集团处于转型发展最关键的时刻，大发展是实现集团新愿景的必由之路，严管理是实现集团大发展最有力的保障。通过严抓管理，不断提升全体金正大人的形象、素质、作风、能力，培养和打造一支适应集团转型发展需要的钢铁队伍，推动集团大发展、快发展，努力建设创新型、服务型、平台型、国际化的金正大，促进集团早日实现“世界领先的植物营养专家和种植业解决方案提供商”的新愿景。

老员工作为金正大文化的塑造者，一言一行都体现着金正大文化，是新员工的示范和榜样。在今天，老员工们是否还坚守着初衷，是否还保留着优良传统，是否精神上有所松懈，有“等、靠、要”的消极思想？这些值得我们全体金正大的老员工们深思。

新进员工作为新鲜血液的注入，为集团的发展转型带来了活力。新员工，拥有着新的思想、新的知识、新的思维方式和新的智慧，要紧紧抓住创业、创新机遇，实现自身的大发展。目前，我们正开展农商1号创业大平台和万人队伍建设，全员大力发扬和继承优秀的传统精神具有非常紧迫的重要意义。集团为新员工提供了干事创业的大平台，年轻人要积极融入企业文化，融入团队中来，继承优良传统，为大发展贡献力量。

实现“中国梦”是整个中华民族的坚定信念，要实现这一梦想必须继承发扬中华民族的优秀传统，推动大众创业、万众创新。而要实现我们的“金正大梦”，既需要全体金正大人的创新精神，更需要继承并发扬光大我们的优良传统。雄关漫道真如铁，而今迈步从头越！在全面开启“中国领先”向“世界领先”的伟大征途中，我们全体金正大人应不忘初心，不辱使命。要坚守信仰，坚持梦想，振奋精神，众志成城，全力以赴，以大无畏的精神和决战决胜的勇气，为实现集团新的跨越发展，再创佳绩、再立新功！

众志成城 全力以赴 全面开启“中国领先”向“世界领先”新征程

集团2015年上半年度总结会暨大于100天动员会隆重召开



本报讯 何磊报道 “相信拥有共同梦想、充满激情与活力的金正大人，一定会在金正大全面开启‘中国领先’向‘世界领先’的征途上，脚踏实地，奋勇前行，干出一番大事，成就一番大业，在实现华彩的‘金正大梦’的同时，成就我们出彩的人生。”7月9日，在集团2015年上半年度总结会暨大于100天动员会上，万连步董事长一番激情洋溢的话语引发了全体人员的共鸣与经久不息的掌声，一句句掷地有声的话语道出了金正大的时代使命与担当，更是道出了金正大人在时不我待的发展形势下，敢挑大梁、勇立巅峰的豪迈之情。

面对新的形势和发展机遇，7月9日，为深入总结集团上半年各项重点工作开展情况，分析目前的形势和存在的问题，明确集团未来三年发展

思路、发展目标和下半年重点工作与任务目标，在集团转型发展最关键的时刻，进一步营造干大事、创大业和跨越发展的浓厚氛围，动员全体员工投身到夏秋奋战之中，全力推动营销取得新突破，促进集团全年发展目标的顺利达成，集团隆重召开2015年上半年度总结会暨大于100天动员会，集团和临沭公司约900余位员工参加现场会议，其它九个子公司以同步视频方式参会。集团副总裁陈宏坤主持大会。

会上，集团党委书记张晓义宣读了《关于开展制度宣贯和管理督查工作的通知》，集团副总裁高义武、罗文胜、郑树林分别宣读了2015年上半年度子公司经营责任状考核结果、营销工作、安全生产工作的通报，对上半年取得的成绩，存在的管理、安

全生产、营销工作等方面的问题，进行了总结与深刻分析，相关单位代表作了表态发言。同时，还对今年下半年“运营管理与后勤保障”、“营销核心策略工作”、“安全生产管理工作”作了专题报告，针对下半年管理优化、市场营销、安全生产等方面做了详细报告，深刻分析目前的形势和公司存在的问题，进一步明确下半年工作重点与任务目标。

会上，对上半年获得经营绩效奖金的五个子公司颁发了总计万元的经营绩效奖金。同时，“大于100天”活动开启，会议要求集团各单位要按照下达的大于100天经营指标和这些工作报告的要求，抓好落实，加快重点工作的实施，务求各项重点工作高效落地并圆满完成既定目标。

