



# 金正大报

2012年第13期 (总第25期)  
2012年11月30日 星期五  
农历壬辰年农历十月十七

## 新产品、新形象赢得新市场

### ——公司闪亮参展第十三届全国磷复肥产销会

本报讯 何磊报道 11月9日至11日，由中华全国供销合作总社支持，中国磷复肥工业协会和中国农业生产资料流通协会共同主办的国内化肥行业最具影响力的行业盛会——第十三届国产高浓度磷复肥产销会在“风筝之都”潍坊拉开大幕。中华全国供销合作总社理事会副主任顾国新，中国石化联合会会长李勇武，中华全国供销合作总社常务理事、农资局局长杨建平，磷复肥工业协会理事长周竹叶，磷复肥工业协会名誉理事长武希彦及国家发改委、工信部等相关领导出席开幕式。历时三天的产销会共汇聚近100多家企业参展。

据悉，全国磷复肥产销会迄今已成功举办十三届。十三年以来，产销会始终坚持“工商携手、服务三农”的宗旨，积极推动中国磷复肥工业成长壮大，为开拓国产磷复肥市场、增进磷复肥企业间的交流与合作、提高国产化肥企业形象和品牌的知名度、促进磷复肥行业的规范和发展起到了重要的作用。经过多年努力，展销会已经发展成为中国肥料界最具影响力的盛会之一，成为肥料产业沟通情况、交流信息、探讨未来市场趋势的大平台。

产销会开幕式上，各大企业都以全新的方式展现风采。在国际展厅重要

位置，公司以新形象、新产品闪亮登场，成为大会聚焦点。公司展台位于展区交通要道，展台设计精美大气，外型别具一格，红白相间，很好地融入了公司LOGO设计图样，向外透射出浓郁的公司企业文化色彩和经营理念。此外，公司通过声光电的立体展示空间，以统一的展示风格，图文展板、视频、宣传手册及实物等展示形式，将公司蓬勃向上的整体形象展现给世人，并在各主要通道、会议的各



第十三届磷复肥工业展览会开幕式现场



陈总向澳大利亚客商推介公司产品



公司缓控释产品吸引众多客商目光



李勇武会长一行领导与公司老总亲切交流

种资料上印有公司的图标、宣传标语、宣传画等，彰显了公司良好的企业形象和强大的品牌力量。

此次展出，公司参展的产品除缓控释肥产品外，还有公司今年新上市的确基肥产品和即将上市的水溶肥产品。这三个“拳头产品”都引领着我国新型肥料的发展。作为展销会的核心展示区，公司展位吸引着各地经销商，可谓人头攒动，门庭若市。现场服务人员耐心解答与会客商提出的问题，介绍各种肥料的好处，并认真听取客商们的

意见和建议，并就公司产品的改进和双方共赢的合作模式进行深入探讨。新上市的确基肥更是吸引着不少客户的眼光，客户把肥料摊在手心，仔细观看颗粒色泽、圆润度，爱不释手。来自潍坊青州的经销商王维义高兴地说道，没想到公司刚开始生产确基肥，就能把质量做得这么好，他在一年多前开始与公司合作经销缓控释产品，今天他特意来展览会现场就是要看看公司今年的新主打产品确基肥，通过现场观摩考察，让他信心倍增，他表示一定会与公司合作到底。

展会上，李勇武、周竹叶、武希彦等领导亲临公司展台现场，仔细查看公司系列产品，并详细询问缓控释产品推广及确基肥、水溶肥研发情况，参会领导对公司大力研发新型肥料的举措给予了充分肯定，并勉励公司专心做好肥料，向高、精、尖、细方向发展。

公司通过在本届展览会上的精彩亮相，向国内外客户展示了新产品、新形象，促进了产品销售，尤其是公司确基肥、水溶肥产品，得到了客户的广泛关注。公司将以此为契机，继续加大投入力度，以前沿的技术、多品种的产品、特色的营销、专心的服务，为农民提供更好的肥料新产品。

## 董事长万连步当选中国磷复肥工业协会副理事长

本报讯 张勇报道 11月9日，中国磷复肥工业协会、中国硫酸工业协会第六届会员代表大会在风筝之都——山东潍坊隆重召开。在本届会员代表大会的换届选举中，公司董事长兼总裁万连步当选为中国磷复肥工业协会副理事长。

