



金正大国际

2013年第13期 (总第39期)
2013年11月07日 星期四
农历癸巳年十月初五

金正大第五期国际型人才培养项目开启

本报综合讯 10月9日,由中国农业大学和公司联合举办的“中国农大一金正大”第五期国际型人才培养班在中国农业大学开班,本期培训班共21名学员,培训地点设在英国、挪威、瑞典等国家的知名院校。中国农业大学校党委副书记翟志席、公司董事长万连步等校企领导出席启动仪式。

会上,中国农业大学校党委副书记翟志席表示,国际型人才培养是学校着眼于建设高素质干部队伍采取的一项重要举措,主要任务是认真贯彻落实校党委关于干部培训工作会议精神,进一步提高领导干部



的执政能力和领导水平,努力培养一批眼界宽、思路宽、胸襟宽的领导干部,加强人才队伍建设。

公司董事长万连步在启动仪式上致辞,他表示公

司经营宗旨是创新农业科技,要实现“世界级高端肥料供应商和受人尊重的农业服务商”这一目标,要有国际化的视野、国际型的人才、国际领先的技术、国际领先的服务。金正大将借助国际型管理人才培养项目这一平台,积极地走出去,不断培养各类国际型人才,不断引进世界先进农业技术,并致力于世界先进农业技术的推广与服务。万总表示金正大将与中国农业大学继续深入合作,希望此次培训过程中学员能够通过到国外知名院校考察、交流,学有所得,学有所用。

贵州省前副省长肖永安一行到贵州公司考察

本报讯 通讯员李晓晓报道 10月17日,贵州省前副省长肖永安在瓮安县委书记蒋映生的陪同下到贵州公司参观考察。肖永安详细了解了贵州公司经营、项目进度等方面的情况,高度评价了金正大先进的生产工艺和品牌影响力,希望瓮安县政府一定要强化支持力度,全力支持金正大公司的发展需要。

华中农业大学院校领导来公司参观交流

本报讯 何磊报道 9月29日,华中农业大学教授、博士生导师、微生物农药国家工程研究中心主任喻宇牛,微生物农药国家工程研究中心副主任翁锦周,华中农业大学教授、博士生导师、农业微生物学国家重点实验室副主任孙明,华中农业大学教授、博士生导师、华中农大浦城绿康生物工程研究所所长陈守文,华中农业大学教授张吉斌等专家一行来公司参观交流,公司董事长兼总裁万连步出席交流座谈会。

双方围绕各自的科研开发、成果转化及科研管理、人才培养等方面进行了深入交流,并表示希望进一步深入开展相关课题研究、平台交流,实现优势互补、资源共享。

罗伯特·罗尼博士来公司交流访问

本报讯 通讯员匡珊报道 10月24日—31日,凯波奇咨询公司董事长、前加阳公司副总裁、公司外国专家顾问罗伯特·罗尼博士来公司进行为期一周的交流访问。公司董事长兼总裁万连步等领导接待了罗尼博士。

来访期间,罗尼博士作了《关于世界生物肥料的发展报告》与《北美肥料市场营销网络及生物肥料介绍的报告》,对北美肥料市场及营销网络模式进行了重点介绍,提供了令人耳目一新的营销服务理念。

公司赞助的“辛勤耕耘为小康”农民摄影大赛颁奖活动在京举行

本报 李博报道 10月25日,由农业部主办,公司独家赞助的“辛勤耕耘为小康”农民摄影大赛颁奖活动暨研讨会在北京召开。农业部党组副书记、副部长余欣荣,农业部机关党委常务副书记胡元坤,北京市委农工委书记王孝东,公司副总裁陈宏坤参加研讨会,并为摄影作品获奖者代表颁奖。

据悉,“农民摄影大赛”自2011年开始,迄今已成功举办三届,是农业部为了贯彻党的十八大精神和中央宣传思想工作会议精神,推动农村文化建设,丰富农民文化生活,展现社会主义新农村面貌而举办的一项重要活动。本届大赛本着“小、精、实”的原则,面向历届全国农民摄影大赛的获奖者征稿,共征集到90位作者的