万连步董事长在会上做了重要讲话，万总总结了上半年取得的可喜成绩，分析了存在的种种问题，对公司战略实施、文化落地、机制创新等战略性、全局性的关键问题进行了详细阐述，对下半年和大于100天的重点工作如营销突破、安全生产、管理提升、队伍建设、作风建设等进行了部署。万总号召全体员工，在集团转型发展最关键节点上，全体金正大人务必要进一步解放思想、提高认识、转变作风、振奋精神、抢抓机遇，切实以创新的思想、优良的作风、坚定的信念和有为的行动，创造无愧于历史、无愧于时代的业绩。

金正大上榜2015年财富中国500强，位列347位

本报讯 何磊报道 2015年7月8日，《财富》(中文版)发布“2015年《财富》中国500强排行榜”，金正大(002470)集团凭借2014年销售收入135.54亿元，净利润8.66亿元强势入围2015财富中国500强，位列347位，比去年(372位)上升25个名次。

据了解，《财富》中国500强排行榜，又名中国上市公司500强排行榜，由中金公司财富管理部与《财富》(中文版)合作编制完成，藉以评选中国上市公司中经营规模最大的500家，每年发布一次。今年，中石化、中石油、中国建筑再次夺魁榜单前三名。

山东省土壤肥料总站站长刘延生一行来集团调研

本报讯 耿金花报道 7月8日，山东省土壤肥料总站站长刘延生、省土壤肥料总站肥料登记办公室主任泉维洁来集团参观调研，临沂市土肥站站长崔言礼、市农业局副局长王光军陪同调研，集团董事长兼总裁万连步热情接待了来访领导。

贵州省科技厅副厅长秦水介一行到金正大诺泰尔调研

本报讯 通讯员李晓晓报道 7月6日，贵州省科技厅副厅长秦水介、贵州省科技厅社会发展处处长潘浩一行到金正大诺泰尔公司考察调研，黔南州科技局局长连焕东、瓮安县副县长曾明康、瓮安县科技局局长谢朝富陪同调研，集团副总裁陈宏坤、胡兆平、颜明霄热情接待了秦厅长一行。

贵州省农业委员会总经济师向青云到金正大诺泰尔调研

本报讯 通讯员李晓晓报道 7月2日，贵州省农业委员会总经济师向青云、贵州省土肥站站长夏忠敏及土肥站4名高级农艺师到金正大诺泰尔公司参观考察，针对金正大新型肥料的推广工作召开专题会议，金正大诺泰尔公司总经理颜明霄、总工程师姚华龙接待了向总一行。

全面开启“中国领先”向“世界领先”新征程

——万连步董事长在2015年半年度总结会暨大干100天动员会上的讲话（摘要）

各位同事：

今天我们在这里召开2015年半年度总结会暨大干100天动员会，目的为深入总结集团上半年各项重点工作开展情况，进一步明确集团未来三年发展思路、发展目标和下半年重点工作，在集团转型发展最关键的时刻，进一步营造干大事、创大业和跨越发展的浓厚氛围，激励全体金正大人以创新的思想、高昂的斗志、顽强的作风、坚定的信念和有为的行动，全力推动营销取得新突破，促进集团全年发展目标的顺利达成，推动集团大发展、快发展。

结合临沂市委十二届八次全委扩大会议精神和我们对未来发展战略的思考，根据总裁办公会研究的意见，我讲三个方面的工作。

一、正视问题 认清形势 增强加快转型发展的责任感和紧迫感

今年上半年，围绕着“队伍建设、技术先导、营销专业化、联合协作、国际化和和管理优化”等重点工作，全体金正大人牢记责任与使命，以勇于突破的创新精神、决战决胜的姿态和积极有为的行动，满怀热情地投入到集团各项重点工作中，集团新技术新产品开发、项目建设、营销突破、联合协作、国际化和和管理优化等各方面取得了新突破，呈现出新面貌。尤其是伴随着套餐肥在全国的推广、贵州和临沭50万吨水溶肥投产以及农商1号试运行等大活动如火如荼地开展，引起了行业内的高度关注，有力的促进了集团转型发展，不仅进一步奠定了在行业内的龙头地位，而且集团的行业影响力和社会影响力进一步提升。我们还坚定地扛起中以合作推广水肥一体化技术的大旗，在全国广泛开展水肥一体化技术推广活动，并积极开展各种国际交流合作，我们的影响力从国内正逐步走上国际。