据中国磷肥、硫酸工业协会各自章程规定，两协会第五届理事会均任期届满。本届年会将选举产生新一届理事和常务理事单位，并召开两协会六届一次常务理事会议，选举产生协会新一届领导班子成

员。在选举中，武希彦当选为新一届磷复肥工业协会名誉理事长，周竹叶当选为磷复肥工业协会理事长，公司董事长兼总裁万连步当选为磷复肥工业协会副理事长，武雪梅当选为磷复肥工业协会秘书长。

公司董事长兼总裁万连步当选为磷复肥工业协会副理事长，充分反映出公司在行业中举足轻重的地位。作为副理事长单位，公司将认真履行协会职责，积极主动发挥协会作用，为我国肥料行业健康发展做出新贡献。

## 公司参加首届中国农民专业合作社理事长大会

本报讯 11月10至11日，由农民日报社举办的首届中国农民专业合作社理事长大会在北京会议中心召开。全国人大常委会委员、农业与农村委员会副主任委员尹成杰，中国蔬菜协会会长薛亮，农业部农村经济体制与经营管理司司长孙中华等领导、专家出席大会。来自全国各地的450多家农民专业合作社、100多家农资企业代表参会，公司党委书记张晓义代表公司出席大会，并作典型发言。



中国农民专业合作社理事长大会现场

公司党委书记张晓义介绍了公司本着“技术先导、服务领先”的发展原则，大力研发、生产、推广、应用缓控释肥、确基肥、水溶肥等新型肥料的典型作法。来自山西大同的合作社负责人阎守清表示，他已连续五年

使用公司的缓控释肥产品，缓控释肥以省工、省时、高效的优势对规模化种植具有很好的促进作用，尤其是在玉米上，省去了很多人工成本。

据悉，目前我国合作社达到60余万家，入社农户达到了4600多万户，约占全国农户总数的18.6%。从产业规模上看，其中种植业约占44.5%。随着农业生产的规模化、集约化、科学化程度的不断提升，合作社对现代生产要素如“良种、良肥、良机、良法”的种植需求更为迫切，这也为农资企业提供了更广阔的发展空间。

## “中国农大一金正大”第四期国际型管理人才培养启动

本报讯 11月14日，“中国农大一金正大”第四期国际型管理人才培养启动仪式在中国农业大学举行，中国农业大学党委书记副书记翟志席、公司党委书记张晓义等校企双方领导及20多名学员出席启动仪式。



第四期国际型管理人才培养启动仪式现场

翟书记主持启动仪式并讲话。翟书记深情的回顾了六年来与金正大结下的校企情感。他说，从双方举办《同一首歌》公益活动到后来每年一届的金正大奖学金、国际型管理人才培养等，每次合作都加深了友谊，培养了感情。金正大情系教育、心系农业的胸怀让我们尊重。他希望，参加此次培训的学员，相互友爱、相互学习，将国际最先进的管理经验充分应用到各自管理岗位中，为创建国际化的学校、国际化的企业贡献力量。

公司党委书记张晓义强调了国际型管理人才培养项目对企业发展的作用。张总说，要发展农业现代化，不仅要着眼未来，更要紧跟世界农业发展的前沿。作为涉农企业，金正大支持、鼓励学习、借鉴世界先进的农业技术。“中国农大一金正大”国际型管理人才培训已经连续举办三届，参加培训的学员不仅开阔了视野，加深了交流，还将最先进的农业技术运用于企业研发、生产、推广过程中，缩短了我国与世界先进农业国家的距离。最后，张总对公司管理人员提出了要求，希望大家借此同行机会，学习农大教师求知进取的精神，学习国外先进的农业技术和管理经验，并学以致用，为公司实现“世界级高端肥料供应商和受人尊重的农化服务商”这一愿景贡献力量。

## “中心”参加全国第15届农口国家工程技术研究中心主任联席会

本报讯 通讯员王敏报道 11月1日至3日，第十五届农口国家工程技术研究中心主任联席会议在山东泰安举行，来自全国72个农口国家工程技术研究中心的领导、专家和主管部门的负责同志共260余人参加了会议，公司副总裁、“中心”常务副主任陈宏坤带领部分科研骨干参加了此次会议。



