



## 开启从“中国领先”向“世界领先”的新征程

# 金正大集团隆重举行2014年度总结表彰大会

本报讯 宋伟报道 一元复始山河美，万象更新锦绣春。承载着新春的喜悦，2015年2月14日，金正大集团2014年度总结表彰大会在集团隆重召开。金正大集团董事长兼总裁万连步，党委书记张晓义，工会主席杨艳，副总裁高义武、陈宏坤、罗文胜、颜明霄、胡兆平、崔彬等领导及各子公司、各系统和部门的主要负责人、获奖员工及员工家属代表、各子公司以同步视频参会，共计2000余人参加了此次会议，会议由集团副总裁陈宏坤主持。

2014年对于金正大来说是不平凡的一年，这一年面对复杂多变的行业、经济形势以及各种困难与风险挑战，全体金正大人牢记责任与使命，迎难而上、奋发向前，取得了一系列的丰硕成果与成绩。在新产品开发、营销专业化、管理优化、质量提升、联合协作和国际化等方面取得了新进展、呈现出新面貌，公司在成长的道路上迈出了坚实而自豪的一步，集团的跨越式发展取得了实质性的进展。

会上表彰了在2014年度公司开展的各项工作中表现突出的先进集体与个人。本次



表彰通过奖励先进、鼓舞士气的方法，进一步坚定了金正大人干事创业、跨越发展的信心，全体金正大人必将以锐意进取、开拓创新的精神，扎实工作，将金正大各项工作全

面推向新高度，实现新跨越。

会上，集团董事长兼总裁万连步作了重要讲话。万总充分肯定了2014年度的工作和成绩，全面回顾了集团在项目建设、营销专

业化、资本运作、科研开发、基础管理等方面取得的成绩。万总在讲话中指出，新的一年，集团将紧紧围绕“一个新愿景、一个新平台、一个新机制、一支大队伍”，加快营销转型的步伐。围绕大联合、大发展的发展方向，与国内外优秀的上游供应商、下游及同行业结成合作伙伴，形成优势互补、多方共赢的产业链生态圈。全力做好人才建设、技术先导、营销专业化、联合协作、国际化和优化管理等各项重点工作，持续努力将金正大打造成创新型、服务型、平台型和国际化的企业，争取早日实现“世界领先的植物营养专家和种植业解决方案提供商”的新愿景。

美好蓝图令人振奋，崇高使命催人奋进，“2014年度总结表彰大会”的胜利召开，标志着金正大集团将开启新篇章、踏上新征程。我们有理由相信，拥有光荣传统、肩负伟大使命的金正大，一定能适应发展新常态，引领农业大时代，开启金正大从“中国领先”向“世界领先”的新征程，实现新梦想！

## 临沂市委副书记、市长张术平来集团调研



本报讯 徐秀红报道 2月14日，临沂市委副书记、市长张术平一行来集团调研，临沭县委书记、市人大常委会主任任庆虎，县委副书记、县长胡勇等领导陪同调研，集团董事长兼总裁万连步、党委书记张晓义热情接待了张市长一行。

张市长一行参观了国家工程中心展厅，在参观交流中了解了集团在创新平台、国际合作、企业文化等方面的相关情况。在参观调研中，张市长对集团在缓控释肥料方面的成就给予高度评价，对集团积极与世界农业强国以色列开展农业方面的深度合作，并大力推广水肥一体化技术的一系列做法给予了高度认可，并鼓励集团继续走以“引进来，走出去”的国际合作与自主研发创新相结合之路，推动企业不断发展，为地方经济的发展腾飞再立新功。

## 集团与加拿大Canpotex钾肥销售公司签订战略合作协议



本报讯 通讯员匡姗报道 2月14日，加拿大Canpotex钾肥销售公司副总裁Matthew J. Albrecht先生一行来集团洽谈合作事宜。在会议上，双方就2015年的战略合作意向达成一致，并签署了2015年合作协议。

加拿大Canpotex钾肥销售公司年生产能力为1700万吨，是目前全球最大的钾肥销售联盟，由产量分别占加拿大钾盐总产量的60%、30%和10%的萨斯喀彻温钾肥公司、美盛公司、加阳公司三家公司组成。Canpotex公司主要市场包括亚洲、大洋洲、拉丁美洲、欧洲及非洲，钾肥的年销售量为500-600万吨左右（美国除外），占世界总量的40%。

