

国家林业局党组成员、副局长 张永利视察菏泽金正大



9月19日上午,国家林业局党组成员、副局长张永利和山东省副省长贾万志,在菏泽市市委书记、市人大常委会主任赵团陪同下,到菏泽金正大视察。

张局长一行参观了菏泽金正大生产厂区,听取了有关菏泽公司的发展历程、项目建设、产品特点、技术研发等方面的情况介绍,对菏泽公司自主创新的各项举措以及取得的成绩十分认可,对公司重点推广的“种肥同播”技术表示赞赏。张局长希望公司继续把产品应用到林木苗圃上,为提高林业肥料利用率、减轻林业面源污染做出更大贡献。

(本报通讯员王森报道)

临沂市委书记张少军到公司检查指导工作



10月4日上午,临沂市委书记、市人大常委会主任张少军到公司检查指导工作。临沂市委书记任庆虎,县委副书记、县长程守田以及公司相关领导陪同。

张书记一行参观了公司60万吨新型作物专用控释肥项目生产现场,并深入到中控室观看了生产控制系统的运行情况,听取汇报时,张少军书记希望公司紧紧抓住当前难得的发展机遇,通过新项目建设加快企业转型升级,保持企业快速健康发展的良好态势。张书记指出,金正大是创新能力、品牌知名度、产品质量好的龙头企业,要利用好行业先行者的领先地位,通过科技创新提高产品附加值,成为肥料行业转型升级的示范企业。

(本报通讯员王森报道)

公司荣获首届

“全国石油和化学工业新闻宣传先进单位”称号

近日,两年一度的全国石油和化学工业新闻宣传工作会议在贵阳举行,第十届全国人大常委会副委员长顾秀莲对会议的召开表示祝贺,中国石油和化学工业联合会会长李勇武出席会议并做工作报告。来自全国各地石油和化学工业企业、化工院校的领导、宣传部长、企业报(校)负责人等340多人出席会议。

公司在近两年“调结构,转方式”的发展过程中,通过内部宣传建设和“和谐金正大”,提升了员工凝聚力,战斗力,打造了优秀企业文化;此外,通过开展重大活动策划进行外部宣传,建设“创新金正大”,推动了行业发展,提高了企业的知名度和美誉度。公司内外宣传形成合力、相得益彰,营造了积极向上、开拓进取的企业发展氛围,化肥业科技先行者的企业形象得到进一步巩固与提升。

(本报通讯员王森报道)

促进化肥科技创新 引导农民科学施肥 公司冠名的“第十四届全国肥料双交会”在兰州隆重开幕

本报讯 张勇报道 金秋送爽,瓜果飘香。9月26日,第十四届全国肥料双交会暨产品交易会,在兰州国际会展中心隆重开幕。公司作为冠名企业参加了此次“双交会”。甘肃省常务副省长李建华,甘肃省政协副主席侯生伟,全国农技中心党委书记张庆大,农业部种植业管理司副司长何才文,全国农技中心副主任梁铁申以及甘肃省农牧厅、兰州市政府等相关领导应邀出席并为开幕式剪彩。公司副总裁罗文胜应邀出席开幕式并致辞。

本届全国肥料双交会经农业部批准,由全国农技推广服务中心、甘肃省农牧厅、兰州市政府联合主办,甘肃省农业节水与土壤肥料管理总站承办,山东金正大公司冠名。会议主题是:“促进肥料科技创新,引导农民科学施肥”。全国肥料双交会历经13年的发展,如今已成为全国土壤技术推广部门与肥料及其他企业、各级肥料经销商之间开展信息交流、产品展示、宣传品牌、树立形象、传播文化、合作交流、产品交流的平台,成为共谋发展大业的开放论坛,成为广大肥料行业同仁欢聚一堂的年度盛会。

公司副总裁罗文胜在开幕式上代表公司作了致辞,罗总表示近年来公司在全国农业政策的指引下,在农业部、全国农技推广中心的关怀与支持下,在“测土配方、缓控



为新华社摄发的第十四届全国肥料双交会开幕式

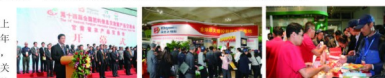
释肥推广、种肥同播”等方面取得了不错的成绩。他说,目前中国肥料行业正处于产业升级的关键时期,公司将继续以行业发展趋势为指引,围绕新型缓控释肥、硝基肥、水溶肥进行开发和推广。在全国农技中心和各省土肥站的指导下,加大缓控释肥、硝基肥等的开发和推广力度,让其在全国遍地开花,为农业的可持续发展贡献一份力量。

作为全球最大的缓控释肥生产企业和国家工程中心依托单位,公司的大型特装展位形象、直观、生动地展示了公司缓控释肥、硝基肥等产品,也诠释了金正大肥料行业领军企业的形象。在

开幕式结束之后,与会领导、嘉宾们首先步入了公司特装展位,与现场的工作人员进行交流,详细了解公司产品特点及销售情况。开幕式当天,公司展位前围满、洽谈的经销商絡绎不绝,纷纷留下联系方式,希望进一步了解公司业务和销售政策,展现出强烈的合作意愿。

本届双交会安排丰富,双交会组委会还特邀举办了主题为、专题报告会,特邀知名专家教授讲授国内外肥料科技创新和产品生产发展专题等专题演讲,在25日进行的专题报告会中,中国农科院土壤与肥料研究所李家康研究员代表国家缓控释肥工程技术研究中心在会上作的“缓控释肥的研究及应用及发展趋势”的专题报告引起了现场各界与会代表、肥料业以及新闻媒体的一广泛注。

公司通过冠名参加全国肥料双交会,推介新技术、新产品,增进了与客商的合作,为拓展市场、促进合作发挥了积极作用,同时公司也将借助双交会的“东风”,把产品推向更广阔的市场,为社会主义新农村建设和农民增收做出更大的贡献。



为新华社摄发的第十四届全国肥料双交会开幕式

公司信息化建设OA项目正式启动

本报讯 宋伟报道 9月24日,公司信息化建设OA项目启动会隆重召开。公司董事长兼总裁王连平、党委书记张晚义、副总裁陈坤、副经理、李秀英等项目负责人出席启动会。公司OA项目组、公司总部、临沂公司各部门负责人出席了现场会,菏泽公司、聊城公司、驻马店公司、云南公司、安徽公司有关负责人通过视频连线参加了会议。

公司信息化建设OA项目正式启动,意味着公司在信息化建设上加快了前进步伐。会议由陈坤副经理主持,他首先介绍了项目背景和合作前期调研情况,并表示信息化建设是五年规划的重要内容,又是实现五年规划的重要保障。经过半年多的项目规划、调研考查及招标工作,今天会议的召开标志着公司OA项目的正式启动,公司下一步将按计划有序推进OA项目的建设,推动公司的管理模式由粗放型向规范化、精细化转变。

北京万网网络技术公司相关负责人表示将全面配合好公司多基地协作的信息化需要,为公司创新管理模式提供良好接入服务,便捷、灵活的信息化服务。同时,项目负责人介绍了OA项目的具体实施方案,相关人员就方案的有关内容进行了热烈的讨论,并对方案内容提出了很多建议。

万总在讲话中提出了三点要求:一是要充分认识信息化建设的重要意义;二是要精心组织、稳步推进信息化建设项目的建设;三是要明确信息化建设思路。万总指出,公司建设



为新华社摄发的第十四届全国肥料双交会开幕式

信息化建设,是公司五年规划的重要内容,也是加强集团管控、提高工作效率的重要保障。今年,公司调整了集团管控模式,提出了集团逐步“实现由粗放式管理向规范化、精细化运作转变”的管理目标。同时,绩效公司异地扩张的开展,运营效率低、成本大、执行力弱等现象的出对信息化建设迫切性要求越来越强,也提出了更高的要求,实施公司信息化建设OA项目势在必行。