450幅作品,经中国摄影家协会等专家评审,共评出获奖作品65幅。获奖作品扎根于农村、来源于农民,具有浓厚的农村生活气息,真实记录了劳动的精彩、村庄的美丽,反映了农民兄弟对生活的热情和期盼小康的心声。

农业部党组副书记、副部长余欣荣兴致勃勃地参观完所有获奖作品,他在讲话中表示:“小康不小

康,关键在老乡。农民不仅需要物质生活的小康,也需要精神和文化生活的小康。希望更多的农民朋友拿起相机,用镜头来展现生活、记录历史、宣传‘三农’;让人们更加了解农村、关心农民、支持农业”。他还表示,金正大一直将“帮助农民增收、促进农业发展”作为经营宗旨,企业在不断发展壮大的同时,时刻不忘回报社会、服务三农,这一点为农资行业树立了榜样。

颁奖活动结束后,来自全国各地的获奖代表以农民摄影为题进行了研讨交流。会上,获奖者代表交流了创作体会,与会专家对获奖作品做了点评,并对农民摄影及“三农”题材摄影提出意见与建议。

山东省邮政加快“金大地硝基双效肥万亩高产示范田”创建工作

本报 高海波报道 为进一步推进山东邮政高产示范田创建工作,加快农业新产品以及新技术的应用和推广,10月8—9日,全省100多名邮政农艺师走进“邮政高产示范田创建工作培训班”,同时也意味着山东省“金大地硝基双效肥万亩高产示范田”创建工作全面启动。公司与山东邮政将通过“邮企”合作模式共建万亩高产示范田,加快新型硝基双效肥的使用和推广,提高山东小麦亩产量,辐射带动邮政高产示范田创建工作,为全省农业经济发展做出积极贡献。

山东省邮政公司分销业务局局长宋承国在培训会上作重要讲话,他首先总结了山东邮政高产示范田建设所取得的成绩,近年来省邮政在高产示范田中大力推广“良种+良肥+良法”做法,累计推广覆盖率已达

到100%,创建示范田450万亩,取得了良好的社会与经济效益。宋局长对硝基肥高产示范田建设工作提出三点要求:一是搞好培训确保取得实效;二是抓好落实,确保完成高产示范田创建目标;三是提高技能,做好服务支撑工作,共同助推山东邮政服务“三农”工作深入开展。

据悉,今年公司与山东邮政签订战略合作协议,在13个核心县分别创建300亩示范田,在72个重点县分别建设50亩高产示范田,全省125个农资运作县的分管局长、县分销业务部主任、农技师、乡镇物流经理、全省1800多个乡镇直营店店长,每人创建2亩对比田,创建面积近1.5万亩。邮政高产创建示范田目标是在等养分示范或等成本示范的前提下,确保示范田小麦同比非示范田每亩增产100公斤。

公司参与起草的《农业用硝酸钙》行业标准获准发布

本报 李博报道 10月23日,工信部批准发布了811项行业标准,其中由公司参与起草的《农业用硝酸钙》(HG/T4580-2013)行业标准名列其中,并将于2014年3月1日正式实施。

据了解,农业用硝酸钙含有大量的硝态氮,与铵态氮、酰胺态氮相比,在土壤中不用转换即可被植物直接吸收利用。如今绿色可持续发展成为人们对农业,尤其是化肥使用的基本要求,在这个大背景下,推广使用农业用硝酸钙,对提高农产品品质、保护环境、促进可持续发展具有重要的意义。

据悉,《农业用硝酸钙》(HG/T 4580-2013)行业标准涵盖了农业用硝酸钙的要求、试验方法、检验规则、标识、包装、运输和贮存等具体内容,其中明确规定了硝态氮、水不溶性钙、水不溶物、氯离子、游离水和pH值等关键检测指标要求和试验方法,为生产企业出厂检验和国家相关部门监管抽查提供了科学依据。新标准的发布,将更有利于规范行业发展,引导企业使用统一的检测技术和方法。