虽然我们上半年各项工作取得了新进展，呈现出了新面貌，但仍与集团的发展目标和要求存在很大差距，工作中仍存在不少问题，必须从根本上彻底加以解决。

（一）安全生产工作形势严峻，整治刻不容缓。我们要深刻理解和践行“创新为魂、和谐为本”的核心价值观，始终坚持“安全是天”的生产经营理念，要按照“安全第一、质量第二、效益第三”的原则，做好日常生产经营管理工作，要坚持做到居安思危、警钟长鸣。



（二）营销核心策略推动不力，诚信遭遇挑战，整风肃纪已成燃眉之急。集团制定的营销核心策略和关键动作，是集团总裁办公会根据当前的形势和集团转型发展的迫切需要，经过严肃认真讨论、科学规划论证制定的、事关集团前途和命运的重大策略。在执行过程中，通过迅速建立一支风清气正、纪律严明、作风优良、雷厉风行、脚踏实地的优秀队伍，将营销策略贯彻执行到位。

（三）认清形势，抢抓机遇，进一步增强工作主动性和创造性。各位同事，面对当前我们存在的问题和难得的发展机遇，处在集团转型发展最关键的时刻，我们要审时度势，抢抓机遇，紧紧结合临沂市委十二届八次全委扩大会议精神和金正大的实际情况，对集团下一阶段的发展进行深入分析、思考，在此基础上，进一步明确集团未来三年的发展思路、发展方向、发展目标和今年下半年的重点工作。

二、理清思路 明确目标 加快推进战略实施、文化落地和机制创新

当前，集团上下必须深刻理解和领悟集团新的战略规划和文化理念。牢记一个愿景：世界领先的植物营养专家和种植业解决方案提供商；一个使命：引领行业技术进步；一个核心价值观：创新为魂、和谐为本；一个发展目标：创新、和谐、国际化、健康、快乐、超小康。紧紧围绕“一个新愿景、一个新机制、一支大队伍”，牢牢把握

“人本、资本、技术先导、营销专业化、联合协作、国际化和和管理优化”等关键点，切实加快战略实施和文化落地。

- 一是建设创新型的金正大。
- 二是建设服务型的金正大。
- 三是建设平台型的金正大。
- 四是建设国际化的金正大。

新形势催人奋进，新目标鼓舞人心。在新形势下，全体金正大人要做到居安思危。近期要做好以下工作：

一要抓好战略实施工作，全力推动集团战略规划在各个层面的实施。二要抓好文化落地与形象提升工作，加快推进集团形象和社会影响力整体提升工作，树立“创新型、服务型、平台型和国际化的金正大”的新形象。三要抓好联合协作工作，加快制定具体实施方案并推动尽快落地，务求取得实质性突破。四要加快机制体制创新，通过搭建新平台、创新机制，营造创新创业的浓厚氛围，激发全体金正大人在跨越发展的征途上你追我赶、奋勇争先。

三、突出重点 狠抓落实 努力开创金正大跨越发展新局面

围绕着以上发展思路，要实现集团新愿景和发展目标，当前和今后一段时期，各单位必须要深刻理解集团企业文化内涵、牢记集团发展使命，心往一处想、劲往一处使，狠下一条心、拧成一股绳，突出重点、

狠抓落实，强势攻坚，加速推进重点工作的实施。

（一）狠抓落实，强力推进营销核心策略与举措的有效实施。当前和今后一段时期，营销中心要突出抓好以下重点工作。

要抓好营销队伍建设工作，抓好套餐肥推广工作，抓好大电商项目启动工作，抓好新产品的规划推广和营销关键动作落地，通过持续推动渠道翻番、两看一送、终端亮化等核心动作，全面完成大干100天的经营任务。

（二）重拳出击，全面加强安全生产工作。要切实做到警钟长鸣、长治久安，全面加强安全生产管理工作。

要牢固树立“安全是天”的安全观，全面开展安全生产教育培训与大检查活动，全面加强生产班组建设，全面加强安全生产管理队伍建设，全面构建安全生产的长效机制，着力提升安全保障水平，确保生命财产安全，为集团转型发展创造良好的环境，促进集团和谐稳定发展。