会议现场

此次会议由国家科技部农村科技司主

办，山东省科技厅、山东农业大学协办，国家苹果工程技术研究中心承办。会上特邀三位领导和专家作了主题报告，苹果中心、缓控释肥中心、海洋设施中心等17个工程中心作了典型发言，公司副总裁陈宏坤围绕“以工程中心为主体，实现产学研系统创新”介绍了国家缓控释肥工程技术研究中心的主要做法，引起了与会领导专家的热烈反响。

## 公司召开2013年度各系统竞聘述职答辩会议

本报综合讯 10月26日至11月17日，公司组织开展了2013年度各系统、子公司竞聘述职答辩会议，全面总结2012年的工作，并对2103年的工作进行规划安排。

10月26日至28日，营销系统的述职会议首先举行。会议旨在总结2012年营销工作的成功经验，交流分享营销工作出现的新亮点、新方法，同时深刻剖析营销工作的不足与难题，对制定2013年销售策略提供依据与思路。在竞聘答辩现场，每位竞聘者从市场开拓、客户关系维护、业绩对比、营销措施分析、重点工作回顾、团队建设等方面总结了2012年的营销工作，深刻分析了市场拓展过程中的成功经验和不足之处，并对2013年工作制定了详细的规划和具体措施。述职环节结束后，公司竞聘评审委员会就关键问题进行了提问和交流探讨，进一步



营销系统召开述职会

帮助竞聘人员拓展工作思路，取得了良好的效果。

在公司各系统各部门述职竞聘答辩会议中，各级员工对照去年制定的工作目标全面系统地总结了今年以来的工作成果，重点探讨一年来的不足之处，进行深入的自我剖析，同时对下一阶段工作计划及目标任务进行了详细汇报，力求方向明确、形式创新、重点突出、措施可行。现场各级领导与员工认真听取了述职报告，并在现场答辩环节与述职者进行了深入交流，针对相

关话题进行了询问与提问，述职人员给出了精彩的回答，并与现场人员对重点问题进行了分析与讨论，共同探讨了问题的解决方法与对策。在各系统各部门述职会议中，各级述职人员准备充分、答辩精彩，现场讨论热烈而富有成果，充分圆满地完成了此次述职会议。

述职结束后，大家表示，通过述职答辩会更加明确了今后努力的方向与工作重点，近期将根据公司的要求，在公司“新布局、新产品、新形象”的战略规划下，认真地进行反思，查找短板，对提出的问题进行深入诊断与剖析，制定切实可行的计划方案，在2013年工作中进一步增强自己的使命感、责任感和紧迫感，通过不断地学习，提高自身综合能力和岗位胜任能力，确保完成工作计划，达成工作绩效目标。



党委、工会召开述职会

战略与投资中心召开述职会

财务中心召开述职会

生产技术中心召开述职会

临汾公司召开述职会

菏泽公司召开述职会

云南公司召开述职会

贵州公司召开述职会

## 公司被评为“中国化工行业技术创新示范企业”

本报讯 李博报道 11月20日，2012年度全国石油化工科技奖励表彰大会在北京西郊宾馆召开。中国石油和化学工业联合会会长李勇武到会讲话，副会长兼中国磷肥协会理事长周竹叶作科技工作报告，科技部、国家知识产权局等有关部门负责人及来自全国石油和化工战线的230余名代表参加了会议。

本次大会的主题是贯彻落实创新驱动发展战略，推动石化行业可持续发展。大会隆重表彰了2012年度石化联合会科学技术奖获奖项目单位及代表。本次表彰

大会在行业内共评选出282项科技成果奖项，公司由于在技术创新工作中，工作出色、成绩突出，被认定为2012年度“中国化工行业技术创新示范企业”。

作为国家创新型企业和国家重点高新技术企业，公司近年来建立了自主创新、产学研联合、国际合作相结合的技术创新模式，形成了应用基础研究、产品设计开发和生产工艺革新三级梯次衔接的技术创新体系。创建了热塑性树脂、热固性树脂、硫和硫加树脂、热塑和热固性树脂多层复合等五套工业化生

产线，研制出新型作物缓控释肥12个系列上百个品种，获授权发明专利122项，牵头或参与制定国家标准3项、行业标准3项，实现了企业的跨越式发展，牢固树立起行业科技先行者的地位。

此次获奖，是对公司科技创新工作的肯定和鼓励，公司将以此为契机，进一步加快以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系建设，提高企业自主创新能力，同时为推进行业科技进步，实现行业可持续发展等方面发挥积极作用。