公司召开2013年各系统总结述职答辩会议

本报综合讯 10月23日至11月7日，公司组织开展了2013年各系统总结述职答辩会议，全面总结2013年的工作，并对2014年的工作进行规划安排。

10月23日至26日，营销系统的述职会议首先举行。会议旨在总结2013年营销工作的成功经验，交流分享营销工作出现的新亮点、新方法，同时深刻剖析营销工作的不足与难题，为制定2014年销售策略提供依据与思路。在述职答辩现场，每位述职人员从市场开拓、渠道建设、客户关系维护、业绩对比、营销措施分析、重点工作回顾、团队建设等方面总结了2013年的营销工作，深刻分析了市场拓展过程中的成功经验和不足之处，并对2014年工作制定了详细的规划和具体措施。述职环节结束后，公司评审委员会就关键问题进行了提问和交流探讨，进一步帮助述职人员拓展工作思路，取得了良好的效果。

在公司各系统各部门述职答辩会议中，各级员工对照去年制定的工作目标全面系统

地总结了今年以来的工作成果，重点探讨一年来的不足之处，进行深入的自我剖析，同时对下一阶段工作计划及目标任务，进行了详细汇报，力求方向明确、形式创新、重点突出、措施可行。现场各级领导与员工认真听取了述职报告，并在现场答辩环节与述职者进行了深入交流，针对相关话题进行了询问与提

问，述职人员给出了精彩的回答，并与现场人员对重点问题进行了分析与讨论，共同探讨了问题的解决方法和对策。在各系统各部门述职会议中，各级述职人员准备充分、答辩精彩，现场讨论热烈而富有成果，充分圆满地完成了各项述职会议。

述职结束后，大家表示，通过述职答辩会

更加明确今后努力的方向与工作重点，近期将根据公司的要求，认真地进行反思，查找短板，对提出的问题进行深刻诊断与剖析，制定切实可行的计划方案，在2014年工作中进一步增强自己的使命感、责任感和紧迫感，通过不断地学习，提高自身综合能力和岗位胜任能力，确保完成工作计划，达成工作绩效目标。



党委、工会、审计中心述职



战略与投资中心、运营中心述职



财务中心述职



生产技术中心述职



市场中心述职



临沭基地述职



菏泽公司述职



德州公司述职

企社动态



辽宁公司全员齐心抓生产

为保障东北地区冬储用肥，10月6日，辽宁公司生产系统新阶段生产工作正式开始。目前，生产、仓储、质检等部门的员工们摩拳擦掌、信心满满，正以饱满的工作热情投入到生产运营工作中去。（图为辽宁公司包装工序正在进行产品包装的工作场景）

（辽宁公司仓储部 李庆华）



驻马店公司开展设备停机检修

近期，河南驻马店公司生产各系统对各机器设备进行全面维修。通过检修不仅可以了解设备构造、发现设备缺陷，还能及时排除故障隐患、延长设备使用寿命，同时设备检修也是保障生产运行的重要一环。（图为一位检修人员正在认真检修）

（驻马店公司综合管理部 王妍）



云南公司齐心协力忙技改

今年以来，云南中正公司集中人力、物力、财力实施节能技改和项目建设。建设过程中，全体干部员工主动放弃周末和节假日与家人团聚的时间，加班加点，忘我工作。

（图为10月25日云南中正公司员工一起拉线缆、忙建设的场景）

（云南公司综合管理部 李勇）



菏泽公司开展模拟演练提高实操水平

为切实提高生产各岗位操作工设备操作水平，保障菏泽公司新项目顺利投产，菏泽公司生产一分中心于近期组织员工开展了模拟操作演练。（图为车间员工正在进行设备操作实地演练）

（菏泽公司生产管理部 汪延磊）

研发中心综合考核新员工

近期，研发中心对14位新入职员工进行综合考评，按照考核结果录用新员工。经过笔试、操作和述职演讲三种形式的考评，14位新员工全部顺利通过考核，这也标志着他们正式成为公司员工。相信在以后的工作中，他们将以更饱满的热情和踏实的工作为公司跨越发展贡献自己的力量。