（三）标本兼治，全面加强运营调度与管理优化工作。要做到思想统一、步调一致，上下一条心，工作一盘棋，心往一处想、劲往一处使，真正发挥集团规模优势和协同效应。

一要抓好经营核心策略与管理提升工作。要迅速组织讨论、加快制定下半年各子公司经营核心策略与关键举措，并根据时间节点强化调度安排，确保各公司今年经营目标的达成。二要抓好人才队伍建设工作。要抓好学习型组织的建设工作，始终坚持“人本、资本并重，人力资源优先发展”的战略，加快制定学习型组织的建设方案。三要抓好纪律整顿和作风建设，加强思想道德教育，加强纪律整顿和作风建设，为全体金正大人干大事、创大业营造一种风清气正的良好氛围。

各位同事，身处这样一个伟大的时代，面对千载难逢的历史机遇，全体金正大人要进一步解放思想、提高认识、转变作风、振奋精神、抢抓机遇，切实以创新的思想、优良的作风、坚定的信念和有为的行动，创造无愧于历史、无愧于时代的业绩。相信拥有共同梦想、充满激情与活力的金正大人，一定会在集团全面开启“中国领先”向“世界领先”的征途上，脚踏实地，奋勇前行，干出一番大事，成就一番大业，在实现“金正大梦”的同时，成就我们出彩的人生。

集团上下掀起学习会议精神的大高潮

7月9日，集团召开了2015年上半年度总结会暨大干100天动员会议，会议精神是对6月份总裁办公会会议纪要的全面深化和升华，对于做好集团下半年度重点工作、圆满完成年度工作目标具有十分重要的指导意义。会后，集团上下将会议精神与实际工作紧密结合，掀起了一股学习会议精神的热潮。奋力冲刺全年目标任务的号角已经吹响，全员通过深入学习、贯彻、落实会议精神，将进一步坚定信心，克服困难，以决胜的气势和面貌，圆满完成集团年度工作目标，为实现集团从“中国领先”向“世界领先”的宏伟目标做出更大的贡献。



临沂公司学习会议精神现场



菏泽公司学习会议精神现场



金正大诺泰尔公司学习会议精神现场



驻马店公司学习会议精神现场



郸城公司学习会议精神现场



安徽公司学习会议精神现场



德州公司学习会议精神现场



辽宁公司学习会议精神现场



广东公司学习会议精神现场



云南公司学习会议精神现场

人人有责得发展

集团提出的从“中国领先”到“世界领先”的发展规划振奋人心，也为每个子公司、部门、每个人提出了更高的要求。作为其中一份子，一方面，集团为每一个金正夫人都提供了一个更大的发展机遇，是时候“大吼一声，大干一场”了；同时，集团更高的发展目标也向每个子公司、每个部门、每个人提出了更高的要求，特别是云南公司。下一步，云南公司将以文化的植入与融合为桥梁，以新项目建设和水溶肥投产为契机，通过产品品类突破和营销模式转型，推进云南公司的转型升级。

——集团总裁高级助理兼云南公司总经理 王仕青

让企业文化落地入人心

作为新建基地，员工对企业文化不理解，面对创新，还存在各种抵触。这要求我们进一步解放思想，强化危机和忧患意识，加快战略实施和文化落地，让员工融入，培养员工干事、创业的精神。企业文化是企业发展的不竭动力，我们将参照文化手册，按照各区特点，完成文化上墙；持续改善职工的生活、娱乐条件；与周边企业合作，落实员工公交车；；扩大企业在地方的知名度、美誉度和影响力；按月组织文娱活动，丰富员工生活等一系列措施，促使企业文化落地、入人心，增强凝聚力。

——集团总裁高级助理兼广东公司总经理 颖红涛

国际化是一个系统工程

会议特别强调了国际化、学习型组织建设等方面的要求：一是日常运营管理的国际化，要把国际化写在纸上，贴在墙上，挂在嘴上，记在心上。二是企业文化建设要有国际化元素，所有有中文的地方都要有英文标识，逐步深入，走向全面国际化。三是安全、质量、环保等要达到国际化的标准，生产产品在今明两年内达到可以随时出口的国际化标准。四是信息化建设要走国际化道路，2016年要实现部分上线运行。五是平台化建设要力求简单，管理优化要有实效。六是要在具体工作中进行培养，建立起学习型组织。