万总指出,各单位负责人,特别是各子公司总经理,要高度重视这项工作,实施过程中各单位负责人要积极参与OA领导小组的安排,高度重视,加强学习,要确保在人力、资金等资源调配上优先考虑,以保证整个项目的顺利实施。万总强调,信息化管理方式是对传统管理方式脱胎换骨的革命,希望对管理者和员工都提出了更高的要求,全体员工要统一思想,提高认识,积极参与,加强学习,转变思维方式。万总希望大家坚定信心,克服各种困难,把这一项工作落实好,为公司的管理创新及快速发展做出更大贡献。

启动会上,菏泽公司、聊城公司、驻马店公司、云南公司等基地负责人纷纷表示,将积极配合公司关于信息化建设的工作,积极行动,全力配合,按照既定方案安排专人负责,广泛组织发动各部门参与进来,确保公司项目建设顺利完成。

新闻短评

让创新之树常青

从临沐公司生产系统实施的合理化建议活动及车间员工的创新行为中,我们可以看到,创新并不是高不可攀,并不需要轰轰烈烈,而是要以高度的责任心和主人翁精神,立足岗位实际,多动脑筋,加强实践,这样才能让创新之树常青。

创新的动力来自于企业内部,确切地说来自于员工对岗位、对企业发自内心的热爱。以员工为主体,全身心为企业着想正是主人翁意识的最佳体现,正如李军师傅

修班班长陈修号所说:“工作中看到一点浪费都觉得心疼,就是浪费了自家的东西一样”。语言朴实无华,却与企业同呼吸、共命运的精神深深打动,让你我感动,创新需要这样的主人翁精神。

临沐公司率先组织员工广泛参与合理化建议管理活动,体现出了一种创新高效的工作氛围。生产系统人员运用小智慧小创新,解决的却是大问题。创新不是闭门造车,更不是——拍脑门、灵光乍现,创新不一定必须是

一个大科研项目,而往往始于一些细微之处。在其背后,是对车间内各设备的极度熟悉,是在现场待了多久,看了多少遍,观察、思考和研究了多长时间,是在繁杂的日常工作中,不断学习进步、动脑钻研,才做出了令人意想不到的成绩。因此,创新需要迅速行动、需要加强实践。

一人智短,众人力长。创新需要充分调动广大员工的积极性,使员工以主人翁的精神全面参与到公司的管理中来,发挥集体

的智慧,为公司献计献策,无论是生产一线,营销一线还是后勤办公室人员,无论理论创新还是技术创新,只要对公司发展有益,都应该得到重视与支持。只有全员参与,创新才能成为企业发展的动力之源,推动企业持续快速发展。

持续的力量是无穷的。让我们脚踏实地,扎根一线,共同参与创新实践行动,以一颗真诚而饱满的心,让创新之树常青,让思维之花傲然绽放! (本报评论员)

锦囊妙计有奖

合理化建议评审结果公示

根据集团《合理化建议管理制度》和定期员工上报的合理化建议实施情况,临沐公司办公室、生产二部、技术装备部、售后服务部组成合理化建议评审小组,对本期126条合理化建议进行评审。经合理化建议小组评审,本期合理化建议共奖励金额11200元,将评审意见及奖励公示如下:

一、生产二部车间郝昌卫、刘翠琴、袁和明针对风机负压管道长、乱,分支管口太多,导致整体设备负压风量较小,生产区域烟尘较大且影响风除除尘器除尘效果等问题,提出了减少风管弯头,增加风管直径,综合利用设备的技改思路。技改后既能增加设备利用率,改善车间环境,又能节约电费。(摘要)

评审组意见:本建议实施改造后,生产成本明显降低,产量明显得到提升,各车间可根据实际情况实施改造,按照1-7月份实际产量计算,每年为公司节省约53.2万元。奖励金额:10000元。

二、生产二部七车间王乐才为解决冷却机风头下料口大量粉尘积压的问题,提出了在冷却机风头处架设一台喂料胶袋的建议,解决了因负压造成除尘的问题。(摘要)

评审组意见:该合理化建议通过进一步考虑易损易堵堵塞影响设备运行问题,同时需要运行反复进行电耗及维修费用的核算,但建议针对对本车间设备改造的意义,对其他车间类似跑、冒、滴、漏、漏点有指导推广作用。评审为技改类三类合理化建议。

三、生产二部八车间于化龙、杨磊针对高温高湿季节车间电机容易受潮导电的问题,提出了利用车间空闲地域修建排房,里面铺设一排排插板,利用造粒机尾气导入烘管进行烘干,解决电机夏季受潮影响使用的问题。(摘要)

评审组意见:该合理化建议对于实际生产操作有一定的意义,尤其在高温高湿季节到来之际,对于用电安全和设备安全方面可以起到很好的作用。评审为技改类三类合理化建议。

奖励金额:200元

四、生产二部七车间王才斌建议将车间新安装布袋除尘器附属星形排料器更换为锥形排料,以节约电费。(摘要)

评审组意见:该合理化建议可以在一定程度上节约的电耗,同时结合在其它布袋除尘器车间进行推广。评审为技改类三类合理化建议。

奖励金额:300元

五、生产二部八车间于化龙建议打码机使用压缩空气和减压阀排气管,因打码机气包经常损坏,此建议可以防止打码机气包损坏影响打码机正常使用问题。(摘要)

评审组意见:该合理化建议方案经实际操作切实可行,可以在各车间布袋仓位上进行推广。评审为技改类三类合理化建议。

奖励金额:200元

创新故事

创新源自点滴积累

——记临沐公司生产二部技术设备部员工张洪涛



“说起工作,其实也没什么,只要是车间里的封包机出了故障,我是随叫随到。”

这是张洪涛不经意间流露出的心里话,朴实的话语里,显现出了这个普通职工宝贵的责任心和敬业精神。

张洪涛是土生土长的临沐人,1999年入厂,算起来,如今在公司已经干了13个年头了,可谓是公司地地道道的老职工。他一直在设备部负责打封包机的维修和保养工作,这一项工作一干也是13年。

“最早的时候,是在公司东厂

上班,那时候厂子不大,封包机还是手摸式的,大约30多台。现在可不一样了,西区现在的封包机就有50多台,去年到现在,又上了18台“喂料机”,张洪涛这样告诉记者。是啊,公司发展得日新月异,各项设备自然也不断增加。张洪涛说,西区现有的8个车间,封包的日常维护工作也相当繁杂。不仅如此,东厂厂区1个车间的封包机也是他负责。“只要他们打来电话,远远跑也得马上到。”

张洪涛喜欢钻研技术,在日常工作中积累了丰富的经验。对于封包机的维修,他通过看说明书,以及自己摸索,对他大量的设备故障都能迅速排除原因,并能有效解决故障。

张洪涛说,在今年年初合理化建议中,曾写进张洪涛的张洪涛自己的经验总结,提出由张洪涛带头注油保养的新方法,得到了公司

技术部门的一致好评。以往由张洪涛头头注油方式上油难以到位,很容易出现接头快松动,使操作成本增加。张洪涛建议的新方法是在封包机的底部打孔,从孔直接给油桶注油,以提高油桶注油的保养年限,增加其使用寿命。自去年3月份以来,通过这种注油方式保养的封包机,已经能够5个月不换张洪涛头注油,张洪涛很自信地说,他的技改能让张洪涛头注油在6到12个月内不用换件,可节省降低成本,这个改进一年能节约物料成本近3万元。

创新,来源于平凡员工的工作点滴;创新,是责任意识的直接体现,如果每个人都能从自己的工作入手,从主人翁的角度来改进工作方法,提出小改小革的点子,相信我们也能成为技术创新的能手。(集团战略发展中心企划部 宋伟)