本报综合讯 2月6日，由来自山东省农业科学院、山东大学等科研院所的7位专家组成的验收专家组，对集团完成的“苹果专用控释肥研制及应用研究”、“磷矿尾矿或低品位磷矿高炉法生产碱性肥料中试研究”、“湿法磷酸生产中氟的综合利用技术”等六项成果进行了鉴定，并一致同意六项成果通过验收。临沂市和临沭县相关部门的领导、金正大集团项目负责人和项目技术负责人以及部分项目协作单位的人员参加了此次验收会议。

会上，验收专家们听取了项目工作汇报和技术报告，认真查阅项目汇报材料，通过考察生产现场，对项目进行了现场质疑和充分讨论，对各项项目的研究、应用、推广提出指导意见，对科技创新工作提出建议。经过认真讨论，验收专家组一致认为，这次参与鉴定、验收的项目具有较高的科技含量和实用推广价值，创新点很多，而且部分项目达到了国内和行业领先水平，并建议加强市场推广力度。根据委员会的意见，六项科技创新项目全部通过鉴定、验收。

集团始终坚持自主创新，通过自主研发和引进、消化、再创新，在新型肥料产品开发、工艺技术、生产装备、质量标准等方面掌握了核心自主知识产权，形成了一批具有市场竞争力的核心技术和产品，努力为我国农民和粮食丰产提供新型肥料和科学施肥技术解决方案。此次六个项目顺利通过验收，是对集团在关键生产技术上取得重大突破、实现创新成效的充分肯定，为集团继续巩固其新型肥料产业优势地位，并推动其向上游资源项目延伸，完善产业链、丰富产品线，对努力打造“创新型、服务型、平台型和国际化”的金正大具有重大意义。



集团六项省级技术创新项目顺利通过鉴定验收

# 开启从“中国领先”向“世界领先”的新征程

——万连步董事长在2014年总结表彰大会上的讲话（节选）

（2015年2月14日）

各位同事：

又到年关，非常高兴和大家相聚一堂。2014年是极其不平凡的一年。在这一年里，全体金正人攻坚克难、奋勇拼搏，克服了我国经济持续低迷、行业产能过剩加剧，市场竞争白热化等不利影响，公司逆势增长，呈现出良好的发展局面。在此要特别感谢全体员工的辛勤付出！特别感谢全体员工家属的理解和支持！

根据总裁办公会的意见，我讲三个方面的工作。

## 一、2014年主要工作回顾

2014年，公司各项工作进展较为顺利，基本完成了年初制定的目标任务。

——在项目建设方面，贵州公司、菏泽公司年产60万吨硝基复合肥项目已顺利投产；临沭公司中试装置顺利投料试车；贵州、安徽、驻马店、菏泽、德州、辽宁、广东公司液体肥项目已完成生产装置安装；驻马店公司年产10万吨复合肥改扩建项目顺利投产；云南公司技改项目等顺利投产。公司产能、产品品类和结构等方面继续领跑全国肥料行业。

——在营销专业化方面，公司以“两看一送”为总抓手，以硝基肥、水溶肥、套餐肥等新产品推广为主线，以品牌建设、顾问式营销、重点县建设、渠道开发与优化和终端亮化等为手段，通过开展中国—以色列水肥一体化技术应用国际峰会、种肥同播、贵州金正大诺泰尔招商大会、寻找最美村官以及以色列、新加坡、台湾等地考察培训等大型活动，对销量拉动起到了良好效果，经济作物市场开发也取得了明显成效。

——在技术创新方面，新法磷酸副产高纯石膏技术取得突破，实现了磷石膏资源化利用，破解了行业难题；水溶性磷酸一铵、磷酸二氢钾两项技术成果已应用于云南和贵州项目建设。同时，通过开发肥料增效技术，公司对原有产品进行了全面质量提升。新开发出了微生物、液体肥、叶面肥等针对不同作物的系列营养套餐，极大丰富了公司产品线。此外，公司在以色列成立了农业科技研究中心，聘请了一批国际知名专家作为技术顾问，进一步提升了公司国际化科研水平；新申请了“国家技术创新示范企业”、“科技部创新团队”等一批政府科研项目和平台，新申请发明专利21项。