——集团总裁高级助理、国际业务发展中心总监 翟际栋

全力以赴抓好重点工作

对集团的决策部署，要做到态度坚决、行动迅速、落实有力；要将各部门、子公司的目标统一到集团战略中，带领团队攻坚克难，总结分析工作中存在的差距与不足，制定出有针对性解决问题的措施。其次，立足岗位，做好经营工作，打好集团战略实施的基础。梳理全年重点工作，明确套餐推广、大队伍建设、试验示范、终端亮化等核心不动摇；针对工作中存在的差距，组织团队分析原因，完善补救措施，做好秋季背水一战的充分准备。同时，狠抓安全、质量工作不动摇，利用大干100天，开展质量、安全竞赛活动，锻炼队伍，使安全、质量工作上台阶。

——集团总裁助理兼郸城公司总经理 曹怀圣

落实创新文化抓好新子公司筹建工作

要抓好新子公司的建设工作，作为项目建设部门，要根据集团的规划布局，做好子公司建设前期准备工作，协调本部门人员积极参与选址考察工作，做好建设人员准备，做到项目选址一旦确定，明确建设规模后，能快速开展工作，确保子公司项目如期竣工投产。作为项目建设部门，更要把创新做为做好工作的核心理念，一是要引导本部门员工增强创新意识。二是要树立万事皆可创新的理念。三是不要盲目创新，要通过充分调研和论证，一定要通过实验验证后，再在大装置上进行推广。四是引导部门员工既要重视工艺技术的创新，也要重视工作方法的创新，保证项目建设又快又好又省。

——集团总裁助理兼生产技术中心工程技术部总监 李广涛

菏泽公司勇争干事创业先锋

面对新形势和新任务，我将带领菏泽公司全体员工做到思想统一、步调一致，上下一条心，工作一盘棋，心往一处想、力往一处使，将思想认识统一到集团的要求上来，将行动计划统一到集团的决策部署上来，狠抓落实，强力推进营销核心策略与举措的实施，全面加强运营调度与管理提升工作。随着集团农商1号电子商务平台的投入运行及营销核心策略的调整，促进集团关键转型动作升级落地。营销方面，我们将重点围绕由大田作物区市场向服务经济作物区精准市场为主要战场的转变，突出经作区市场“大队伍建设、渠道建设、新产品及套餐肥的推广”三大核心工作，实现营销突破。

——集团总裁助理兼菏泽公司总经理 徐恒军

适应新常态实现新跨越

发动全员学习贯彻集团“四个一”的企业文化内涵，在观念上、行动上和作风上做出具体转变。会后各部门要认真组织全体员工对文化手册进行学习、领会，通过部门会议、宣传栏和文化上墙等手段，加强员工对企业文化的认识和理解。认真研究集团未来三年发展规划和工作思路，积极开展农化服务中心建设、安徽二期工程建设、销售单元转型、电子商务平台建设工作，在激励机制创新、业务骨干培养等方面下功夫，让员工深切感受到公司大发展对个人带来的机遇，全面激发员工新一轮干事创业的热情和活力，促进集团全面转型，实现跨越式大发展。

——集团总裁助理兼安徽公司总经理 李华波

加快黑龙江分公司三大筹建工作

加快黑龙江分公司选址、建厂和农化服务中心筹建工作。辽宁公司将加快黑龙江分公司的选址工作，近期将辽宁公司将组织专人进行实地考察，并整合一切资源，寻找煤矿资源丰富区域，进一步落实黑龙江分公司的选址工作，计划于2016年正式建设。与此同时辽宁公司已开始为黑龙江分公司建立进行人才培养及储备工作，以便保证建厂后人力资源供应。在2016年，辽宁公司要加快进程，不仅要落实农化服务中心的建设，同时要把农化服务中心做成一个具有农化功能、经营功能、支持功能为一体的为经销商提供服务的平台，调动经销商的积极性，携手经销商共同努力。