（集团研发中心 杨位红）

临沭基地设立宿舍管理委员会提升后勤保障

近期，随着公司职工公寓楼的陆续投入使用，为更好地服务员工，打造标准化、现代化、环境优美的员工宿舍，临沭基地组织成立宿舍管理委员会。宿舍管理委员会制定了“第一时间解决日常事务”的工作原则，设专人负责水电资产的维修维护，制定了设备巡检表，按照周期定期巡检，预防各类事件的发生。

（临沭基地综合部 王慧敏）

公司召开2014年营销系统动员暨誓师大会



本报讯 何磊报道 10月28—29日，公司2014年营销系统动员暨誓师大会顺利召开。公司董事长兼总裁万连步，党委书记张晓义，工会主席杨艳，副总裁高义武、罗文胜、李现秀等领导出席会议，营销及后勤系统代表300余人参加了大会。

此次营销系统动员暨誓师会，旨在总结全年营销工作取得的成绩与不足，提出改进措施与明确奋斗目标，安排部署好明年的营销任务，科学制定营销策略与计划，全面加强营销队伍建设，为打好明年销售这场硬仗，实现营销新突破奠定坚实的基础。

动员会上，公司营销相关负责人宣布了2014年营销系统经理级以上人员的任命，并进行了营销会议精神与2014年营销政策与系统核心工作宣贯。

会上，公司副总裁罗文胜作了营销工作会议报告。罗总对2013年营销工作进行了总结，针对2013年市场营销中的良好做法与市场中的不足，将重点开展领导品牌建设、核心产品推广、市场渠道精耕、加快推进顾问式营销工作落地及团队建设与激发团队活力五个方面工作。罗总勉励全体营销人员要抢抓机遇，充分利用好公司的优势资源，以必胜的信念去迎接挑战，努力实现新跨越，再攀新高峰。

为了更好地贯彻落实好服务营销的要求，公司副总裁高义武代表非营销系统作了发言。高总表示，为积极响应公司提出的全员服务营销的号召，公司非营销系统人员要紧紧围绕服务营销核心工作的要求，全力做好后勤支持及保障工作，为营销一线提供强有力的服务保障和产品保障，为实现营销新突破与新跨越提供最坚实的基础与动力。

在各营销大区誓师大会上，新任命的各营销区域负责人分别亮相，并分别作了表态发言，他们用极具感召力的话语、详细的工作举措，鼓舞营销将士们再接再厉、勇攀高峰，创造更加优异的成绩。

此次动员大会使全体营销人员认清了当前形势，明确了工作责任和奋斗目标，信心倍增，豪情满怀。他们纷纷表示，将在今后的工作中齐心协力、并肩奋进，全力实现营销业绩新突破，为公司跨越发展做出新贡献。

公司举办2013冬季营销特训营

本报讯 通讯员陈苗苗报道 10月16日至19日，公司举行为期4天的冬季特训营，来自全国各地的千余名销售精英参加了本次培训。公司党委书记张晓义出席开幕式并讲话。

此次培训采取线上线下结合、内训外训并重、人机

即时互动的混合式培训方法，赢得全体参训人员的高度赞誉。营销特训营邀请了多名经验丰富的外部讲师，为营销人员提供了知识盛宴。培训中，聚成公司的李鸿诚老师为全体参训人员讲授了《销售的成功新人生》，从心态、信念、力量、情商、韧性等方面讲解了成为一名优秀销售人员的必备素质。平安金融学院的谭伟华老师分享了《保险业精准化会议营销》，在客户筛选、会议预演、人员配合、氛围营造、会后跟踪等方面带给参训人员全新的启发。临沂日报的朱武涛老师讲授的《素材收集与摄影技巧》从拍摄构思、构图、角度等不同方面阐述了图片素材收集的技巧。