——在资本运作方面，2014年，公司通过增发股票，成功再融资20.6亿元，进一步改善了公司资本结构，壮大了资本实力，为贵州项目、农化服务中心项目、电商项目等提供了充足的资金保障。与此同时，公司启动了股权激励计划，



增强了中高层管理人员的凝聚力、向心力与战斗力。

——在基础管理方面，公司继续将管理优化、质量提升等作为重点工作，通过加强计划调度、强化执行考核，公司运营、质量、安全和日常管理明显改善；通过梳理流程，固化机制，推进管理对标，实行管理提升与绩效考核相结合，减少了职责交叉、重叠、缺位等问题。

过去的一年里，公司依然存在很多问题，制约了发展。比较突出的有：危机意识、责任意识和使命意识淡薄，工作缺乏主动性、缺乏责任感；对营销转型的重要性认识不足，队伍执行力较差，基础管理仍很薄弱；安全意识比较薄弱，安全管理很不到位，全年发生了多起安全事故，等等。这些问题，严重影响了员工士气、降低了效率，必须下决心改变。要通过宣传教育、经营转型、管理优化、队伍建设等措施迅速改进，支撑公司又好又快发展。

## 二、当前面临的形势和今后五年的发展思路

当前，面对我国耕地质量下降，水资源短缺，生态环境恶化等现状，国家提出了2020年实现化肥用量零增长的目标。同时，随着我国城镇化、农业现代化步伐的不断加快，农业生产的经营主体、组织模式、种植规模和种植方式等正在悄然发生深刻变化，肥料行业转型升级和大整合的时代已经开启，我们面临着重大的挑战和历史机遇。

为此，公司制定了2014—2018年的五年发展规划，提出了新的发展目标，即到2018年集团成立20周年的时候，力争产销量超过1000万吨，销售收入超过360亿。同时提出了新的公司愿景：成为世界领先的植物营养专家和种植业解决方案提供商。成为植物营养专家，肥料

仍然是公司的核心业务，要开发适合不同地区、不同作物的新型肥料产品；同时，要关注和研究植物对营养物质的吸收、转化和利用的规律，关注作物产量提高和品质改善、关注耕地质量保护；成为种植业解决方案提供商，意味着金正大不仅仅提供肥料和配套的施肥技术，还要通过联合、协作等方式，适度进入农药、种子、农机设施设备等相关领域，为种植户提供更为集成、经济、高效、便捷的种植业整体解决方案；世界领先水平，意味着在技术水平和整合资源能力方面达到世界领先地位，并具有全球影响力。

为实现上述目标，未来几年，公司将以队伍建设、资本运作、技术创新、营销专业化、联合协作、国际化和提升等作为重点工作，持续努力将金正大打造成创新型、服务型、平台型和国际化的企业，实现新的腾飞。

一是坚持研发超常规投入，建设创新型的金正大。

二是经营转型，建设服务型的金正大。

三是创新机制，建设平台型的金正大。

四是全球视野，建设国际化的金正大。

新愿景、新机制、新平台，为金正大的发展注入了新的活力，新时代、新机遇、新蓝图为踏上新征程的金正大指明了方向、增添了信心。

## 三、2015年工作重点

2015年，我们将紧紧围绕“一个新愿景、一个新平台、一个新机制、一支大队伍”，全力做好人才建设、技术先导、营销专业化、联合协作、国际化和提升等各项工作。

（一）优先做好人力资源工作，确保人才队伍适应公司发展需

要。要加大各类人才的招聘选拔力度，将人才招聘纳入对各级管理人员的考核，确保公司所需的各类人才按照要求的时间节点尽快到位；要做实绩效考核工作，按照绩效考核管理办法，做好关键岗位、关键人员的绩效考核工作，确保人岗匹配、绩效目标与绩效结果相一致。要加强员工的职业技能培训，不断提高员工的职业素养与专业技能，满足公司发展的需要。要加强作风建设，将思想品德和工作作风纳入绩效考核中，要形成联合监督检查机制，坚决遏制不正之风，进一步提高工作效率。