敢问路在何方

——记临沐公司生产二部十车间维修班长刘翠之



在临沐正大公司这样一群人,他们干平凡、爱敬业、忠于职守,但他们却不仅仅限于此,他们的积极和应公司的技术改造、创新的号召,在自己工作岗位上,生产技术上不断进取、勇于创新,为公司做出了自己的贡献。就是公司生产二部十车间维修班长刘翠之就是其中的杰出代表之一。

与刘班长打交道的人都会留下深刻印象。刘班长是典型型的山东汉子——爱闹、敬业、顾家、忠于职守、和蔼可亲中透出山东人特有的朴实与憨厚的秉性。刘班长进公司已近5年,5年时间里刘班长始终如一地坚守自己的岗位与职责,不管是生产服务部门还是生产一线,刘班长都尽职尽责做好工作,努力成为公司表率,走到哪里,“工作热情和技术革新”都到哪里。在刚进5年时间里刘班长曾多次成为公司先进个人,并为公司提出7

项合理化建议与技术革新方案。在这些建议与方案中,其中有四项被公司采纳用于实施生产,一项在筹备中,两项正在运行可行实施。

5年多项建议,也许有人会觉得不值一提,这些方案建最初诞生的原因与动力是什么?就拿最近公司采纳的刘班长的“一项生产工区设备改造——在肥料成品颗粒的筛过过程中改进筛打桶装置”来说。原因就在于刘班长经常与员工及同事每天因为设备故障与工艺流程中的不足而避免加班,冲洗洗机的劳动量不断增加,工作忙得顾不上吃饭,同时为刘班长之艰辛如雨的景象成为刘班长心中挥之不去的心结。为了能为减轻同事的劳动量,也同时为响应公司号召为公司尽一份微薄之力,刘班长开始了技术探索之路。刘班长是一个技术狂人,有了想法便开始动手实践,刘班长根据平时自己的观察以及自己多年来的工作经验,开始着手,想出一个切实可行的方案,为生产区提出一切切实可行的方案,刘班长可谓足思熟虑,经反复计算,刘班长几个星期,时间就是金钱,为了能尽快开始运用于工艺改进中。刘班长又开始了新一轮日没

夜的工作,在这些日子里,刘班长总是最早起来,最迟下班,加班加点成为家常便饭,为完成最后的试验刘班长整整三天三夜没有休息,但刘班不负有心人,试验最终成功,方案也经公司采纳,通过刘班长对浪潮装置的改造,使得生产过程中合格率提高了将近10%,不仅增加了产品产量,还为公司节省了大量成本,每年仅电费一项就为公司节省了十几万元的开支,此外还增加了设备耐用度,节省了工人劳动量,可谓是一举三得。

5年7项建议对于普通员工可谓是一个了不起的成就,更难能可贵的是刘班长没有几个辗转反侧不眠之夜,经过无数个挑灯夜战之夜才换来的成绩,但刘班长面对成绩却比较平淡,他说他今天成绩的取得不足他一个人的功劳,而是全体车间员工之智慧结晶,不止这些智慧结晶在他身上得到了具体体现。他表示,是公司给了他一个良好的发展平台以轻松愉快的环境使他才能使他得以成长,他相信自己才华,在本职的工作中,他会继续努力学习,在本职工作中做出新的成绩。(集团战略发展中心企划部 何磊)

驻马店基地风采

建设金色大地 演绎青春风采

从项目部到工厂建设工地有一段并不通畅的路程，但这条路上却承载了许多的记忆与故事。

从进驻那金大地起，我就从一个学校里的毛头小子变成施工现场的“施工头”，跟各种各样的人打着交道。这种感觉就像原本沉浸在美梦中的人猛然被身边无数个敲打不停的闹钟惊醒，来不及反弹，更有一种突然长大的感觉。但似乎也是命中注定的一样，好像我已经为这一刻准备了很久，真正到来的时候，也不会大惊小怪，反倒多了几分从容与淡定。当我跟几个同事不经意间聊天说及以后再也不想回工地生活的时候，明明是半开玩笑式的，却能感受到言语里的严肃和决心，以及振聋发聩，堂堂正正站在大地上的凛然之气。

也同时感觉到一份责任。那就是感恩，但感恩是回报。这应该是我在人生路上第一次体会到劳动价值的真正意义。

新基地的生活虽辛苦但却多姿多彩。初来公司难免有种种不适应与顾虑，但是公司各级领导以人为本的关心、照顾、加心和友好，以及对同事们自然的情怀，以及对我们这些新人无微不至的关怀让我很快打消了种种顾虑，我想我们这行是不错的，我是一个自豪的建设者！我们是一群带着烈日汗流浹背穿梭在工地之间地建设者，但你能看到我们晒黑晒脸上抹着防晒霜的热情和温柔，看到我们坚毅和自豪的双眸，看到我们一群阳光的人。当公司接地而起时，请记得我们。

(河南驻马店公司项目部 王猛)



第一段肥料下线下线 公司肥料装车开道

安全培训中到工地 工人参加中秋福利

基地建设如火如荼 新建的基地办公楼

峥嵘岁月 金色年华

初来金大地，首先映入我眼帘的是一片热火朝天的景象，整个厂区到处洋溢着激情，车间设备安装以及基础设施正在紧张而有序地进行着，挖掘机、铲车、运输车、吊车在建设工地上忙碌，运的、卸的、吊的各司其职，繁忙而有序。而今在驻马店金大地已二月有余，在不断的有一个多月里，我已见证了驻马店金大地的成长，从设备安装到车间投产生产，这一切都包含着我们的努力和辛勤的汗水，这一切都让我感到加入金大地是一件很幸运的事。

作为刚入职的新员工，伴着豫豫的一步一步建设成长，我也感觉到了压力与挑战。为了工作能适应新环境、新同事，我积极主动的了解、适应环境，在工作中，学会更好地与同事沟通交流，学会缓解压力，克服困难。当然，工作中可能会受挫、会感到委屈，而这一切都要放平心态、要有信心去挑战困难。当然还要积极地和老员工沟通交流，从他们那里得到信心和勇气。

在这全新发展平台上，我也相信通过自己的努力，早日融入金大地环境，争取早日为公司贡献一份力量。

(河南驻马店公司财务部 徐永利)

平凡岗位“秀”出精彩

大千世界，芸芸众生，平凡永远是人生的常态。作为豫鲁金大地的一名普通职工，我并没有取得过突出拔萃的成绩，没有惊世骇俗的壮举，但是却怀着一种不甘平凡的心，在平凡的身上绽放出不平凡的光彩，执着追求，不断超越，让自己的岗位在平凡中“秀”出精彩。

从加入豫鲁金大地公司的第一天起，我就为自己指定方向，制定目标，从小事点滴做起，认真整理好每一份工单，审核好每一份单据，做好每个月的考核和工资核算，将平凡的岗位变成实现人生价值的舞台，将普通日常工作当作检验自我的试金石。“干一行，爱一行，专一行”，自己长期以来的辛勤工作和默默奉献，得到了

公司的认可，同事的尊重，更提高了自己的专业技能和业务水平，加快了自己的成长和进步，使我的工作生活变得充实而快乐而有意义。

时光流逝，岁月如梭，在平凡中，我一路走来，虽历经坎坷，但也收获了许多的人生精彩。平凡孕育伟大，平凡的工作成就崇高的事业，平凡的人演绎精彩的人生。在工作中我要时刻严格要求自己，积极进取的精神，对工作认真负责，对事业充满激情，对业务精益求精，以恪尽职守的意志、昂扬奋发的态度、严于律己的精神，踏实工作，立足岗位，争先创优，在平凡的岗位上谱写人生的壮丽新篇章！

(河南驻马店公司人力资源部 张洁清)

大河有水小河满

初来金大地，由于公司基地业务繁忙，又加上身体多病、远离家乡，常常使我感到迷茫无助，但是在领导的循循指导下，在同事的支持下，我暗暗下定决心，一定要把自己的工作当作生活的乐趣，一定要对自己的工作投入更多的心血，一定要为自己脚下的这块土地，为自己的企业做点什么。