为进一步提升营销人员的产品知识与农化知识，商学院邀请内部专家，对硝基肥、硝基双效肥，水溶肥、冲施肥、叶面肥等新产品进行详细讲解，同时对大田作物营养失调与经济作物营养失调进行了详细分



析，使参训人员可学以致用。

为促进营销系统内部经验交流，本次特训营还安排来自各大区的优秀销售代表，在试验示范田建设、硝基肥推广、终端营销宣传、市场基础建设等9个方面与参训学员进行

了精彩分享。夏季特训营中《终端生动化建设》、《团队管理与执行力打造》、《样板市场建设与管理》等实战、热门课程，经过重新整理后再次分享，受到了参训学员的一致好评。

微信平台即时互动是本次集训的另一亮点。据统计，4天来，全体学员通过微信发送到朋友圈的知识分享、学习心得等达三千余条，既在内部形成了互相交流的浓厚氛围，又在广大经销商、合作伙伴、用户中引起强烈反响。

冬季特训营是营销培训体系的重要组成部分，是总结全年营销经验，促进内部沟通交流，提升销售战斗力的有力平台。据悉，培训结束后，金正大商学院将把精彩课程分享至网络在线学习平台。届时，参训学员可以重温精彩培训，进一步深入学习，巩固学习成果。

微分享



广东大区广州公司二部一区 钟国安

国学朗读声中，4天的培训就要结束了。感觉时间过得飞快，4天下来，有种如沐春风的感觉，从第一天李鸿诚老师醍醐灌顶般的营销思路启迪到今天程经理的样板市场打造分享，对比自己在市场的做法，发现自己需要学习的东西实在太多！天外有天，人外有人。营销学问之大，营销道路之长，需要我们每个金正大营销人去慢慢探索。



云南大区二公司一部 陈兆林

配合不只是在会议中配合，其实营销工作中配合无处不在：开发客户时要与同事配合；到二级户那里预收款时要与一级商配合；进村预订时要与二级户、示范户配合；观摩会时更要与示范户、经销商配合……配合好了，事就成了！



沃夫特周口公司七部一区 刘林

星巴克卖的不是咖啡，是品位；法拉利卖的不是跑车，是一种近似疯狂的驾驶快感和高贵；劳力士卖的不是手表，是奢侈的感觉和自信；希尔顿卖的不是酒店，是舒适与安心。我们金正大卖的不是化肥，是帮助农民增收和促进农业发展的解决方案。



鲁南大区沃夫特枣庄公司 公艳满

清秋平心回公司，百战归来再读书。
进金正大商学院——
晨读国学诵经典，明德生活启新篇。
出金正大商学院——
修身齐家走天下，争当行业领头羊。

质量月活动 >>>

编者按：为持续深入开展服务营销推动产品质量提升活动，营造良好的企业形象，各基地陆续开展了以“质量缔造品牌，品牌提升效益”为主题的质量月活动。

本次活动中，各基地精心组织，积极行动，营造了良好的活动氛围。通过质量知识竞赛，对质量法规、体系、肥料基础知识作了一次常识性普及；通过开展质量月征文，激发全员参与质量月活动的热情；车间包装技能比武、化验员技能比武活动，激发了员工苦练基本功、努力提升岗位技能的热情。

临汾基地：宣贯活动



安徽公司：质量月启动仪式



德州公司：集体宣誓



驻马店公司：关键岗位质量程序讨论



菏泽公司：化验员技能比武



辽宁公司：比一比 学一学



聊城公司：强化包装质量



云南公司：化验员技能比武



贵州公司：化验员技能比武



市场一线 >>>

金正大合浦“村村通”实验示范小记

合浦县廉州镇青山村是广西自治区一个有着种植甘蔗和豆角悠久历史的小山村，在这里，合浦县农业局每年定期组织展开“百亩甘蔗种植示范”活动，为农户提供优质肥料及种植技术，成为当地一道亮丽的风景线。