## 公司产品荣获“中国石油和化学工业知名品牌产品”称号

本报讯 张勇报道 11月19日，中国石油和化学工业联合会上海组织召开了2012年全国石油和化学工业“质量兴业”活动总结暨知名品牌表彰大会。中国石油和化学工业联合会会长李勇武、工信部科技司副司长长沙南生、国家质检总局质量管理司副司长高阳等领导出席会议并讲话。

“2012年度中国石油和化学工业知名品牌产品名单”在会上揭晓，公司作为肥料企业入围“知名品牌”产品名单并受到表彰。据悉，为了进一步推动石油和化工行业品牌战略的实施，加强自主品牌建设，积极引导企业加大产品质量提升的力度，增强石油和化工产品的市场竞争力，自2010年起，石化联合会开始实施知名品牌战略，努力培育行业知名品牌。今年

共有50家企业的50个产品被授予“2012年度中国石油和化学工业知名品牌产品”。

质量是企业生存之本、发展之本、品牌之本。多年来，公司视质量为企业的生命，不仅关注产品质量，也关注服务质量；不仅关注成果的质量，也关注工作过程的质量。稳定的产品质量和不断提高的服务质量使公司在激烈的市场竞争中被消费者认可。两项主导产品荣获“中国驰名商标”，提升了公司产品的市场认可度和影响力，在市场中树立了良好的品牌形象。

公司将继续信守质量承诺，坚持创新，追求卓越，全面提高质量管理水平和产品质量，进一步提高用户满意度和产品竞争力，为推动行业持续健康发展做出积极贡献。

## 简讯

### 临沂大学副校长王勇等领导到公司调研交流

本报讯 何磊报道 11月16日，临沂大学副校长王勇，机械工程学院院长孙成通，信息学院院长张问银，化学化工学院院长郑秀文等领导来公司调研，临沭县委常委、县委副书记县长杨会军等领导陪同调研。公司副总裁胡兆平接待了调研团一行。

王校长表示此次是来参观学习金正大先进经验的，金正大多年来紧紧围绕产学研合作，走出了一条发展创新之路，希望通过此次调研交流，促进双方今后更好地深化合作，从而更好地服务老区、回报老区。

### 山东省知识产权局领导到公司调研

本报讯 通讯员刘文龙报道 11月13日，山东省知识产权局副局长张跃进、综合协调处处长吕宝礼、副处长陆晓青等一行等到公司调研，公司党委书记张晓明、副总裁崔彬接待了调研组一行。

省知识产权局领导一行听取了公司关于知识产权现状及申报山东省专利奖项目的汇报，并就公司的专利应用情况进行了交流。张副局长充分肯定了公司知识产权工作，并勉励公司加强技术创新工作中的专利申请，完善知识产权发展战略，进一步提高公司的核心竞争力。

### 英德市副市长张光一行到公司参观考察

本报讯 宋伟报道 11月4日，广东省英德市市委常委、常务副市长张光带领的英德市考察团到公司参观考察，公司董事长兼总裁万进、副总裁解玉洪、陈宏坤、崔彬等领导接待了张市长一行。

公司现代化的生产园区、自动化的生产装置、良好的品牌形象、雄厚的研发实力给张市长留下了深刻印象。在参观公司展厅时，张市长详细了解了公司的发展历程、产品研发、技术创新、品牌推广等情况，认为公司在科研平台建设、新技术开发和服务三农等方面走在了行业前列。

### 山东上市公司证代年会参观团一行到公司参观考察

本报讯 宋伟报道 11月9日，山东辖区上市公司证代年会参观团一行到公司参观考察，公司党委书记张晓明、公司副总裁、董事会秘书崔彬接待了参观团。

参观团包括来自深交所、山东省证监局的领导、专家以及山东省上市企业证券事务代表和相关工作人员近百人，他们兴致勃勃地参观了公司生产厂区、科研展厅、国家工程技术中心，公司现代化的生产厂区、国家级研发平台和科研实力给参观团留下了深刻印象，来宾们对公司上市以来取得的快速发展给予高度评价。

## 临沭公司举办财务管理辩论赛

本报讯 通讯员杨功庆报道 11月17日，临沭公司结算部举办“制度与效率哪个更重要”主题辩论赛，来自财务及后勤系统30余名人员参加此次活动，公司副总裁李现秀出席辩论赛并为获奖选手颁发奖品。