（二）持续推进技术创新，增强公司核心竞争力。围绕公司的新愿景，研发要有国际化的视野与思维，要始终目光向外，紧盯世界前沿技术与产品，打造“没有围墙的研究院”，通过学习、借鉴、引进国外先进技术，加快新技术成果转化。要持续推进技术研发超常规投入，加快建设国际一流研发队伍的步伐。要创新突破，尽快开发、建设，生产出具有世界影响力的生物肥、液体肥、叶面肥、土壤调理剂、肥料增效剂等新产品。要加快套餐肥的开发，确立开发方案，明确开发目标，尽快形成完整的作物营养产品体系。

（三）围绕新机制、新平台建设，加快营销转型的步伐。要继续以“两看一送”为营销工作的总抓手，通过“两看一送”，大举招商，实现一级户、二级商数量翻番的目标。要统筹协调，高度重视新产品的推广。在稳固大田作物市场的同时，加快向经济作物市场转型，全员全力推动套餐肥发展，以套餐肥推广带动硝基肥、控释肥、水溶肥、叶面肥、生物肥等的发展。要迅速塑造领导品牌形象，实现营销全面转型发展。

（四）力争联合协作有突破，实现公司新跨越。2015年要新拓展一批大学、科研院所和工程中心为

合作单位，推进产学研合作的深度和广度；通过合资、并购、租赁等方式，与同行业企业建立合作，实现产品、品牌、渠道等的互补，实现全国合理布局；要通过技术和品牌输出等方式，实现与氮肥企业、磷肥企业的合作，开发增值尿素、增值二铵等新产品；要通过农化服务中心建设等方式，与下游经销商建立紧密的渠道合作；要通过合作研发、渠道共享等方式，广泛与种子、农药、农机具等企业开展战略合作，形成优势互补、多方共赢的产业链生态圈。

（五）整合全球资源，提速公司国际化。要聚焦中以两国农业合作项目，扛起中以合作的大旗，全面引进以色列水肥一体化技术和模式，并在国内建设若干个以色列现代农业示范园，推动中以农业技术交流与合作，服务中国大农业；要加快国际一流产品的引进和公司新产品的出口，做大进出口业务，要做出行业影响力。

（六）扎实推进全面管理，保障公司稳健经营。要加强日常运营调度，做好月度经营分析，严格落实子公司经营责任制。要按照精简、高效的原则，突出管理优化的重点和对标管理的要点，不断提升公司经营管理水平。要加强全面预算管理工作，严把预算编制、费用支出关。质量提升要有明确的目标与实施方案，实现“袋袋是精品”的目标；要加强安全生产工作，将安全事故降到最低点；要加快信息化建设步伐，支撑公司日常经营管理工作以及农化服务中心、电子商务建设的需要。

（七）注重人文关怀，推进和谐金正大建设。继续围绕“有文化、有品位、有魅力”的金正大，以“健康、快乐、超小康”为目标，全方位开展企业文化建设工作。以公司新的五年规划和成功再融资为新的契机，持续开展责任意识、使命意识的宣传教育活动，激发大家在公司新一轮跨越征程中干事创业的激情与活力；要做好临沭职工宿舍楼的规划、建设工作，以及各基地的美化、绿化工作，创造良好的工作和生活环境；开展基地巡礼、运动会、演讲比赛、文艺演出等一系列活动，增强员工凝聚力和幸福感，提高金正大的社会美誉度。

各位同事，新形势、新机遇、新愿景鼓舞人心，新机制、新平台、新征程催人奋进。面对千载难逢的历史机遇，身处这个伟大的时代和充满无限希望的行业，我们倍感荣幸与自豪。我们有理由相信，拥有光荣传统、肩负伟大使命的金正大，一定能适应发展新常态，引领农业大时代，开启金正大从“中国领先”向“世界领先”的新征程，实现新梦想！

# 光荣榜

在集团快速发展的过程中，涌现出了一大批勇于突破、敢于创新、甘于奉献、表现优异的先进集体和个人。为表彰先进、鼓舞士气，激励广大员工以崭新的精神面貌、务实的工作态度投入到新的工作中去，此次总结表彰会上，对67个先进集体、451名先进个人进行了表彰。对在2014年度公司开展的管理提升竞赛中表现突出的先进集体与个人进行表彰奖励，为促进集团科学技术进步，调动集团科技工作者的积极性和创造性，大会对在2014年度科研经费、科研荣誉、研发成果、技术改造等方面涌现出的先进集体与个人进行了表彰。此次，大会特设总裁特别奖，以奖励在科研开发中有重要贡献的研发团队。