阳春三月，公司也在其大力支持下，在合浦县开展了“村村通”甘蔗种植示范。开春之际，这里的农户就开始忙碌，准备抽水、犁田、拌种，通过沟通，公司工作人员选择了青山村李村长家里的10亩甘蔗作为金正大缓控释肥示范基地。

三月中旬，到了甘蔗播种的季节，根据公司农技师指导，亩施金正大缓控释肥两包。施肥时，先用农用拖拉机开沟，一排过去正好是4条沟，根据农户平时施肥习惯撒施缓控释肥到沟内，同时还可以一起撒上固体农药，节省工时。在放甘蔗种的时候，顺脚敷上一层土，使种肥隔离开来，提高甘蔗发芽率，然后覆土，种植的第一道工序就完成。做完这些，李村长说，这样施肥和平时的施肥习惯相比也没有多多少工序，只是需要种肥隔离而已，我们也认同这种做法，因为肥料最安全的用法就是种肥隔离，防止烧种。同时李村长还特意留了两行用传统方法种植，以此来作对比。

四月下旬，我们一行人再次来到田间，此时甘蔗已经长出一尺多高，用缓控释肥种植的甘蔗分蘖好，叶片苍劲有力，根茎粗壮。再看那两行用传统方法种植的甘蔗，高度明显较矮，叶片嫩，单株茎细。

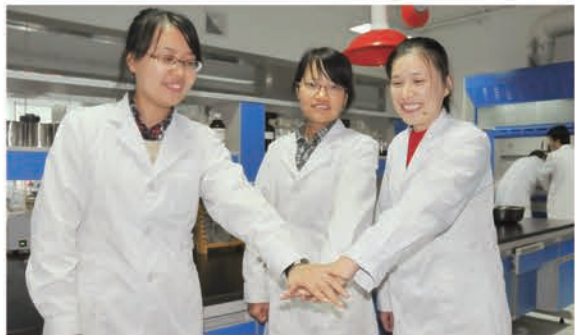
五月中旬，我们再次来到示范区，和李村长一起查看了作物生长情况，李村长高兴地说：“现在看甘蔗长势非常好，比传统种植方法种的要好多了，现在甘蔗长势茂盛、单株分蘖好，叶片宽。一亩地投入约450元，整个一季不用追肥，省了很多工，确实惠”。工作人员表示，对于生长周期超过100天的农作物都可以用缓控释肥作为底肥，在玉林推广的水稻上效果也非常明显，一次施用，一季有效，前期不徒长，后期不脱肥。随之而来的青山村经销商老板也说：金正大肥料肥效好，我们推广起来有信心，农户用起来也放心。

作为环保型的新型肥料——公司缓控释肥从刚进入北海市场就获得了农资经销商的一致认可，随着甘蔗种植重点乡镇的大面积实验示范，公司缓控释肥省工省时、增产增收的特点逐渐为广大农户所知，取得了理想的示范效果。

(广西四公司 张岩)

职场新生活

不知不觉间，越来越多的80后、甚至90后走入金正大，开始了他们的职业生涯，渐渐成为企业的新生力量。本期栏目，我们走进这些职场“新人”，一起倾听他们的心声，分享他们职场生活的体会与心得。



融入·成长

时光荏苒，转眼间我在金正大已度过了三个多月。

回想起刚到公司时心里十分的没底，一方面是有从学校踏入社会的一种焦虑，另一方面是担心自己在学校所学技能与公司需求不符。然而领导的关心、同事的帮助让我快速消除了这些顾虑。

入职的第一个月，公司并没有让我们立马进入课题组，而是让我们在综合实验室里学习基本的实验操作，也让我们逐步了解了公司的发展历程、企业文化以及实际工作中所需要的各项基本技能。如果说将工作比喻成盖楼的话，在综合实验室的日子就相当于打地基，地基打得好，才能为以后的工作夯实基础。在综合实验室，我学到了肥料、矿石及土壤中各项元素的测定方法，逐步熟悉了ICP、火焰分光光度计及紫外分光光度计的操作。在这里要感谢综合实验室的同事们，由于刚开始时对实验操作很不熟悉，我经常会上犯一些错误，他们不厌其烦地指导我，并主动给我们提供工作中所需的材料，使我能够尽快融入到工作当中。