辩论赛分为陈词立论、攻辩、自由辩论和总结陈词四部分。辩论赛正、反方辩手各4人，双方辩手围绕“制度与效率哪个更重要”，展开了唇枪舌战。比赛过程中，正方辩手从制度的特点及重要性展开陈述，充分论述了制度的根本性、全局性及稳定性，正方选手以她严谨的立论赢得一阵热烈的掌声，大赛逐渐进入高潮。反方辩手则是从多方面阐述了制度是为效率而服务，没有效率的制度必定会被淘汰，反方辩手以其敏锐的思维、出色



的口才给观众们留下了深刻的印象。在攻辩阶段，比赛的激烈程度再次升级，正反双方都犀利的指出对方的问题所在，同时也将本方观点再次强调。到自由辩论阶段时，双方辩手再次上演思维对决，将整场比赛推向高潮。经过一个多小时的激烈辩论，双方四辩沉稳、富有逻辑的陈词为本次辩论划上了完满的句号。

此次活动得到了大家的积极参与，取得了良好的效果。临沭公司财务结算部员工杨珍表示：“紧张激烈的辩论充分展现了我们金正大人的激情与活力，辩出了事情明理，彰显了我们的青春活力。此外，本次比赛增强了团队凝聚能力，加深了我们对制度和效率的认识，希望多多举办这种喜闻乐见的活动。”

基地风采

## 向建设者致敬!

——日新月异的贵州金正大

在这片资源丰富的创业热土上，金正大人唱响了一曲惊天动地的创业之歌。

如今，这里管架林立，焊花飞溅，车辆穿梭，一期项目中的综合调度中心办公楼、硝酸主厂房等主体工程顺利封顶，其他项目工程正在紧张有序施工中……

气势恢弘的项目建设场面，建设者们艰苦奋斗、开拓进取的身影，让我们看到了金正大充满希望的明天与更加辉煌的明天。



硝酸车间

高塔车间

选矿装置

硝酸主厂房已封顶

硫酸灌区施工现场

萃取槽施工现场

一线风采

## 向劳动者致敬!

——奋斗在生产一线的广大劳动者

劳动是朴素的，劳动者是朴实的。

公司的发展是成百上千位普通劳动者长年累月打下的坚实基础。身处一线的广大员工用他们对公司、对家庭、对工作的满腔热情，肩负起生产过硬质量产品的工作重任。

“责任在我心中，质量在我手中”，让我们一同感受他们的风采，向公司的广大劳动者致敬!



来自菏泽公司的学员在学习工艺流程

满手油污却快乐工作的硫酸钾车间维修工人

硫酸钾车间一员工在清理积料

焊花飞溅 专注工作的维修工

加工作业 复合肥车间维修人员在检修烘干机

朴实的复合肥车间包装工人

团队风采

编者按：10月30日至11月2日，安徽公司组织优秀员工在黄山拓展训练基地进行了为期两天的户外拓展培训，让学员充分感受到团结协作的力量，体会到有效沟通和默契配合的重要性，同时增强了责任意识和团队归属感，达到了互相交流、增进合作的目的。让我们将团队合作精神贯穿到实际工作中去，为公司发展贡献力量。



帮助别人就是帮助自己

在穿越火线项目中，在所有网格用完的时候，我们的部分队员还在火线外。为了“挽救”这些队员的生命，我们通过做俯卧撑和深蹲起“买”下一个网格，为他们争取“生”的机会。最终所有队员都成功“获救”。这项训练让我们意识到团队配合的重要性和组建团队的价值。

这次拓展训练不仅让我们突破了心理极限，看到了自己的潜力，更重要的是使我们深深地体会到了团队协作的重要性。尽管个人的力量是有限的，但“众人拾柴火焰高”，相信在我们共同的努力下，金正大必将如耀眼的红日，绽放出灿烂的光芒。

(安徽公司仓储部 洪丽)

凝聚产生力量

这不是一次普通的郊游或者娱乐活动，而是非常生动活泼并且具有教育意义的体验活动。平时耳熟能详的“团队精神”变得内容丰富，寓意深刻，带来了心灵的冲击，引发内心的思考，让我们明白了这样的道理：

有很多事靠个人的力量根本无法完成，必须依靠集体的力量协同配合，这就是组建团队的意义和价值。

一个团队成立时，一定要建立强有力的组织指挥体系，进行合理的分工和协作，才能保证团队工作有序开展。不断提升和强化个人心理素质，更深刻地去体验个人与企业，下级与上级，员工与员工之间唇齿相依的关系，从而激发出团队高昂的工作热情和拼搏创新的动力，让我们的团队更富凝聚力和战斗力!