——集团总裁助理兼辽宁公司总经理 杨官波

创新经营机制 打造平台型控股企业集团

实现公司的愿景目标，机制的创新是非常重要的支撑。下一步公司在机制上最大的转变就是欢迎创业团队的加入。对外，在渠道和服务环节，以合作的方式寻找创业团队，即通过招聘有执行能力的职业经理人的加入，借助股权激励、责任制兑现等激励措施，刺激工作积极性。对内，通过授权、考核、监督、激励等手段，借助农化服务中心平台，进行公司经营权分配，使员工在不额外投资的情况下，获得经营的收益。借助此种方式，完成专业队伍建设，激发队伍创业激情，完成业务的开拓和发展。

——集团总裁助理兼德州公司总经理、中邮营销总公司副总经理 吴清伟

让企业文化从工作中来到工作中去

对集团企业文化高度认可，文化理念落地和深入人心至关重要。目前，集团文化理念和战略规划已经相当清晰，我们要牢记一个愿景：世界领先的植物营养专家和种植业解决方案提供商；一个使命：引领行业技术进步；一个核心价值观：创新为魂、和谐为本；一个发展目标：创新、和谐、国际化、健康、快乐、超小康。如何发挥文化的指引和激励作用是今后文化建设的核心工作，尤其是让广大一线员工真正了解和领会文化内涵，并将企业文化理念运用到实际工作中去，通过文化培训和学习来强化工作执行，通过工作执行来加深文化内涵理解。

——集团总裁助理兼驻马店公司总经理 郇恒星

创新组织模式 组建控股企业集团

未来三年内，完成制造领域投资百亿、服务领域投资百亿，制造领域员工万人、服务领域员工万人的发展目标，将金正打造成平台型控股企业集团。一是在现有股份公司框架下，实行销售公司的实体化运营，充分下放经营自主权，实现两大转变。通过新子公司和农化服务中心建设，为大家搭建一个内部干事创业的平台。二是通过建设农商1号、金丰公社农业服务公司等新平台，创新激励机制，启动农商1号万众创业计划，三年内实现“百千万”的发展目标。全面激活全体金正夫人新一轮干事创业的激情和活力，促进集团全面转型，实现跨越式大发展。

——集团总裁助理 唐勇

预见性让我们走在行业最前沿

面对现在日益激烈的市场竞争，没有预见性的思路，就没有办法走在行业的前面。通过学习我们知道，这是一个伟大的时代和千载难逢的发展机遇，如果抓不到机遇，实现不了大跨越，我们将永远落后并被淘汰。为此我们必须迅速转变观念、奋勇争先，借着集团推进销售公司的实体化运营，实现各销售单元由执行团队向经营团队的转变、由单纯销售集团产品向提供综合服务转变。完成省级农化服务中心建设，为全体一线员工搭建一个内部干事创业的平台。同时，通过配合集团公司建设农商1号等新平台，激活全体金正夫人新一轮干事创业的激情和活力。

——集团总裁助理兼临汾公司副总经理 杨富裕

策马扬鞭更奋蹄

销售是条充满艰辛而又饱含激情的道路，需要锲而不舍的意志和不达目的绝不罢休的信念。面对公司转型大发展的新机遇和新挑战，任何一项措施的落实到位，都需要全身心投入，无论是打造一支专业素质强悍、能力超强的营销队伍，为公司的发展以及业绩的达成做好最基础的保障，还是大量的基础工作和扎扎实实的落地执行，都能让我们走得更远、更高。面对集团新一轮的跨越式大发展大机遇，展望未来，心潮澎湃，激情万丈，放眼当下，时不待我，快马加鞭。身处这个伟大的时代和企业，奋斗的脚步永不停息，与企业同成长共辉煌。

——集团总裁助理兼菏泽公司副总经理 杨宏海

抓好核心举措 落实战略实施工作

在经济下行压力进一步加大的形势下，临沂市委提出了“一个目标、两个发力、三个步骤、四个遵循、五个优势”的发展思路；国家层面也提出了“大众创业、万众创新”打造我国经济发展新引擎。在这样的背景下，肥料行业同样面临着转型升级的重任。这就是集团一再要求我们要居安思危、增强紧迫感、使命感的重要原因。在这样的形势下，理清思路，明确目标，抓好战略实施工作、文化落地与形象提升和联合协作工作，加快推进战略实施与文化落地；同时，认识到营销无疑是当前乃至今后一段时间里的重要工作，要通过抓好各项核心举措来落实。