也许有人会说，一个人的力量那么渺小，又能撑起什么？的确，一个人的力量往往微不足道，但是，如果每个渺小的我

们，都能付出自己最大的努力，那么我们就能够逐步迈向千里，积小流以成江河，公司也就能够“秀”出一份小小的普通的力量，唯有不懈地努力，干好本职，立足岗位，从事本职工作，从身边小事做起，才能做好份内工作，为公司奉献一份力量。

如果说公司是一只展翅飞翔的雄鹰，我愿做雄鹰翅膀上一片小小的羽毛；为雄鹰的振翅高飞带出一份力量；如果说

公司是一架出水的蛟龙，我愿做蛟龙身上的一片鳞片；为腾飞的蛟龙带来灿烂的光芒。公司为我们提供了一张蓝图，大笔一挥勾勒了原料市场广阔的前景，剩下的蓝图由我们来增添光彩。要想蓝图细化完美，需要我们每个人都得辛勤耕耘，画好画圆，我祝愿豫鲁的汗水，用我的智慧，为公司辉煌的明天涂抹上一片亮丽的色彩！

(河南驻马店公司安全环保部 张春阳)

一切为了建好项目

自豫鲁金大地项目奠基始，公司投入大量的人力和物力，从各基地选派技术人员、业务骨干前往驻马店这个热火朝天的项目建设现场。为了能尽快建好基地，争取早日早日投产，早日为公司贡献一份力量，公司上下从领导到普通一线员工，都积极奋战，投身项目建设。

各级人员为尽快建设好基地，加班加点，昼夜不停。更要保证质量，为保证进度与质量更好地开展下去，公司高度重视工程把关，积极关注建设进度，严把建设质量关，为方案与建设进度达到最好的标准，每一个环节都详细部署，仔细研讨，并常开会讨论至深夜；各部门、各科室的同事在每一个环节上、每一个程序上把关，保障项目建设正常、有序进行，尤其是审批上的同事，每笔验收付款时，都严格把关，恪守自己的工作职责。

经过大家的共同努力，工程提前完成，而且工程质量达到国家标准，顺利验收。2012年10月18日第一段肥料顺利下线，金大地这个品牌在河南广袤的大地上将继续发扬光大、迎风飞翔。

(河南驻马店公司综合部 吴晓磊)

岁月如歌 感恩常存

弹指一挥间，我伴随着公司已度过十四年的匆匆岁月，十四年来，公司和公司改革开放的步伐，一步一个脚印，奋力拼搏将转企成功的成功。一举成为肥料行业的佼佼者，可以说十四年的故事精彩无比，十四年的历程灿烂辉煌。

十四年来公司始终坚持以人为本，全力创建职工满意的温馨家园，最大限度满足职工生活需求，激发全员工作热情、创业激情。同时，公司开展了“岗位责任制”、“保管岗位绩效考核管理制”、“后勤服务四回制”、“走动式管理制”，主动征求职工意见，逐步提高工作标准，生活质量。

十四年来，我为身为金正人而自豪。在这里，我感受新生活，我为英雄

的事迹所感动，被成功者的足迹所惊叹，为先行者的艰辛所崇敬，在这里，你可以鼓足干劲，挑战自我；在这里，你可以选择卓越，追求卓越；在这里，你可以确定目标，不断进取；在这里，你可以充分感受到家的温馨，这一切怎能令我不自豪呢。

十四年来，作为与公司共同成长的员工，我亲眼目睹了公司的一天天发展，看着公司日新月异的变化，即使公司的辉煌远逝上届领导也无法改变对公司的情感之结，我要用自己满腔的热情去回报我所深爱的公司，挥洒火热的青春，激励奋进，我要高声歌唱：金正人，我们温馨的温暖的港湾——永久的家园。(临津公司仓储部 周杰)

巾帼不讓須眉 時時爭當先鋒



九月时节，虽已秋收，当秋老虎余威不减，骄阳似火，炙烤着大地，空气中没有一丝微风，穿梭于厂区之间，唯有机器的轰鸣声，轰鸣声在太阳暴晒下使得本来闷热的厂区更加闷热。步行至原料车间，突然传来阵阵欢声笑语，使得本来闷热的厂区突然凉爽了很多。循声而去，映入眼帘的一幅热火朝天的工作场景，职工们整齐的着装，倒料的倒料，装车而有声，再仔细观察你会发现原料岗位竟然是一色的娘子军，各个飒爽英姿，虽然

气喘吁吁，但也遮掩不住她们的热情。

投料者似简单却是个技术活，既需要力量，更需要技巧。你倒着她们全是女职工，但干起活来一点都不含糊，就是在这种环境下，在这炎热的天气里，她们依然精神抖擞，有说有笑愉快地操作着。瞧！她们把重约100斤的原料迅速抄起，快速倒入投料口。这个过程看似简单，但其中却有很多小诀窍，非一朝一夕所能悟透，就拿不住好手，用其中的位大姐来说：“大姐别学我，大姐别学我”。答说：“不累，咱咱农村人来说这活儿算啥，公司能给发个工钱，让我在农村时公司工作能赚点钱，我高兴还来不及，哪会累。”朴实的位大姐说着我高高兴兴，字字透着我的心。

看着她们那汗流浹背的身影，听着她们心里互相交流发出的爽朗笑声，由衷地感叹，大姐她们是一群多平凡而了不起的人！(安徽公司仓储部 程莉)

以对标提水平 以竞赛促发展

——公司财务管理竞赛活动综述

为全面提升公司的经营指标和整体管理水平,增强管理人员运用财务数据进行管理、改善经营指标的意识,由集团财务中心牵头组织开展了以财务指标管理提升为主内容的竞赛活动。

5月至10月活动期间,竞赛得到了各级领导的大力支持,各子公司积极参与,通过对标管理、科学组织,全面开展,在集团各子公司之间及各公司内部均形成了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围,各公司的经营指标和整体管理水平明显提高。

众所周知,财务指标是企业经营的核心,是企业经营的最终结果。所有的经营管理活动都是围绕改善经营结果而发生,如果经营结果得不到改善,一切经营管理活动都

将徒劳无功。

本次管理提升竞赛以提高财务指标为抓手,围绕产、供、销、资、产、效益等经营管理活动,在产品合格率、产成品占比、产品毛利率、销售增长率、费用降低率、资产周转率、人均效率等方面,开展提升经营指标的对标管理活动,通过对标管理,帮助各经营单位寻找差距,制定改善提升措施,达到优化成本费用和提高投入产出效果的目的。

本次竞赛设“管理进步奖”、“管理优胜奖”和“单项管理突出奖”三个奖项。“管理进步奖”是在子公司内部进行经营指标的纵向对比,即自己与自己比,看本期指标与上期指标对比是否有提升、有进步,以

本公司1-4月份平均指标为对比基数。“管理优胜奖”是指在子公司之间进行经营指标的横向对比,以集团全公司1-4月份经营指标平均数为对比基数,看考核期内的经营指标提升的更快。“单项管理突出奖”,是在子公司之间就主要经营指标进行对比评选,分别是产品毛利率、销售费用率、管理费用率、存货周转率、人均效率五项指标。

在确定竞赛方案之后,由财务管理部牵头,分别与各子公司对接,协助各子公司制订了子公司内部分解方案,在子公司内部方案的基础上又建立了各部门实施方案及基础台账,形成了竞赛活动的详细管理办法。财务中心及时测算了1-4月份集团及各子公司各项指标的平均数,然后按月计算得分,并

及时向各子公司进行反馈。对于较差指标,要求各子公司重点分析,并提出整改措施。各子公司财务部也都及时向各车间反馈指标完成情况并反馈,对内部较差指标进行提升,各项指标逐月改善,精细化管理提升体系逐步形成。