(安徽公司业务办 汪朝芳)

有益的精神洗礼

活动过后，我不禁思索：拓展训练拓展的是什么？说到底，拓展的是胆量、豪气和意志，拓展的是信任和理解，拓展的是团队意识，沟通技巧；它突破了体能的极限，在精神极限上培养出信任、团结、合作。

这次拓展训练给了我一次终身难忘的经历。拓展训练让我深切地体会到团队意识的重要性，没有团队意识的员工，无论学识有多高、技术有多精、学历有多深，都将不会朝着公司有利的方向发展，一切才华、学识

对于这个企业来讲或许都是零。只有团队中的每个队员相互团结，相互帮助，相互信任，才能共同完成团队的目标。这次训练，不仅仅是一种简单的训练，而是一种文化、一种精神、一种理念的渗透；它改变了我们这些年来来的思维模式，使我进一步认识了团队的巨大力量，也领悟了创新的重要意义；它是一次对身心之大洗礼，是进一步推动我全力以赴做好各项工作的动力。

(安徽公司仓储部 程莉)

创新风采

## 实践思考出真知

——记临汾公司生产二部八车间班长杨磊

八车间的杨磊班长，声音洪亮，长方脸庞，交谈中总是带着一脸憨厚朴实的笑容。杨班长今年42岁，1998年就进了公司工作，在车间一干就是13年。在车间工作的这些年里，他从普通员工干起，各种粗活累活都做过，造粒、包装等各种工序都很熟悉，用他自己的话说，“什么活都干，哪里需要就到哪里”。由于工作表现突出，他于2006年任九车间班长，2008年调至八车间任班长。

杨班长说，自己学历不高，原来靠做体力活养家，进厂前一直四处打工。进入公司后，工作能够稳定下来，有了一份固定的收入，公司也给交纳各种社会保险，这些年来公司的薪资待遇和各项福利不断提高，给他的家庭带来安定的生活，他感到很知足，非常感激公司给他提供了晋升和实现个人价值的平台。

担任班长以来，他越发体会到岗位责任的重要。杨班长懂得这样一个道理，公司的健康发展，依靠的是每一位员工的尽职尽责，依靠的是每一位员工的聪明智慧。因此，他不断学习各项工艺技术，不懂的东西就向领导和同事们请教，积累了许多生产线上的实践经验。在包装工序，他发现以往的一对一倒包方式对人力依赖程度高，包装工人工作量大，而且经常需要加班加点，工作效率不高，难以满足生产需要。仔细琢磨一番后，他提出了对倒包方式的改进建议：对二烘提升机三楼下料口做分岔改造，使物料从三楼下料口直接输送到成品输送带用于包装，通过机械来节省人工。这项建议一提出，就得到了大家的广泛支持。改造效果也十分理想，不但实现了倒包和转产清理的半自动化，倒包



效率也明显提高。包装线上的工人们表示，咱们自己的“土专家”，就是能站在咱包装工的立场出发，帮助咱工人减轻劳动强度，既省工又省时，做了一件大好事。

在夏天高温季节，车间里高湿度的环境使电焊机容易受潮导电，给车间的用电安全和设备安全造成了不便和困扰。电焊机受潮后，以往的做法是用氧气和乙炔进行烘烤，这样就增加了日常消耗，无形中增加了成本。杨班长看在眼里，急在心里，最终他从烘烤室里烘烤脱水蔬菜的做法中吸取灵感，想出了这样一个办法：利用车间空闲地域制作烘烤房，里面焊制一排烘烤管，利用造粒机尾气导入烘烤管进行烘烤，以避免电焊机夏季受潮影响使用。改造后，电焊机受潮导电的问题有效解决，造粒机尾气的余热也实现了“废物”利用，真是一举两得。

作为车间的“土专家”，杨班长谦虚地表示，自己这些建议都是很简单的想法，没有多少深奥的东西，但杨班长立足一线、勤于思考的做法却给我们带来了很多的启示。如果我们也像杨班长一样，一心扑在工作上，一心以解决生产的实际问题为己任，也许我们的身边会出现更多的“土专家”。