三个月的时间虽短，但是却让我学到很多东西，老员工身上那种对工作的负责和热情也深深鼓舞着我。对有问题的数据和实验方案，他们一丝不苟，查阅大量文献找出问题的原因并解决。在今后的工作中，我仍要加强对各项实验操作的学习，做到全面深入理解各项实验的操作原理。要时刻关注科技前沿的发展，了解行业的动态，全方位提高自己的工作能力和工作水平。我将以更加积极的工作态度、更加热情的工作作风把自己的本职工作做好，为公司做出应有的贡献。

(集团研发中心 李素华)

业精于勤

我是三月份作为一名实习生进入公司的。初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作，而公司团结向上的文化氛围和中心内部宽松融洽的工作氛围，让我很快完成了从学生到职员的转变。

在综合实验室的工作，给了我很多学习机会，虽然我没有化学分析方面的基础，但是部门领导和同事们的耐心指导，使我在较短的时间内适应了中心的工作环境。在实验操作

中，我一直严格要求自己，认真及时做好工作，不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，并逐渐掌握了作为肥料研发人员应会的实验操作技能和知识。

七月中旬，我成为了菌肥研究小组的一员。在菌肥的研发方面，从基础学起，积极动脑与实践，从成功中总结经验，从失败中吸取教训，不断完善自我。当然，初入职场，难免出现一些小差错，这些经历也帮助我不断成熟，教会我在处理各种问题时考虑得更全面，避免类似失误的发生。为此，我非常感激领导和同事对我的指引和帮助，感谢他们对我工作中的提醒和指正。

经过这几个月的学习，我现在已经能够独立处理一些简单问题，收获了许多宝贵的知识。9月29日，在菌肥的研讨会上我受益良多，我看到了菌肥广阔的发展前景，也体会到发散思维的重要性，我认识到不仅仅是将细菌作为菌肥开发的主线，还可以通过生物技术的方法将各种有益的生物和物质添加到肥料当中去，复配成对作物生长有用的功能性肥料，通过寻求与外部合作，利用废弃、廉价原料进行生物有机肥的开发，制作出有针对性的肥料和各种生物促进剂，或者把有药用价值的微生物与肥料相结合，进行药肥一体化的开发。

这是我的第一份工作，这几个月来我学到了很多，感悟了很多；自己能够在这段时间内学习到肥料的常规分析和菌肥方面的知识，我深深地感到学习的重要。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

(集团研发中心 徐春英)

忙碌并充实着

时间飞快，在研发中心的实习期和试用期不知不觉间过去。在这段工作学习的时间里，我得到了锻炼，金正大使我从一个刚毕业毫无工作经验的学生慢慢转变为现在的具有责任感的研发人员。

首先是工作上，这几个月的工作中我学到了很多，我参与了EDTA、DA-6合成和石膏改性的工作，在实验中不断地阅读大量的相关文献资料，为小组的工作提建议，努力融合到组里。在工作过程中，我学会了怎样写实验报告，怎样写月报，怎样和同事们相处。

在综合实验室的日子很忙碌很充实，在这里我学会了一个普通的实验人员应该具备的基本能力和应该熟知的测试方法。在综合实验室接触的东西很多，在前辈们的悉心指导下，我有机会学习了仪器的使用方法，其中ICP和紫外分光光度计等仪器的使用已经可以独立完成。同事们都很友好，在工作上给了我无微不至的帮助，让我这个初入职场的菜鸟在研发中心感到温暖。

现在的我已经融入到了这里，慢慢地向一个合格的研发人员转变。我会加强自身的学习，努力向老员工们看齐，向他们学习工作经验，积极了解最近的行业动态、研发动态，努力做到活学活用，脚踏实地地往前走，争取在最短的时间内为我们的研发事业出一份力。