竞赛活动开展至今,整个集团的管理水平都有了明显提高,各项指标明显改善。除了指标得到了优化之外,各公司的经营管理也逐步进入规范,在存货管理方面清理了账外物资,制订了安全库存,完善了余料管理,在资产管理方面,核实了资产台账,建立了定期盘点清查制度;在采购和销售方面也建立了内部考核和基础台账,精细化管理格局已逐渐形成。(集团财务中心财务管理部 高宏斌)

数据成为行动指针

竞赛开展后,各部门掀起了提升管理水平的热潮,作为集团财务核算部车间会计岗位,主要对各车间的竞赛指标完成情况进行跟踪、跟踪。

当我将月度竞赛结果发送各车间主任及生产领导后,部分车间主任找到我说:“这个分数怎么算出来的?我的这项得分怎么这么低了?我的优质率不高啊!我的产量完成率也完成了啊!人家的得分是怎么高的?”这些时候,我会心平气和地给他讲解数据是怎么算的,听完了,他们说:“噢,原来是原料成本、余料消耗影响的,那我以后得从这两个方面提高了。”

经过有效沟通,财务数据真正成为了生产“指南针”,为生产管理及时调整发挥了重要的指导作用。

(临汾公司财务核算部 高丽)

转变方式有成效

从这次管理提升竞赛方案中,指标的承担和落实给我们带来了成绩和进步。

通过这次管理提升竞赛方案的引导,生产成本管理有了两个较大转变:一是车间会计生产产成反方较原来有了很大的转变。现在,车间生产成本反馈采用了图表反馈,折线图更能直观反映出各项指标完成情况的动态变化过程,促进车间进行过程控制。二是生产经营分析会分析方式有了较大的改变。以日常绩效分析、会前部分分析及车间自主分析的模式,提高了分析会的质量和水平,同时让生产各部门、各车间负责人都有指标承担,都有管理提升目标。

财务管理竞赛开展三个月以来,我们的管理和工作方法都得到了一定的提高,借着管理提升这个方法,我们会更好地做好指标控制管理,抓住管理提升,更好地做好生产部门的管理,为管理提升发挥每一个人的智慧和力量。

(临汾公司财务核算部 崔社美)

方法总比困难多

自今年开始,财务安装大宗物料系统,过磅数据直接在大宗物料系统中查询即可,既方便又准确,不必每天都到各园区拿单据,既省了纸张,又提高了数据准确性,也消除了单据在传递过程中丢失的风险。同时,入库单也不再逐张打印,而是在用友系统中输出数据,按各子公司整理汇总用报表即可。这样也省了打印入库单的纸张及人工的重复劳动,提高了工作效率。

其次是打印的应用。现在采用采购订单号,过磅、入库、付款等一系列操作都根据同一个采购订单号来做,因此只要查询采购订单统计表,便可对采购合同执行情况一目了然,从而使工作效率不断提高。

(临汾公司财务核算部 胡顺丽)

实现采购科学化

自推进财务竞赛活动以来,从一开始的困难重重,到现在的积极应对,我们收获颇多。

在活动中,公司的使用大宗物料系统,订单采购后,以往的工作模式就被打破,数据库系统的运用大大减少了中间环节,业务员可以通过系统及掌握原料入库数量、合同到货情况、合同执行情况,查询起来一目了然,也为财务竞赛活动提供了有效数据。在原料采购指标的对比,促使采购部门思广益,找原因,订措施,商讨于月达成目标,大家对采购价格对比越来越关心,这足以见得原料采购指标对比的重要作用。

(临汾公司财务核算部 郭浩)

指标就是“指挥棒”

自财务管理竞赛以来,生产各层级人员非常重视竞赛指标的变化。目前车间月度考核未稳定生产,不断提高产品的合格率与优良率,管理竞赛是提高生产人员对成本的重程度,财务加大对余料回收力度,减少了余料对资金占用,提高了公司的存货周转率。

大家都在围绕竞赛目标不断的提升,自己跟自己比,自己与其他公司比,想出更有意义的措施来改变指标,只有真正地扑下身子,踏踏实实去做事,做到各项措施落实到位,才能在竞赛中取得好的成绩。

(河南郸城公司财务部 王娜)



车间根据日常跟踪跟踪料包数量 车间根据竞赛数据现场指导东配方 财务与车间共同分析生产指标 车间组织讨论目标分解与完成情况

经验分享

分享成功经验 促进共同进步

我来简泽公司两年半的时间,深刻感受到简泽公司经营情况的变化,尤其是公司自实施财务管理竞赛以来,由前期的粗放式管理,到现在的精细化管理;由前期的出现问题各部门只负责解决本部门问题,到现在产、供、销、仓储、计划调度等部门产成一股绳共同解决问题;由前期的各子公司内部沟通分享,到现在的全公司之间指标对比,成功经验共同分享。这些工作都极大地推进了公司整体经营工作的开展和管理水平的提升。

集团推进的财务管理竞赛活动以及集团经营分析会各分公司之间的财务指标对比,搭建了各公司经验分享的平台,有利地推进了各子公司之间经营指标的对比,各公司找到了各类经营指标的差距,各对较差指标进行分工、制定改善措施,定期完成改善指标的跟进情况,一些有效措施和成功经验的分享,也促进了兄弟公司之间的相互交流,有利地推进了集团经营活动的开展和业绩提升。

(菏泽公司财务部 于丽娟)

降低成本是硬道理

成本控制是成本管理的重要手段,成本控制是推动改善企业经营管理的动力。采购部门作为公司的重要部门之一,成本控制成为了本部门重要的工作内容。

在竞赛活动中,我们采购部主要做好原料采购成本控制,原料库存控制,原料积压库存清理,到货时间控制等工作。比如,我们根据生产需求制定出货,争取最低和最高库存,建立预警体系和库存物料处理体系,积极掌握原料行情和生产计划,有力控制原料的库存,提高库存周转率;又如,对长期未使用的原料处理积压库存,近三个月内,公司及时销售吨吨、硫磺、废硫酸等积压原料,有效提高仓库的利用率;再如,在了解生产装卸能力的前提下,积极控制运输和火车运输在途货物的发货速度,避免了货物集中到站的情况,载货车辆积压现象基本消失。

降低成本是硬道理,成本管理是企业创造利润的一种重要手段之一,更是企业竞争重要资源。我们在工作中持续关注如何降低成本,为公司发展提供竞争优势。

(菏泽公司采购部 李继华)

从管账向管理进行转变

活动通知下发后,菏泽公司迅速展开了工作,财务部门由专人和相关部门进行对接每个月的竞赛数据情况,对标指标的,和相关部门人员,并督促其制定整改措施,使指标逐步改善。

通过与相关部门的跟踪、督促、沟通、交流,财务职能也在悄然发生了变化,由原来单纯的账务处理变为现在的走出财务管理,财务渗透到企业管理的方方面面,真正让财务数据服务于企业管理,使企业管理紧紧围绕改善财务指标来开展工作,菏泽财务正在为发挥财务管理作用而努力奋斗!