集团党委书记张晓义宣读《关于表彰2014年度先进集体、先进个人的决定》



集团副总裁高义武宣读《关于2014年度管理提升竞赛活动评选结果的通报》



集团副总裁陈宏坤主持会议



集团副总裁胡兆平宣读《关于2014年度科学技术奖励的表彰通报》

## 先进代表发言



2014年度先进集体代表、研究院新资源部经理助理高建仁发言



2014年度先进个人代表、劳动模范、安徽公司生产部经理刘万强发言



2014年度先进个人代表、销售大王、辽宁吉西分公司代理总经理毛欣发言



万总为“总裁特别奖”颁奖



万总为副总裁崔彬颁发“年度重大贡献人物奖”



2014年度科学技术奖



2014年度子公司经营绩效与管理提升竞赛奖



劳动模范



销售大王



新品推广先进个人



岗位标兵



先进工作者



新项目建设先进个人



先进部（室）



先进科室、车间、班组、工段奖

## 获奖名单

### 2014年度先进集体和先进个人名单

#### (一) 先进集体 (67 个):

##### 1、先进部（室）(24个)

- (1) 集团公司：审计一部、证券与投资部、资金结算部、市场中心、国际事务部
- (2) 临沭公司：财务部、接待中心、仓储物流部、生产一中心生产部
- (3) 菏泽公司：财务部、质管部
- (4) 贵州公司：财务部、安全环保部、生产部
- (5) 安徽公司：财务部、综合部
- (6) 辽宁公司：财务部、蒙东沃夫特公司
- (7) 郸城公司：财务部、采购部
- (8) 德州公司：财务部
- (9) 驻马店公司：计划物流部
- (10) 广东公司：财务部
- (11) 云南公司：仓储物流部

##### 2、先进科室、车间 (21个)

- (1) 临沭公司：物料采购部采购二科、质管部地磅室、生产一中心复合肥一分厂、生产二中心十三车间
- (2) 菏泽公司：质管部化验科、接待中心厨房部、生产一中心硝酸车间、生产二中心五车间
- (3) 贵州公司：质管部质检科、仓储部物料科、复合肥分厂高塔车间
- (4) 安徽公司：营销部计划物流科、金正大皖南销售公司
- (5) 辽宁公司：质管部质管科、生产部二车间
- (6) 郸城公司：生产部三车间、沃夫特信阳销售公司
- (7) 德州公司：生产部一车间

- (8) 驻马店公司：生产部二车间
- (9) 广东公司：生产部一车间
- (10) 云南公司：生产部一分厂

##### 3、先进班组、工段 (22个)

- (1) 临沭公司：建材分厂维修班、硫酸钾分厂三班、复合肥三分厂三班、八车间三班、六车间三班
- (2) 菏泽公司：仓储部装卸30组、机修车间机修组、高塔车间三班、掺混车间五班
- (3) 贵州公司：接待中心面点班、氨酸车间乙班、自控部自控班
- (4) 安徽公司：包硫掺混车间一班、一车间一班
- (5) 辽宁公司：一车间三班、三车间一班
- (6) 郸城公司：四车间一班、四车间二班
- (7) 德州公司：二车间三班
- (8) 驻马店公司：一车间一班
- (9) 广东公司：生产一车间装卸班
- (10) 云南公司：二分厂二班

#### (二) 先进个人 (451名)

##### 1、年度重大贡献人物1名 崔彬

- 2、劳动模范 (16名)
- (1) 集团公司：李树坤、杨春菊、高建仁
- (2) 临沭公司：孙刚、刘西国
- (3) 菏泽公司：蒋祖卫、王宝华
- (4) 贵州公司：郝瑞华、周武
- (5) 安徽公司：刘万强
- (6) 辽宁公司：胡怀信
- (7) 郸城公司：张玉豹
- (8) 德州公司：孙宗才
- (9) 驻马店公司：马仲保