——集团总裁助理兼金正大诺泰尔公司副总经理 宋国发

戮力同心 脚踏实地 实现金正大梦

作为贵州公司营销中心的负责人，会议传达的内容是一次精神上的洗礼，使我们进一步认清了公司当前所面临的形势。面对新形势、新机遇，新愿景鼓舞人心，新机制、新平台、新征程催人奋进，对身处这个伟大的时代和充满无限希望的行业，我们倍感荣幸与自豪。2015年下半年，我们每一个金正大营销人都要进一步解放思想、提高认识，增强责任心与使命感，要以敏锐的眼光、前瞻的思维、勇于创新的精神，工作中少找借口，多想办法，坚定信心，迎接挑战，携手共建，励精图治引领农业大时代，开启金正大从“中国领先”向“世界领先”的新征程，实现我们金正大人的新梦想！

——金正大诺泰尔公司副总经理 李玉晓

集团组织到生产一线送健康活动

为进一步引导生产一线员工们关注自身健康，6月初集团工会为临沐生产一线员工配备了30余台电子血压计和7个应急药箱。7月1日，工会到生产一线车间做随访工作，了解了健康工具的使用情况。

随访发现，血压计发放到位后，各车间还纷纷在工作之余，组织员工开展互动式血压测量。部分车间建立了“员工血压记录册”，对每一位员工的血压按月进行跟踪记录，成为了员工们的健康“档案”。

大家纷纷表示，以后将合理安排工作时间，保护好革命的本钱，圆满完成工作任务，为实现金正大梦贡献自己的力量。
(集团健康办 孙冲涛)



集团组织党员赴兰考参加党员教育活动

7月3-5日，集团党委组织党员到兰考等地参观学习，共60余名党员参加了本次活动。

在焦裕禄纪念馆内，一幅幅图片、一件件实物、一个个故事，引起了大家的共鸣。焦裕禄同志是全党的榜样，他的精神同井冈山精神、延安精神、雷锋精神等宝贵精神一样，值得继续传承与发扬学习。

德州公司于兵表示，要学习和弘扬焦裕禄同志迎难而上、知难而进、迎难而上，勇敢顽强、永不气馁，快速提高自身工作能力，树立勇于担当的责任心和不折不挠的决心，不断创新各项工作，更好地为集团的发展做出积极贡献。
(集团党委办 李敏)



集团2015年第一期新员工拓展训练在蒙山开展

为了提高团队的团结协作能力，帮助新员工尽快融入企业，7月5-6日，集团商学院组织113名新员工来到蒙阴县东蒙山进行拓展训练。

在队伍组建、驿站传书、一丝不苟、盲人与哑人、鼓动人心、急速60秒等众多项目中，新员工们都斗志昂扬，展现了良好的精神风貌。

集团总裁办新进员工刘浩伟表示，经过拓展训练，自己明白了团队要始终团结一心，才能不断取得突破，自己会将拓展训练所学运用到以后的工作中去，做到团结合作、专注、细心，为建设美丽的金正大之家贡献自己的力量。
(集团商学院 杨路遥)

“金正大之家安全到家”宣传教育活动启动

6月30-7月2日，临沐公司联合燃气公司、保卫部、安全环保部等相关单位对金正大之家成员开展了一系列“安全到家”的宣传教育活动。

临沐公司首先对金正大之家的所有住户燃气管道进行了检修，派发宣传资料、现场答疑解惑，确保公租房住户用气安全。7月2日，临沐公司联合保卫部进行了消防演习和培训，现场员工亲身体验了灭火和逃生过程，演习现场配合默契、紧张有序，为员工们很好地上了一堂安全课。

宣传教育活动的开展增强了住户对突发事件的应急处理能力，为创建平安社区打下了坚实的基础。
(临沐公司综合部 王雪)



“新疆农资集团经理特训营”培训在集团开展

7月6日，新疆农资集团的34名学员在集团接受了系统的培训，为集团实现内强外拓打下了人才基础。

根据新疆农资市场现状及发展需要，集团商学院制定了“新疆农资集团经理特训营”课程，紧密围绕新型肥料及套餐肥销售，开展了“思维转换与创新”、“知识普及与更新”、“技能训练与提升”等培训内容。