(菏泽公司财务部 董启英)

扎实推进6S精益管理 全面提升综合管理水平

导语: 七月以来,集团号召各公司开展6S精益管理活动,各公司精心组织,积极参与,6S精益管理像一股新鲜的血流注入到公司生产经营管理中,像一裹春风吹进每一位员工的心里。

推行6S精益管理的目的是使全体员工在工作中切实实行6S,让6S深入人心,以此提升企业形象,提高工作效率,实施6S精益管理后,大家精神面貌都焕然一新,工作场所也更加井然有序,工作环境大为改善。6S管理工作出现了许多亮点,积累了宝贵经验。现刊发各公司组织管理活动中好的做法和成功经验,以取长补短,相互学习,共同进步。

希望全体员工能自觉、主动、积极地投身到6S精益管理的实践中,把先进的管理理念和管理方法与本职工作结合起来,提升自己的管理水平和企业的形象,也希望在6S管理的实践中积累经验,完善制度,逐步形成自身的管理特色,为企业发展奠定坚实基础。

临沭公司经验分享

6S推行过程中,临沭公司主要做了学习动员、排查梳理、整改提高、巩固成果四个阶段的工作。

一、学习动员阶段。通过专题学习、观看6S专题影片、设立宣传板等方式对员工进行宣传教育。通过本阶段的宣传和动员工作,为以后顺利开展6S管理模式的推行工作提供了保障。

二、排查梳理阶段。通过专项检查活动,对照标准、规范或制度排查隐患或不足,提出整改意见;组织生产现场大检查,每月评选一个“样板红旗车间”,设立流动红旗;实施“看板”管理和“目视”管理,使信息更加透明化,便于每位员工及时掌握生产现状和管理动态。迅速、正确判断是好是坏,从而快速制定并实施应对措施。



三、整改提高阶段。制定了一系列的整改方案,对现场进行了彻底的清扫和整顿,相关物品做到了定置管理,建立了示范区,使员工充分认识到了6S管理的优越性。各厂成立了“6S”活动小组,发挥团作战优势,集中解决热点、难点问题。

四、巩固提高阶段。实施“TPM”(全员生产维修)管理,构建全员、全方位、全过程、全天候的设备预防维修体制;实施“TQM”(全面质量管理),使研发、设计、建设、生产等环节的质量得到加强、改善、安案,以最经济、最可靠的质量满足顾客要求;推行“红旗作战”方法,不断地寻找

出所有需要改善的事物和过程,持续发现问题和解决问题。

安徽公司经验分享

安徽公司以改善车间环境、仓储环境为突破口,灵活运用各种方法、工具和手段,以点带面逐步推进6S管理工作。

一、整理、整顿

1、明确区分了物品要与不要的标准,清除了车间、仓库中的废品和废料,仓库中的材料达到了分类存放、标识清楚、取用方便的效果。

2、对现有文件进一步整理,茶杯、电话、文件柜、传真机等进行定置管理,规范了文件夹及文件柜上的标识、清洁。

二、清扫、保洁

1、集中清扫:对车间、仓库和办公区的墙壁、地面的灰尘、油污做了彻底清扫。对车间内的所有设备进行彻底清洁和保养。成立专职督查组不定期巡查,生产部每周六组织一次综合大检查,奖优罚劣。

2、自觉保洁:划分卫生责任区,保持整洁、明快、舒畅的工作环境,每日进行检查、反馈,使生产现场始终保持最佳状态。

三、素养、安全

1、制作了6S管理看板、安全职责、安全誓词等并上墙展示,使员工在思想上融入6S管理工作中央。

2、根据《6S精益管理方案》要求,制定相关管理制度,做到用制度保障、约束,使6S管理工作长期执行下去。



菏泽公司经验分享

菏泽公司按照集团要求,以打造6S亮点工程为着眼点,在6S管理工作方面取得了较好的成果。

亮点一:仓储物料库得到彻底整顿
首先,对产品进行分类,物品要定点摆放;然后,实行区域划分责任到人,即每人负责一块区域,分类物品专人管理;最后,平衡各部门的物料耗用,掌握原料使用周期,合理控制库存,减少资金占用。

亮点二:实施规范化码垛和扒垛
实施规范化码垛和扒垛,采用宣传教育、案例讲解的方式,让员工从思想上由被动接受向主动参与转变,从而规范了车间、仓储码垛和扒垛,最终降低



了安全事故发生率。

亮点三:建立一个标杆仓库以规范仓储的综合管理

仓储新库区设置标识明显的库号、垛区编号,并配置作业看板,实现库存整洁,无散包散件,无肥料洒地,随脏随扫,做好库区歇歇和破件区肥料及时处理。

亮点四:整治厂区道路确保人车分流

在车辆行驶频繁的道路,沿路绿化带1米铺设人行通道,实现了人车分流,既解决了现场混乱现象又减少了安全隐患,充分体现了公司的人性化管理。

观点分享

1、6S管理是一种全体员工养成行为习惯,而不是一种工作的形式。重要的是在内心认识上的实施和认同,而不是行为上的服从和履行。因此,应做好知识普及和思想认识的宣传,不应限于形式。使6S最终变成全体员工自觉自愿的行为。

2、6S管理应注意方式方法,不能照搬别人的做法,应在自己的实际应用中,找到适合自己的方式方法。6S不

是达到了预期的目标后就停止不前,应不断地提出更高的目标和要求,不断改进,不断完善。

3、6S管理不是一朝一夕就可以实现的。它可能需要一两年,也可能需要三五年。所以不能急于求成,要求马上见到想要的效果。人的行为是逐渐养成的,不是一纸制度就可以改变的。并且6S是逐步推行的,不是现在工作不能做,等工作忙起来就把他抛到九霄云外。应该按照推行实施计划,按部就班

的逐步实施,不宣中断。

4、6S管理是不可分割、环环相扣的整体。整理、整顿、清扫是具体行动的,素养是贯彻执行后保持效果,将前面3S的制度化、规范化,是继续深入保障;素养是培养每位员工养成并保持良好的习惯、照章办事,开展6S容易,但长时间的保持必须靠每个人的提升,安全是基础,是根本,除了安全是生产管理制定是实施,安全管理,没有止境。



管理短评

6S管理当系统优化与持续改善

当前,随着公司的快速发展,管理粗放的问题随之而来,特别是重复出现的问题,其原因归根结底是工作没有做细、没有做到位。要抓精细化管理,把工作做精、做细、做认真、做实在,贯穿于全员、全方位、全过程。当前公司正在认真、扎实、大力度推进6S精益管理,这将对我们的行为习惯、工作标准、做事要求带来深刻变化。广大干部职工要转变观念,亲身实践,进一步提高素养,提升公司综合管理水平。

6S现场管理模式是经实践证明为一种先进、实用性强的现场管理系统方法,包括整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全六个部分,主要功能是为企业解决好用的空间、用足空间、保持环境清洁、形成良好习惯、重视安全等问题。成功导入6S,可以改善和提高企业形象,促进工作效率提高,缩短作业周期,降低生产成本,切实保障安全,进一步可以提高社会效益和经济效益的大好事。

扎实推进6S精益管理,可以说,6S精益,精益管理是方向,物品摆放有序,安全意识淡薄等不足入手,实现地、物明朗化,人的行为规范化,逐步养成讲规矩、遵规范、守制度的工作习惯,进而改善现场环境,提高工作效率。6S精益管理的内容是多方面的,不仅包括现场管理,厂

区环境、设备管理,同时还包括物流管理、财务管理、人力资源管理等。要站在系统优化的角度去认识和推进6S精益管理,努力实现一流的设备、一流的管理、一流的产品、一流的效率和效益。

6S精益管理,对全员是实实在,在,看得见摸得着的要求。要真抓实干,解决问题。让整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全深入人心,从工具、物品的摆放等许多一点一滴的细微之举做起,依照规范,自觉纠错,养成习惯,提升素养。每一个环节,每一个部门、每一个岗位,要以人为本为核心,把规定、标准、流程、作业指导书等尽可能数据化,建立起科学的量化标准和操作规范,对本职工作时时做、如何做、做到何种程度做到心知肚明;并以数据为支撑,科学优化流程、精细过程控制,不折不扣地落实好产品标准、工艺标准、质量标准、成本标准等硬性要求。要通过持续改进,逐步使6S精益管理理念渗透到每一位职工,每一项工作,人人精细化,事事精细化,时时精细化,处处精细化,形成精细化管理的企业文化。

让我们每一名干部职工积极行动起来,扎扎实实推进6S精益管理的实践者,做快速成功的创造者,加快实施公司提出的从粗放管理向精细化管理的过渡,打造科学发展示范企业,争当肥料行业转型升级的先行者。