- (10) 广东公司：石运言
- (11) 云南公司：张仕鹏

##### 3、销售大王 (6名)

- (1) 原东区营销总公司：程尚仁、高立春
- (2) 原北区营销总公司：王建岐、吴书迁
- (3) 原河北公司：吴晓清
- (4) 辽宁公司：毛欣

##### 4、新品推广先进个人 (7名)

- (1) 安徽公司：徐夫连
- (2) 原东区营销总公司：刘常林、杨庆瑞
- (3) 原南区营销总公司：张朝军
- (4) 原北区营销总公司：崔焕雷、牛其源
- (5) 原河北营销总公司：戴涛

##### 5、新项目建设先进个人 (9名)

- (1) 集团公司：连新平、朱崇计
- (2) 临沭公司：高善朋、肖永前
- (3) 菏泽公司：葛祥青、徐一平
- (4) 贵州公司：赵飞、黄平
- (5) 广东公司：李相龙

##### 6、岗位标兵55名 (略)

##### 7、先进工作者357名 (略)

### 2014年度科学技术奖励名单

- (1) 科技研发成果奖 (技术发明奖) 11项 (略)：共奖励132.71万元
- (2) 重大科研平台3项 (略)：共奖励30万元
- (3) 科研经费28项 (略)：共奖励116.4074万元
- (4) 科技荣誉7项 (略)：共奖励24.6万元
- (5) 论文 (著作) 59项 (略)：共奖励8.3万元
- (6) 发明专利13项 (略)：共奖励6.5万元
- (7) 总裁特别奖：奖励200万元

情系父母恩 仁心赢人心

集团举办第七届“感恩有您·共享未来”新春父母团拜会



临沭县政协主席钟华讲话



集团党委书记张晓义致辞



座谈会现场



多姿多彩的文艺节目



员工父母喜领亲情工资



开心合个影

本报讯 耿金花报道 骏马踏花辞旧岁，金羊献瑞迎新春。在新春佳节到来之际，为了让员工及员工父母过一个欢乐祥和的春节，2月14日，集团举办第七届“感恩有您·共享未来”感恩父母团拜会，邀请员工父母来公司共话愿景、共叙家常，为他们发放共计440余万元的亲情工资。集团各系统的员工父母与员工代表300余人应邀参加了会议，临沭县政协主席钟华、县总工会主席李守彬，集团党委书记张晓义、工会主席杨艳出席了团拜会。

座谈会上，集团党委书记张晓义发表了热情洋溢的致辞。张总首先对员工父母的到来表示真诚的欢迎，对各位父母理解、支持子女在金正大的工作表示诚挚的感谢，并祝他们新春快乐，万事如意。张总表示，2014年集团圆满完成了年度经营目标和发展任务，成绩的取得源于全体金正大人的辛勤劳作和殷殷付出、舍小家顾大家的无私奉献，也源于一直在背后支持、默默付出的员工父母们。集团在快速发

展的同时，一直坚持“人本资本并重、人力资源优先投入使用”的人才观，千方百计为员工们谋福利、增待遇。2015年集团将继续竭力打造员工健康成长的平台，回报员工及家人的努力、厚爱与奉献，让大家过上“健康、快乐、超小康”的幸福生活。

临沭县政协主席钟华在座谈会上讲到，真诚浇灌友谊，感恩浇灌亲情，多年来金正大一直坚持发展不忘回馈社会，积极履行社会责任，连年举办“团圆一家亲，爱心献父母”形式的座谈会，以亲情“1+1”的工资方式，帮助员工尽孝心，实现企业文化暖人心、留人更留心。金正大秉承人文关怀和人性化管理，切实将情为员工所系、利为员工所谋、心为员工所牵，以一流的待遇，打造一流的团队，留住一流的人才，将金正大建设成了一个暖融融的大家庭。金正大的这种“以人为本、和谐共赢”的理念和做法，提升了企业的社会影响力，也使金正大成为企业积极承担

社会责任的典范，为实现“幸福临沭梦”做出了贡献。

临沭公司营销系统的李彩凤代表员工父母做了质朴感人的发言，她回顾了自己十六年来在金正大奋力拼搏的日子，感谢金正大带给她的这一切幸福。她介绍自己的小女儿2006年开始大学生涯，成为了第一批领取到金正大助学金的孩子，2010年小女儿加入公司，2013年李彩凤自己作为金正大员工的家长第一次领取到了亲情工资。她表示，十六年前，自己从来没有想过能住上宽敞明亮的楼房、能开上私家车、能经常到国外旅游，这一切都在金正大家庭里得以实现。她动情地说：“现在我和女儿全家共同生活在金正大小区，这让更多机会比别人享受更多的天伦之乐。在金正大工作很开心很荣幸，只要能干动，我就要在金正大干到老！再过20年，我希望我们培养出“金三代”，再为金正大效力！”