在今后的工作生活中，我要不断地增强自身科研素养，在工作岗位上吃苦耐劳，做好每一份工作。金正大研发中心给予了我一个展现自己的舞台，我要珍惜这样的机会，为公司的研发事业竭尽全力。

(集团研发中心 张艳玲)

九九话重阳

“岁岁重阳，今又重阳”。一年一度的重阳节悄然而至，你还记得吗？

重阳节近几年逐渐被好多人所遗忘，生活节奏的加快让我们淡忘了传统节日的意义。重阳节又名“老人节”，俗话说：百善孝为先。现在老人们都不图晚辈们给家里添置了多少东西，给了自己多少金钱，其实他们想要的往往很简单：一个电话，一声关心，一次探望，这些你看起来的小事情有时都会让他们的心灵得到莫大的安慰。所以在外面的人要常回家看看，就像那首歌里唱的：生活的事情和妈妈说说，工作的事情向爸爸谈谈。物质的生活不是唯一的，老人的精神生活同样需要关心，要时时刻刻心怀感恩，不要忽视他们，这样你会收获更多。

如今父母年纪大了，他们正在逐渐老去，在我的心中对他们不仅仅是满满的感恩，更充满无尽的敬意。回想起他们在田间地头冒着烈日劳作的情景，回想起他们为了供我上学拼命挣钱的身影，回想起他们送我上学时那期待的眼神，我明白，我欠他们的东西永远都还不完。现在长大了也工作了，我要让他们的日子越过越好，我不忍心再看他们为我再操心劳累。重阳节，父母们不在于花钱多少，而更在乎的是你的心意。早上，我去玉圣园的观音禅寺给我那信佛的父母请了一炷香，不为别的，只求保佑她们身体健康、万事如意；中午回来和爸妈一起做馅包饺子，一家人围坐在饭桌上吃了一顿团圆饭；下午的时候陪他们上街逛了逛买了一身新衣服。虽然这些事情她们完全可以自己去做，其实不然，因为有子女的陪伴远远比她们自己去有意义得多。作为子女，以后你的工作可能越来越忙，陪他们的时间也相应变少，所以我们应珍惜现在，有机会多陪陪他们，要让他们感觉到子女的关心和温暖。

重阳节，是父母的节日，也是老人的节日，作为他们的后裔，我们应该怀着一颗感恩之心去祝福他们、温暖他们。所以不要吝啬你的时间，更不要吝啬你的心意，常回家看看，多陪陪他们，这或许是父母们最大的心愿与最快乐的事了。

(临沭基地硝酸磷分厂 李贞文)



宝宝秀



姓名：陈泰宇（党委办李敏之子）
性别：帅哥
生日：2012年3月22日
爱好：修理玩具

宝宝的话：我出生于金正大双职工家庭，从还是胎宝宝的时候就和妈妈一起收到了很多美女阿姨的关心、关注和关爱。在大家的关怀下，我正在茁壮成长。

妈妈通过“点头回答”的方式，问了我好多问题。我这样告诉她：我会听话、懂事、好好吃饭、不尿裤子不尿床、多渠道自学本领，让爸爸放心出差，让妈妈安心工作，让姥爷精神气爽地去晨练，让姥姥轻松愉快地去广场舞，让喜欢我的叔叔阿姨、哥哥姐姐们更喜欢我！哦耶！



姓名：姚晓洋（人力资源中心陈苗苗之女）
性别：美女
生日：2010年4月10日
爱好：唱歌、轮滑

宝宝入园后每天早上的对话：
宝宝说：妈妈你去上班吧，我也去上幼儿园。我会不哭不闹乖乖的，你下班早点来接我啊！

妈妈说：大宝是最棒的！妈妈爱你！可是，真的很对不起，妈妈下班的点赶不上接你，还是让奶奶早点去接你吧！我们晚上见，好不好？

宝宝说：好！那你早点回来啊！妈妈再见！

很惭愧，宝宝入园2个多月了，总共去过两次，接过一次……但妈妈爱你的心一直在哪里！