丰富的新品介绍、实战的案例讲解、激烈的小组竞赛、突破自我的演讲训练，让学员们受益匪浅。大家纷纷表示，通过培训全面了解了金正大，感受到了金正大强大的实力与充满魅力的企业文化，对金正大未来的发展充满信心与期待。
(集团商学院 王婷)



广东公司开展“广东扶贫济困日”慈善募捐活动

值第六个“广东扶贫济困日”之际，6月30日，广东公司组织了全体员工为英德市扶贫事业奉献爱心活动。

在集团总裁高级助理、广东公司总经理颜红涛，副总经理尹守跃、刘庆华，总经理助理温永健等领导的带领下，广东公司营销、后勤及生产系统员工代表纷纷慷慨解囊，捐出一份“爱心”，献上一片真情。

乐善好施、扶贫济困是中华民族的传统美德，互帮互助、患难扶持是社会倡导的时代新风。我们相信，爱心捐款积少成多、集腋成裘，只要人人都献出一点爱，世界就会变成美好的人间!
(广东公司综合部 王元征)

责任为山·安全为天

责任无小事，安全大于天。为全面落实集团关于“生命无价、安全为天”和“安全第一、质量第二、效益第三”的经营理念，强化法律意识、风险意识、责任意识，抓好源头安全、动态安全，严格责任追究，为集团跨越发展奠定坚实的安全基础，本报自本期起，将开设《责任为山·安全为天》专栏，刊登与安全宣传有关内容，以达到全员统一思想、提高认识，建设平安金正大的目的。本期所刊登文章为临沐公司员工参加“金正大之家安全到家”宣传教育活动感想。

树立正确安全观

7月2日，在公司消防演习活动中，我和同事们也体验了灭火和逃生过程，我们配合默契、紧张有序，成功完成本次演习活动。通过这次的逃生演习活动和消防实用知识学习，我对消防知识有了进一步了解，也掌握了一些消防安全工作的基本理论知识。在工作生活中，更应该从以下几个方面去实践。

- 1、当碰到火灾时不能慌张，要有秩序地逃生，不能拥挤，否则后果不堪设想。
- 2、当发现楼内失火时，切忌慌张、乱跑，要冷静地探视着火方位，确定风向，并在火势未蔓延前，朝逆风方向快速离开。
- 3、起火时，如果楼道被封死，应该立即关闭房门和室内通风孔，防止进烟，随后用湿毛巾堵住鼻口，防止吸入热烟和有毒气体，并将身上的衣服浇湿，以免引火烧身。如果楼道中只有烟没有火，可在头上套一个较大的透明塑料袋防止烟气刺激眼睛和吸入呼吸道，并采用弯腰低姿势逃离现场。

4、提高防范意识，牢记各种消防设施的性能、灭火器材使用方法。学会报火警、扑救初起火灾和自救逃生的知识和技能等。

提高意识、规范管理、提高能力、防范事故，只有安全观念真正地深入人心，才能建设和谐家园，实现平安、幸福的金正大梦。
(临沐公司仓储部 陈庆)



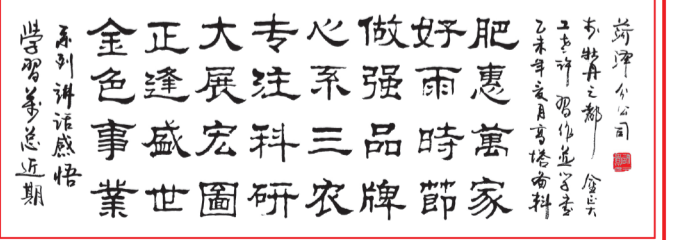
农商1号袭来



+ 行动战略的东风扬帆起航!

7月7日，位于山东省莱阳市“农商一号”体验店正式开门大吉，吸引了附近十里八乡的农民朋友前来参观。

定位中国农资电商国家队，农商1号由金正大集团、中国农业发展银行等大型国内基金、战略合作伙伴共同发起，致力于打造农资行业的“亚马逊”，线下体验中心已经在山东栖霞、莱阳、兰陵等地成功试点，并将借助国家互联网
(集团市场中心 王鲁阳)



学习《金正大企业文化手册》及《集团6月份总裁办公会会议纪要》后，我深有感触，为脚踏实地而又志存高远的金正大感到骄傲，特作藏头诗一首，以表达身为金正大家庭一员的自豪之情。
(菏泽公司高塔车间 许二春)