郸城公司经验分享

一、培训先行

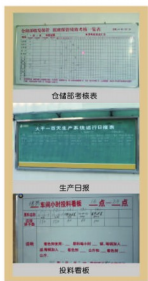
对各部门中层以上人员进行了6S精益管理视频培训。领导小组每周进行一次现场综合大检查,把整改目标层层细化、量化、时效化,每一项都落实到人。企管科每日对现场整改台帐情况进行跟踪检查,对不能按时完成任务的项目负责人,给予相应处罚。

二、看板管理

生产车间按照6S现场管理的要求,对无无用物进行彻底清理,设备、现场卫生及时清扫,按标准交接。关键岗位制定了工艺标准展板,投料区设置了投料看板,设备清静、点检规范,记录清晰、无误。

三、仓储管理

生产车间按照6S现场管理的要求,对无无用物进行彻底清理,设备、现场卫生及时清扫,按标准交接。关键岗位制定了工艺标准展板,投料区设置了投料看板,设备清静、点检规范,记录清晰、无误。



云南公司经验分享

一是抓好现场管理。公司生产现场管理作为精细化管理工作的切入点,制订了详细的整改措施,明确了区域责任人,落实了各自的责任。整改后的试点车间,设备卫生清洁,工作摆放整齐,安全通道通畅,工序之间协调,车间管理有序。

二是严格规范班前会议。通过生产中心领导带头参加班前会议的举措,员工上标准岗、干标准活的主观性、积极性、主动性明显增强,精神面貌焕然一新,形象素质明显提升。

三是实施走动式管理。今年8月份,公司在生产现场进行了走动式管理,要求后勤副科及以上人员深入一线参与生产实践走动,重点对现场的隐患进行查找与整治,协助员工做好现场管理。

四是严格执行考核制度。实行双向考核,管理人员检查职工岗位达标、安全情况等,职工监督管理人员的工作责任心及巡查情况。



临庆公司质量管理亮点经验分享

编者按

8月26日至9月25日,集团在各地开展以“奉献优质产品,服务客户;提高服务质量,赢得市场”为主题的“质量月”活动。这是公司继“安全生产月”、“生产现场6S精益管理”活动后,开展的又一项生产管理提升活动。

本次活动坚持以“服务营销”为统领,通过开展内容新颖、形式多样的活动,营造“人人追求质量,人人关注质量”的良好氛围,推动集团产品质量、服务质量整体水平的提高。

亮点一: 各岗位操作能手指导带动促就质量管理提升

通过“技能大比武”活动,选拔了投料解袋、包装套袋、包装封口、成品组包、成品码垛、包装打码等各工作环节的操作用手,以操作能手为标杆,传授操作经验培养出更多的岗位能手,提升员工质量管理意识。

亮点二: 外观质量评比,提高成品外观视觉感

在生产系统内部进行外观质量检查评比,包括料仓内部、颗粒均匀度、圆滑度、溶解度、色泽一致性等,并奖优罚劣,督促各车间班组长在生产环节控制

上强化自查自纠,增强质量意识,提升质量管理水平,从而使产品外观、色泽明显提升。

亮点三: 促进合格率和优质率提升,降低综合生产成本

①制定配方时关注原料的批次化验结果情况,根据原料的检验数据进行配方调整,改变以往的按配方按养分分析方式,保证原料投入养分在优质范围内;②掺混使用的半成品喷码标识,便于车间使用过程中及时对时,更改配方须经生产部审批;

③余料入库的稳定性保证指标稳定,所有余料入库时必须标明含量,全部余料

必须按配方使用,使用前质检人员进行综合取样化验。

亮点四: 制定检查制度,从源头上保证质量

①质检对于每批次原料取样化验分析后,必须在原料仓上签字注明实际容重;对于分析值与容标容分、实际容重偏差较大的要特别注明;

②当班班组长对于所属原料库内原料容分、重量做好记录,依据生产配方所用原料进行划方使用,单包重不合格的进行打包使用;

③每两辆料用一捆套管,投料班长执行一捆一套,当班班组长不少于4次检查,白班车间主任不低于2次检查,生产部不低于1次检查,质管部随机抽查。

(临庆公司生产二部整理供稿)



投料解袋比赛



粒度外观检查评比



打码比赛



生产中心第一届“职业技能比武”颁奖大会

丹桂飘香话金秋

清秋，没有浓烈的味道，没有炙热的阳光，有的只是那丝丝的凉意和淡淡的馨香。又见花好月圆日，忆往昔的种种，相思难断，感慨连连。华灯初上，加一串串浓浓的晚餐，置于窗前，小月一吐，一丝愁怨的情怀在蓝紫的地方荡漾开来……

又是一年中秋时，岁月无情人有情，和大学的好友相的登临泰山。我们相约引伴，浩浩荡荡的奔奔向外村，先到了红门，顺着石阶而上，路边清溪才于对岸题词“风月”二

字彰显大家风范。跨过中天门，迎面而来的是十八盘，蜿蜒崎岖，我们相互扶持，一步一步拾阶而上，路漫漫长途迢迢，我们终于到了，此时已是，风清气爽，幽雅动人，舒目远眺，顿觉心旷神怡，定睛细看，沿着天阶，路过翠霞洞，攀登五龙潭，月夜来去，梦如幻，点点清露，拜谒星星，站在此处，似有飘飘欲仙，羽化而去之感。“孔子登泰山而小鲁，登泰山而小天下”印证了此时此景。我们沐浴在银色的月光下，倾听着

那沧桑历史的声音，异样的情绪在心尖荡漾增长——友谊地久天长！

秋夜1月，是团圆的季节，是相守的时期。每逢佳节倍思亲，何人不想起故乡？在这个特别的日子里给父母一声问候，带回家常看看。又是丹桂飘香的季节，固然时间流逝，但是不管走到哪里我都会记得这样一句话：“思家的时候，故乡的月亮总是温暖的记忆。”

（临汾公司安全环保部 曹鹏飞）

中秋赏月，是人生的一大美景。在中秋时，天高气爽，金风送爽，空气变得透明起来，正是赏月的好时节。

也许是今生有幸的缘故吧，我见过很多地方中秋月。第一次是在湖南长沙浏阳观灯，于波光粼粼之中，柔和的月光笼罩着幽幽的湖面，给人一种超凡脱俗的感觉。第二次是在常德的一座小山上，那里远离市区，静静地躺在山尖上的平石上，遥望夜空那一轮“异地的月亮”，激起的一股思乡的情怀。第三次是在江西九江的荷花江边，于那浓浓的夜色中，看一轮中秋明月，使你感到岁月的沧桑。身居异乡时那些感怀此时

会全部融化在那皎洁清亮的月光之中。世人的情感更多的思念一轮明月伴随着一代又一代的人从远古走来，这陪伴随着一代又一代的人从未离去。中秋节，是一个团圆节，而我却在离家很远的广东望着天空圆圈的月亮，想着亲爱的父母，视线慢慢变得模糊了，对父母的牵挂和欢喜涌上心头。现在的我，慢慢地想起了自己，所以我要努力工作，用自己的一双手对父母报一贴天。

异乡的中秋，孤独的，在皎洁月光之下，许下美好的愿望，期待着团圆。 （贵州市场部 孙克）

丹桂飘香，鹏城月圆。 雕车玉马琉璃，嫦娥美人间。 雕车之窗虚透，历史长河奔腾，众人欢歌狂舞，豪情志气高昂。 碧玉箫，敲管，照无限。 月圆月缺，三对女人与相伴。 明月深清我心，独在异乡多亲，情浓意融融，千里共祝颂，亲朋月康健。



丹桂飘香，鹏城月圆。 雕车玉马琉璃，嫦娥美人间。 雕车之窗虚透，历史长河奔腾，众人欢歌狂舞，豪情志气高昂。

水调歌头·鹏城中秋

丹桂飘香，鹏城月圆。 雕车玉马琉璃，嫦娥美人间。 雕车之窗虚透，历史长河奔腾，众人欢歌狂舞，豪情志气高昂。 碧玉箫，敲管，照无限。 月圆月缺，三对女人与相伴。 明月深清我心，独在异乡多亲，情浓意融融，千里共祝颂，亲朋月康健。