德州公司采购部季春泰代表全体金正大员工作了发言，表示很荣幸与各位父母一起共度美好的时光。他

介绍自己加入金正大家庭8年了，亲身经历了公司这些年来所发生的巨大变化和大跨越、快发展的历程。伴随着公司一次次给予的新的工作和学习机会，自己也一点点成长和进步，完成了从基层工作者向中层管理者的转变。他表示公司在为员工提供良好成长平台的同时也十分注重大家的家庭幸福，自己和家人就住在公司的公寓里，新房子宽敞的空间、合理的设计、优惠的价格、贴心的装饰装修和齐备的家电，让他们时时感受到公司的温暖和关照。2015年公司确立了新的愿景，迈上了新的征程，这不仅需要全体金正大人的拼搏努力，更离不开各位家长的大力支持。他表示在未来的日子里一定更加团结奋斗，怀着一颗感恩的心努力工作，把金正大家庭建设的更美好，不辜负各位父母的期望。

中邮营销系统王朋峰的父亲王冠迎脸上洋溢着幸福的笑容，他激动地表达着自己的心情：“我真是发自内心的高兴！我的儿子工作在金正大，我也每年都能领到亲情工

资，他工作稳定，我们做父母的在家里也踏实放心。以后，我一定继续支持孩子，让孩子安心工作，好好为金正大的建设和发展出力！”

会上，还进行了热闹非凡的现场抽奖环节，伴随着一个个爱心奖花落座观众，大家的欢呼声此起彼伏，将氛围一次次推向高潮。多姿多彩的文艺节目为父母们呈上了一台精彩纷呈的“联欢会”。在《明天会更好》的歌声中座谈会落下帷幕，大家共同祝愿金正大明天更美好，祝愿所有的父母身体健康、万事如意！

老吾老，以及人之老。尊老敬老是中华民族的传统美德。自2009年起，每逢春节，集团都会组织员工父母参观子女工作、生活的环境，同时为员工父母发放亲情工资，送去暖暖的节日温情和集团的真诚关怀。据不完全统计，七年来，亲情工资已发放逾1500万元，大大提高了员工的家庭幸福指数，传承了中华民族的传统美德，弘扬了孝道。

真情送温暖 携手共和谐

集团及各基地开展春节走访慰问困难员工活动



集团公司：党委书记张晓义带队帮扶慰问



德州公司：爱心传递在齐鲁大地



云南公司：爱心传递在西南边陲



广东公司：爱心传递在辽阔的南国



奉献爱心，温暖人心

三羊开泰日，万事亨通年。值新春佳节来临之际，为了让员工及家人过一个欢乐、祥和的春节，近日，集团及广东、云南、德州等基地分别启动帮扶工程，将贴心温暖的关怀送到了齐鲁大地、白山黑水、豫北平原、西南边陲……来自金正大的暖暖的节日温情和真诚关怀流淌在天南海北的大地上，让每一个被帮扶的员工感受到大家庭的温馨和力量。

2月13日，集团党委书记张晓义带领集团慰问小组走访了9户员工家庭，为他们送去食用油、大米、面粉、猪肉等年货以及慰问金。每到一处，张总都亲切地与员工的家人拉家常、话新春，详细询

问他们的身体状况、生活情况以及所需要解决的问题，并告诉他们困难是暂时的，金正大一直是大家的坚强后盾，绝不会让一个员工掉队，全体员工会和大家一同面对困难，鼓励他们坚强乐观、以积极向上的态度面对生活。

张总的话语像一阵轻盈的春风，吹走了困难家庭心头的阴霾，带来了温馨和煦的阳光，灿烂的笑容绽放在每一户受助者的脸上，他们纷纷表示“大家富了小家富”，一定紧跟金正大的发展步伐，认真工作、踏实生活，以不懈的努力回报公司无限的关爱。

因为有爱，金正大家庭越来越温暖。新年新希望，让我们在以后的道路上并肩同行，幸福成长。