(企划部 宋伟)

## 感恩时刻 你我同在



一起点燃温馨的蜡烛



同做手语舞 一起来感恩



互动游戏 欢乐海洋



温馨建议 健康快乐大家谈



我们抽到奖品了



写下感恩心语 祝福美好生活

11月22日，在美好的感恩节之夜，公司健康办在康乐中心组织了感恩节答谢会，与广大会员共度节日、分享快乐。

答谢会上，多彩的霓虹、柔和的烛光，映衬着大家的真诚笑容；美妙的音乐声里，一双双手在胸前划出心形，表达着对家人、朋友、公司的感恩情意。

欢声笑语里，青年职工们在这里敞开心扉，写下对未来生活的美好祝福，共同度过了一个快乐、温馨、感恩的节日。

### 共同的精神家园

感恩是力量之源，感恩是爱心之根，感恩是勇气之本。心怀感恩的人，生活会赐予你阳光，让你充满希望。怀着感恩之心生活，精神家园才会永远年轻。

要感恩父母和家人。养儿更知父母恩，身为父母的自己，更加深刻地体会到父母的恩情。而家人又给了我们太多的理解和支持，让我们可以把更多的心思和精力投入到工作中来。“今天我值班”、“今天我加班”，无需解释，家人总是一如既往地支持和理解。要感谢金正大和各位领导、同事，是金正大为我们搭建了展现才华的平台、提供了建功立业的岗位，而我们的成长进步，也离不开领导的关心和同事们的帮助。

身处工作岗位，我们应该对工作负责，对自己负责，在岗位上实现自己的人生理想，实现自己的价值。我是公司的仓管员，大多数时候要与各部门打交道。我虚心学习，埋头工作，履行了仓管的基本职责，在出入库管理上，认真核实单据，细心清点物料，当面交接出入库的数量，认真按程序办事，较好地完成了各项工作任务。因为我明白这样一个道理，既然接受了这项工作，就该认真、负责地去做，这样才能无愧于自己，无愧于企业。

感恩要有行动，行动要靠落实，落实要担当责任。担当责任不能靠讲空话，需要我们用敬业去支撑。金正大的发展为我们每个人发挥才智、施展抱负提供了广阔舞台。我们一定要珍惜岗位、珍惜年华，勤奋敬业、扎实工作，在平凡的岗位上做出无愧于时代的业绩。

感恩有你，感恩有我，愿我们在今后的人生道路上时刻感恩，多一份尊重和责任，多一份理解和支持，共同营造和谐愉快、舒心顺心的金正大氛围。

(安徽公司仓储部 周德玲)



### 为有源头活水来

当我们迎着晨曦第一缕阳光，高高兴兴走上工作岗位时；当我们又完成了一天工作，收获了一些经验感到幸运时；当夕阳落下，安安全全走在回家路上想着家中妻子的笑容时，一种强烈的幸福感就会从心底油然而生，我耳畔就会不由自主地回荡起那支熟悉而优美的歌曲——《感恩的心》。

自从郸城公司成立以来，我们所有职工越来越感受到金正大这个大家庭的温暖。特别是今年八月份，公司为考入重点大学的员工子女颁发了助学金，这一举措充分温暖了人心，调动了员工工作的积极性。广大职工满怀一颗感恩的心，把无尽的感恩化成无穷的动力，爱岗敬业，忘我工作。

工作是谋生的手段，更是个人实现价值的平台。其实好多人也许并没有意识到，在更多的时候，工作给我们带来的是精神的寄托，平凡的工作也许少有成就感，但心灵的安全感让我们很踏实。以感恩的态度去面对我们的企业，工作中尽心尽力、积极进取，向着自己的目标不懈地努力，在给企业带来效益的同时个人能力也会随之提升。当把个人荣辱和企业发展融为一体时，我们对企业的感恩也就会成为一种习惯，工作时也将会充满激情。

如今，我们为拥有一份塌实而稳定的工作而感到幸运，也为自己是金正大集团这个大家庭中的一员而感到自豪。对于给予我太多的河南金正大公司，我不愿把“热爱”两字加在她的前面，因为“热爱”太简单、直白，而我最愿意用“感谢”，对我的企业说一声“感谢”，就像面对一个始终给你庇护的人一样，只有这样才能激起你的感激之心、报答之意。