浓浓中秋情 月饼寄祝福

随着中秋节的来临，为了满足大家在中秋节对月饼的需求，也同时为了更好地区服务职工，总务科全体人员在前十几天，在保证各种食品供应的同时，开始加班加点制作各种口味的月饼。

为了制作出可口的月饼，让职工吃得放心、舒心，我们选用上等的面粉与花生油，用新鲜的原料做馅，此外还特意请来面包师为大家做指导。在面包师的指导下，大家迫不及待地动手揉面，揉面的、擀皮的、团馅的、包油面的，一片欢乐而繁忙的景象。在大家的齐心协力下，月饼从刚开始的奇形怪状，到后来的有模有样，每个人都用心制作，并且有创意地在每个月饼上做了一

个温暖的笑脸。几天下来，虽然非常辛苦，但看着一个个月饼的出炉一张张开心的笑脸，我们很自豪。尤其是当我们端上热腾腾、香喷喷的月饼时，每次都是一抢而空。并且制定的每天那都保质保量，大家对我们的月饼赞不绝口，连送月饼工友也口称地道，而且皮薄馅大，很实惠。看着职工们美滋滋的吃着我们赶制的月饼，大家连日来的疲劳一扫而光。

一轮明月照千里，但每个月饼都包含着我们对中秋和浓浓的祝福，祝福全体金正大人中秋快乐、身体康健！祝我们共同的家——金正实业二部总务科 高群



中秋赏月，是人生的一大美景。在中秋时，天高气爽，金风送爽，空气变得透明起来，正是赏月的好时节。

欢天喜地迎双节

秋高气爽，中秋喜庆氛围，又是一年中秋，国庆时，又是一度月圆，欢庆日。

漫步公司，放眼望去，一片喜庆洋洋。举步入园的同事们三五成群结伴而去观赏过中秋灯会，他们中间还不时传出阵阵笑声；看，一列列彩旗掠过我们的眼帘，满载中秋的礼物与祝福向远方飞去；看，办公楼前张旗舞彩，彩旗飘扬，节日的气氛一览无余，一幅一幅美妙的色彩，好一幅热闹的景象。太多的日子里我们努力着、拼搏着、努力着，太多的日子里我们忽略了最爱我们的亲人，忽略了我们的最佳状态的荣誉。

看着这一幕幕景象不由让我思绪万千，

来公司一年多了，在正大的日子里我们有领导的关怀、同事的陪伴，公司给予的照顾，我也从懵懂到感知到温暖，循序渐进的不仅是我生活，还有内心的变化。因为在这家企业的生活丰富多彩，我的生活会丰富多彩。金秋十月，在我公司度过了一个温馨的中秋，所有温暖的祝福我都收集，收集我的工作顺利的欢笑，我们大家庭和衷共济，我们从来没有期待过，更没有想到记录在每个人的每一天，每一个目标明确的日子，每一个梦想实现的日子。

收获满满而归，一起温暖，一种幸福涌上心头，让我们一起分享这幸福时刻，让我们一起去吃团圆饭、庆国庆吧！

（集团审计中心 张译文）

中秋赏月，是人生的一大美景。在中秋时，天高气爽，金风送爽，空气变得透明起来，正是赏月的好时节。

感动中秋情常在

星光灿烂，风高云淡，一年一度中秋佳节如约而至，在这个中秋佳节来临之际，我们迎来了金正实业二部的第一个中秋节，在这里我收获了喜悦与感动。

在这个月圆之夜的日子里，公司福利制度人性化的体现，让我感受到了公司的关怀，同事们为加班的同事们，提供餐补及加班工资等贴心的中秋过节，公司福利制度的体现，让我感受到了公司的关怀。公司为加班的员工准备了月饼，为加班的员工准备了月饼，为加班的员工准备了月饼，为加班的员工准备了月饼。

公司为加班的员工准备了月饼，为加班的员工准备了月饼，为加班的员工准备了月饼，为加班的员工准备了月饼。

公司为加班的员工准备了月饼，为加班的员工准备了月饼，为加班的员工准备了月饼，为加班的员工准备了月饼。

星光灿烂，风高云淡，一年一度中秋佳节如约而至，在这个中秋佳节来临之际，我们迎来了金正实业二部的第一个中秋节，在这里我收获了喜悦与感动。

在这个月圆之夜的日子里，公司福利制度人性化的体现，让我感受到了公司的关怀，同事们为加班的同事们，提供餐补及加班工资等贴心的中秋过节，公司福利制度的体现，让我感受到了公司的关怀。公司为加班的员工准备了月饼，为加班的员工准备了月饼，为加班的员工准备了月饼，为加班的员工准备了月饼。

公司为加班的员工准备了月饼，为加班的员工准备了月饼，为加班的员工准备了月饼，为加班的员工准备了月饼。

公司为加班的员工准备了月饼，为加班的员工准备了月饼，为加班的员工准备了月饼，为加班的员工准备了月饼。

梦想飞扬 青春起航

近期，公司健康管理办在康乐中心举办了“重返青春”励志歌舞联欢会，40余名公司职员参加了此次活动。参会选手为大家带来了一场丰富多彩的视听盛宴。

晚会首先有一段以“青春励志”为主题的舞蹈《青春励志》。舞蹈以青春、朝气、活力、向上为主题，通过舞蹈的形式，展现了青春的风采。舞蹈结束后，参赛选手们带来了多首励志歌曲，灯光音响以及演员们精彩的表演和场下的观众融合在一起，把整场晚会推向高潮。在晚会中场时，为鼓励选手们在场职工积极参与，参赛选手与在场职工进行了积极的互动，进

行了“无敌风火轮”、“草地起身”、“心心相印背夹球”等团队游戏挑战。最后，晚会在一曲《完美》中结束。

参加晚会的员工王恒亮表示，通过此次的活动，既放松了身心，又缓解了工作压力，可谓收获颇丰。此外，选手所演唱的歌曲充分展示了公司青年职工昂扬向上的精神风貌以及力争上游的决心和勇气。我们相信公司多举办类似活动，将使我们青年有更多的机会来展示自己的风采。

一直以来，公司十分重视职工的生活和文化建设，并积极为员工搭建展现青春风采的舞台，让梦想飞扬，让青春起航。 （健康办 李宝晋）

关爱员工健康 倡导品味人生

——公司全员健康体检工作圆满结束

为实现公司“健康、快乐、超小成本”的奋斗目标，关爱员工的身心健康，公司组织了全体员工进行健康体检工作。历时三个月，健康体检工作圆满结束。

为做员工健康体检工作，做到工作、体检两不误，公司健康体检中心精心组织，系统协调，对体检的具体流程和体检时间都做了详细的安排。本次体检与往年相比有三大特点：一是体检内容多，包括内科、外科、肝功、肾功、血常规、尿常规及胸透、彩超、心电图等多个项目；二是及时方便，体检、生产、营销和后勤全体员工，对公司

各个系统员工分批分类，分模块、分阶段进行健康体检；三是连续时间长，体检工作从五月份开始，一直持续到八月底结束。通过此次健康体检，让员工能够及时了解自己的健康状况。做到有病早预防，无病早预防，确保了员工能够拥有一个健康的体魄，全身心地投入到工作中，另一方面也体现了公司对员工的人文关爱。

体检结束后，公司又请健康专家来公司对体检结果进行了讲解和分折，同时员工进行了一对一的健康建档，得到了大家的热烈支持与好评。 （健康办 孙冲涛）



公司为加班的员工准备了月饼，为加班的员工准备了月饼，为加班的员工准备了月饼，为加班的员工准备了月饼。