班尼迪特说：“受人恩惠不是美德，报恩才是。当他积极投入感恩的工作时，美德就产生了。”金正大让我们真正成长、成熟，并让我们拥有了体现自我价值的平台，找到了自己的人生坐标。让我们学会感恩，时时刻刻与公司同呼吸，共发展。

(郸城公司综合部 王辉)

### 一路同行一路歌

一滴水唯有融入大海才能变成永恒，一个人只有钟情于自己的平凡岗位，他的人生才会更精彩。一个企业的蓬勃发展，同样需要每位员工的爱岗敬业、脚踏实地。

金正大公司是我们幸福生存的家园，公司将企业价值观、经营理念以潜移默化的方式传递给员工，从而塑造出一支具有高度凝聚力的敬业团队。正是每一个金正大人的工作热情和创造力，为企业的发展提供了源源不断的动力。

“滴水之恩，当涌泉相报”。以感恩的心态看世界，满怀责任心做事情，是做人的原则，是成功的保障。我是1998年进厂的老职工，借助公司的发展平台，我由原来的粗鲁莽撞变得踏实、仔细、认真，在平凡的工作岗位上恪守职责、努力学习、默默工作。在这个平台上，我们将感恩之情化为忠诚敬业的力量，付诸具体行动，用守候家园的心态去守候我们赖以生存的企业。

因为感恩，金正大人在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩，用勤劳的双手描绘了肥业发展的宏伟蓝图。感恩是人生的责任，每当对企业的感恩成为一种习惯，对企业的忠诚成为一种责任时，工作就会充满激情。

因为感恩社会，金正大人始终以帮助农民增收、促进农业发展为己任，以积极的心态，锐意进取的精神，勇担国家赋予企业的社会责任。这也让我们学会了在承担责任中感恩，在学会感恩中奉献。

志存高远，蓄势腾飞！承载着无限美好与希望的金正大公司，正以昂首阔步、厚积薄发的英姿，向着更高、更远、更辉煌的目标前进。常怀感恩，励志前行，我们也将坚定地跟随着金正大前进的步伐，迈向“健康、快乐、超小康”的幸福生活。

(临沭公司仓储部 周杰)



## “我们这一年”征文启事

2012年，金正大在快速发展的征程中硕果累累，成绩的取得，离不开全体员工的共同努力。一年来，对于身边的你、我而言，都是生命中一道重重的轨迹。

回望2012，留给你些什么？你有怎样的总结与感悟？

畅想2013，你想留下什么？你有怎样的期许与渴望？

为了纪录一年来你与公司共同成长的步伐与轨迹，深入发掘金正大人一年来所走过的历程，从不同侧面、不同角度反映出公司职工心系公司发展，与公司同呼吸共命运的所思所

感，及对于新的一年憧憬，特举办“我们这一年”主题征文：

#### 一、征文主题

我们这一年

#### 二、征文要求

- 1、征文可参照以下角度来择一撰稿：  
纪录一年来你的生活或心路轨迹；  
讲述一年来你与公司共同成长的故事；  
分享一年来你生活旅途中的快乐与向往；  
回顾与总结一年来你与同事团结奋进、迎难而上、攻坚克难的精神风貌及所取得的成绩；  
展望即将到来的2013年，如何用更好的

姿态来实现你的梦想与理想。

2、征文题目自拟，体裁不限，文章内容需积极健康，主题鲜明，富有真情实感，字数在1500字以内。

3、征文必须为原创作品，请勿抄袭与套改。

#### 三、征文征集时间及投稿方式

1、征文截止日期：2012年12月20日。请公司各位同事于2012年12月20日前，将征文稿件的电子

版由个人或由各部汇总发送至企划部邮箱。  
企划部联系方式：  
企划部邮箱：qhb@kingenta.com，  
企划部咨询电话：0539-7198810。

2、稿件名称，请注明“作者姓名、部门单位、联系电话”，同时配作者工作或生活照一张（照片文件大于100KB），照片请单独呈现，请勿插入征文word文档中。

3、希望全体员工能积极投稿，通过这个平台交流经验，切磋技能，表扬先进，弘扬企业文化，展现个人风采。征文活动结束后，将根据文章的思想性和艺术性，分期刊登于公司网站及报纸上。

各位同事，让激情在这里迸发，让梦想在这里飞扬，快快拿起你手中的笔来加入我们吧！我们共同期待您的精彩作品。